

SOMOS

FUNO



UNIDOS SOMOS MÉXICO

INFORME ANUAL INTEGRADO 2023



CONTENIDO

FUNO® 2023 04

MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES 06

DESEMPEÑO 2023 12

SOMOS GRANDES FUNO® 16

MARCO ESTRATÉGICO 24

GOBERNANZA 38

CAPITAL FINANCIERO 64

CAPITAL HUMANO 76

CAPITAL SOCIAL 108

CAPITAL NATURAL 140

Anexos 172
Información para inversionistas 210
Información de sostenibilidad 210

FUNO[®] 2023

+11

MILLONES DE m² DE ABR¹

586

PROPIEDADES

con 613 operaciones en
la República Mexicana

95%
OCUPACIÓN TOTAL

MXN \$26,057.3
MDP EN INGRESOS

100%
DE NUESTRA NUEVA
DEUDA CONTRATADA ES
SOSTENIBLE O VINCULADA
A LA SOSTENIBILIDAD

955
COLABORADORES

MXN \$157
MDP EN INVERSIONES
SOCIALES

+1.9
MILLONES DE m²
CERTIFICADOS BAJO
LOS ESTÁNDARES
LEED Y EDGE

¹ ABR significa Área Bruta Rentable.

MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES



MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

GRI 2-22

A nuestros inversionistas y colaboradores,

Es una satisfacción presentar los sólidos resultados financieros y operativos alcanzados por FUNO® en 2023, año dinámico en el que un creciente número de empresas decidieron reubicar sus operaciones y cadenas de suministro en nuestro país, reposicionándonos como el principal socio comercial de Estados Unidos.

El portafolio industrial ha sido el más beneficiado, pues a nivel nacional, hemos desarrollado y adquirido más de 5 millones de metros cuadrados al año, manteniendo niveles históricos de ocupación que, a su vez, han generado un aumento en las rentas. Respecto a nuestro portafolio industrial, cerramos el año en excelentes condiciones, pues alcanzamos más de 6 millones de metros cuadrados, con una ocupación del 98.5%, incrementos en renovaciones por encima de 16%, y continuos requerimientos de expansión por parte de nuestros clientes.

Los portafolios de oficinas y comercial han contribuido también a la recuperación de la ocupación total de nuestro portafolio, pues en relación con 2022, presentaron un incremento de 4.9% y 1.8%, respectivamente, mientras que el portafolio de otros se mantuvo estable por encima del 99% de ocupación.

Nivel de ocupación consolidado de 95.0%, alcanzando niveles estabilizados históricos para nuestro portafolio.

En cuanto a nuestros resultados financieros, los ingresos sumaron MXN\$26,057.3 millones de pesos, monto 9% superior al obtenido en 2022. El Ingreso Operativo Neto (NOI) presentó un incremento de 7.1%; los Fondos de Operación (FFO) disminuyeron en 4.6%, en comparación con el ejercicio anterior y entregamos una distribución anual de MXN\$2.2455 por CBFÍ.

Nuestra línea de ingresos creció alrededor de 380 pbs por encima de nuestra inflación promedio ponderada durante 2023, aumento que esperamos continúe debido principalmente a la mejora en los niveles de ocupación de los portafolios comercial y oficinas, así como al efecto de los fuertes incrementos en las renovaciones de contratos de los portafolios industrial y comercial, y a las contribuciones de nuevos proyectos y expansiones.

El año 2023 ha resultado particularmente desafiante para contener la inflación en nuestra línea de gastos

operativos, por lo que estamos tomando las medidas necesarias para garantizar que nuestros márgenes regresen a niveles normalizados. Nuestro FFO se ha visto especialmente afectado por el entorno de altas tasas de interés presentes durante un periodo más largo, lo que nos beneficiará en los próximos meses a medida que las tasas comiencen a bajar. Somos conscientes de la volatilidad que podría traer consigo el entorno sociopolítico que tendrá lugar en México y Estados Unidos en 2024, por lo que nos estamos anticipando para mitigar factores de riesgo futuros.

Agradezco profundamente al talentoso y diverso equipo que conforma a FUNO®, pues gracias a ellos, logramos grandes cosas y nos convertimos en la empresa de bienes raíces líder que hoy somos. Extiendo mi agradecimiento a todos nuestros grupos de interés por su confianza y reitero que nuestro compromiso es seguir creciendo con México.



Sinceramente,

André El Mann
DIRECTOR GENERAL DE FUNO®

MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL ADJUNTO

GRI 2-22

A nuestros grupos de interés,

Me es muy grato compartir con ustedes los satisfactorios resultados de FUNO® en 2023, año en el que alcanzamos grandes logros en diferentes vertientes, especialmente en materia de sostenibilidad.

A lo largo de los años, hemos demostrado un fuerte compromiso con la sostenibilidad, por lo que nuestro equipo administrativo está encauzado a implementar las mejores prácticas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG). Es por ello que la administración presentó una solicitud a nuestro Comité de Prácticas Societarias para la evaluación y propuesta al Comité Técnico de la posible internalización de los servicios inmobiliarios que se prestan de manera externalizada por el Asesor y la Empresa de Servicios de Representación. Hemos avanzado en este proceso y estamos trabajando para concluir las negociaciones a la brevedad.

La diversidad al interior de la compañía es nuestro principal objetivo social y fortaleza, pues estamos convencidos de que un equipo diverso con amplia experiencia y grandes ideas nos permite ser fuertes y seguir creciendo. Por esta razón, continuamos reforzando las iniciativas que impulsan la igualdad de oportunidades desde los procesos de selección de nuestro equipo, así como el empoderamiento de los grupos objetivo.

Fuimos nuevamente reconocidos como Líderes en la Región por *Sustainalytics* e incluidos en el *Sustainability Yearbook* de S&P por 8º año consecutivo.

En línea con nuestra prioridad ambiental referente a descarbonizar el portafolio, alcanzamos logros importantes. Uno de ellos fue la validación de nuestros objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por parte de la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi), asegurando la alineación de nuestras acciones climáticas con el Acuerdo de París.

Obtuvimos la Certificación LEED Platinum en Corporativo Samara, y la EDGE en nuestros parques industriales San Martín Obispo I y Lago II, el complejo Mítikah y el corporativo Galerías Guadalajara, con eficiencias del 35% en energía, 27% en agua y 44% en energía embebida en materiales. Con ello, superamos la meta que teníamos prevista para 2023, que consistía en contar con el 12.7% de superficie del portafolio certificada, alcanzando el 17.8%.

Fuimos reconocidos por primera vez como líderes de arrendamiento verde “*Green Lease Leaders*”.

En octubre, nos enfrentamos a un gran desafío que puso de manifiesto la necesidad de la acción colectiva para, por un lado, implementar acciones urgentes de mitigación del cambio climático, y por el otro, responder ante la emergencia y brindar asistencia a los afectados: el huracán Otis. De tal forma que iniciamos con los procesos de reconstrucción y modernización de nuestros inmuebles en beneficio de la comunidad guerrerense. Habilitamos el estacionamiento de Patio Acapulco como centro de operaciones para helicópteros de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) en trabajos de atención a la emergencia, implementamos un módulo del Instituto Federal Electoral (INE) para brindar servicio a la comunidad y un centro de distribución para la Secretaría de Marina para la entrega de 150 mil despensas y 30 mil electrodomésticos. Además, entregamos 32 toneladas de ayuda humanitaria –alimentos, productos de limpieza, medicamentos e insumos básicos– y realizamos diversos donativos a diferentes causas.

Continuaremos trabajando para robustecer nuestro gobierno corporativo y equipo para cumplir con los compromisos que hemos asumido con cada uno de nuestros grupos de interés, a quienes invito a formar parte de la evolución que lideramos y generar conjuntamente valor económico, social y ambiental, para seguir construyendo un México más fuerte.



Gonzalo Robina
DIRECTOR GENERAL
ADJUNTO DE FUNO®

DESEMPEÑO 2023

INDICADORES OPERATIVOS Y FINANCIEROS

Ingresos (MXN, mdp)	\$26,057.3
Área Bruta Rentable (ABR, millones de m ²)	11.1
Propiedades	586
Ocupación	95.0%
NOI	\$20,165.1

INDICADORES AMBIENTALES

Energía

Consumo de energía eléctrica global (kWh)	153,915,387.5
Intensidad de energía eléctrica global (kWh/m ² ocupado)	26.5
Consumo de energía eléctrica crédito (kWh)	32,987,711
Intensidad de energía eléctrica crédito (kWh/m ² ocupado)	41.6

Agua

Intensidad hídrica (m ³ /m ² ocupado)	1.2
Agua tratada (m ³)	232,105.9

Residuos

Residuos generados (t)	15,897.2
Residuos reciclados (t)	1,423.7

Emisiones

Total de emisiones (tCO ₂ e), Alcance 1	484.3
Total de emisiones (tCO ₂ e), Alcances 1 y 2	67,899.2
Intensidad de emisiones (tCO ₂ e/m ² ocupado)	0.0116
Total de emisiones (tCO ₂ e), Alcance 3	30,820.5

Biodiversidad

Número de reforestaciones (jornadas)	4
Número de árboles plantados	2,755
Número de voluntarios	126

Certificaciones

Superficie con certificación LEED (m ²)	1,075,819.8
Superficie con certificación EDGE (m ²)	889,711.4
Superficie total certificada (m ²)	1,965,531.1
Porcentaje total certificado	17.8%

INDICADORES SOCIALES

Capital humano

Atracción de talento

Número de nuevas contrataciones	398
Vacantes cubiertas por promociones internas (%)	26%

Diversidad e inclusión

Colaboradores capacitados en diversidad e inclusión*	406
Horas hombre de capacitación en diversidad e inclusión*	4.8
Colaboradores participantes en la encuesta de identificación de grupos objetivo	249
Número de inmuebles con reconocimiento de accesibilidad	1

Plantilla

Número de colaboradores*	955
Colaboradores directos identificados con el género femenino (%)	31%
Colaboradores directos identificados con el género masculino (%)	69%
Mujeres en posiciones de liderazgo (%)	39.5%
Mujeres en posiciones gerenciales (%)	42.4%
Mujeres en posiciones ejecutivas (%)	29.2%
Mujeres en posiciones generadoras de ingresos (%)	48.5%
Mujeres en posiciones STEM (%)	9.1%

Retención de talento

Rotación general (%)	17.1%
Rotación por desvinculación voluntaria (%)	12.4%
Rotación por desvinculación involuntaria (%)	4.7%

Desarrollo de capital humano	
Participaciones de colaboradores en capacitación*	4,036
Horas hombre de capacitación*	9,280.5
Horas de capacitación impartidas en promedio por colaborador*	28.3
Promedio de horas de formación de los empleados desglosado por categoría laboral	Ejecutivo: 12.4 Gerencias: 23.7 Operativos: 35.6
Monto invertido en capacitación (MXN, mdp)	\$686,553.3
Colaboradores evaluados (%)	100%
Ratio de compensación colaboradores género femenino vs colaboradores género masculino en puestos ejecutivos	74%
Ratio de compensación colaboradores género femenino vs colaboradores género masculino en puestos gerenciales	84%
Ratio de compensación colaboradores género femenino vs colaboradores género masculino en puestos operativos	99%
Satisfacción laboral*	
Colaboradores participantes	738
Índice de respuesta	83.5%
Índice de confianza	79%
Comunidad	
Responsabilidad social	
Número de actividades de RS realizadas	155
Número de organizaciones y fundaciones apoyadas	199
Número de donaciones en especie	4,466
Monto equivalente por concepto de donaciones en especie (MXN, mdp)	\$23,474,086.8
Beneficiarios totales	13,637,200
Beneficiarios directos de actividades de RS	2,727,440
Beneficiarios indirectos de actividades de RS	10,909,760
Fundación FUNO*	
Monto de apoyos financieros	\$134,440,375.1
Vinculación con autoridades	
Número de instituciones de gobierno	51

Salud y bienestar	
Colaboradores capacitados en seguridad y salud	598
Horas hombre de capacitación en seguridad y salud	955
Número de colaboradores participantes en encuesta de Bienestar	327 en corporativo y 494 en inmuebles
Número de casos recibidos a través del canal de Bienestar	11
	0 en colaboradores FUNO® y 6 en colaboradores de proveedores
Número de accidentes	0
Número de fatalidades	0
	0 en colaboradores FUNO® y 258.07 en colaboradores de proveedores
Tasa de accidentes incapacitantes	0
Número de enfermedades laborales	0
	0 en colaboradores FUNO® y 0.0166201 en colaboradores de proveedores
Tasa de ausentismo	
Cadena de suministro	
Número de proveedores	430
Monto destinado al pago de proveeduría (MXN, mdp)	\$1,000
INDICADORES DE GOBERNANZA	
Ética e integridad	
Número de casos recibidos a través de la Línea Ética	63
Casos recibidos y cerrados durante el periodo de reporte (%)	87%
Anticorrupción	
Operaciones y contratos evaluados en materia anticorrupción (%)	100%
Contratos con proveedores que incluyen una cláusula anticorrupción (%)	100%
Proveedores que firman lineamientos éticos de FUNO® (%)	100%
Colaboradores capacitados en anticorrupción	100%
Derechos humanos	
Colaboradores capacitados en derechos humanos	1,004
Horas hombre de capacitación en derechos humanos	2,381
Temas ASG en contratos con inquilinos	
ABR que representan los inquilinos participantes en la estrategia de vinculación	5.3%
Nuevos contratos que contienen cláusulas para la recuperación de costos para la eficiencia de los recursos, relacionados con mejoras de capex (%)	100%

* Los datos presentados incluyen la participación de colaboradores de proveedores.

SOMOS GRANDES FUNO®

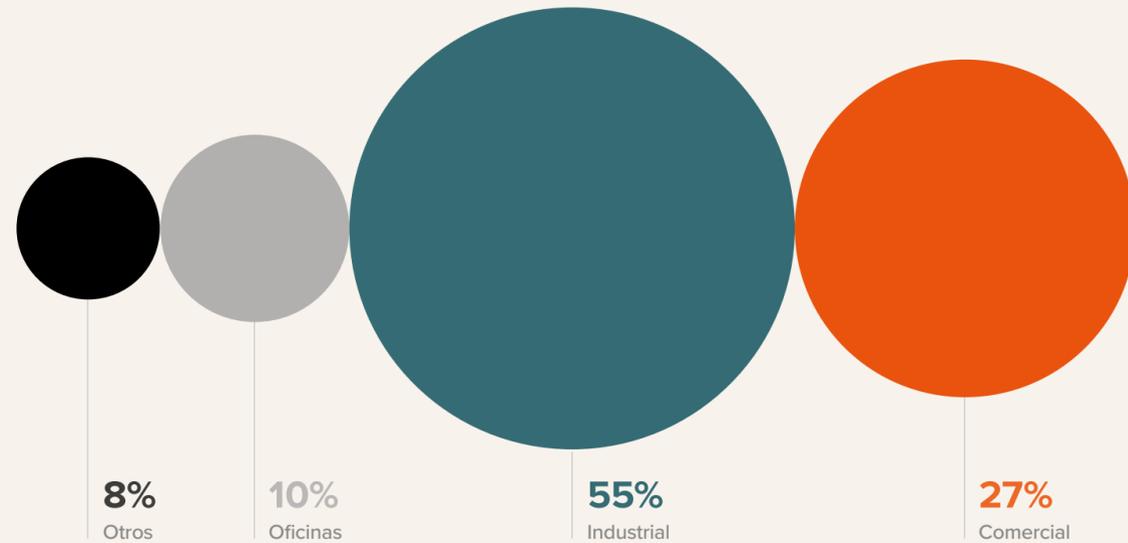


OPERACIONES

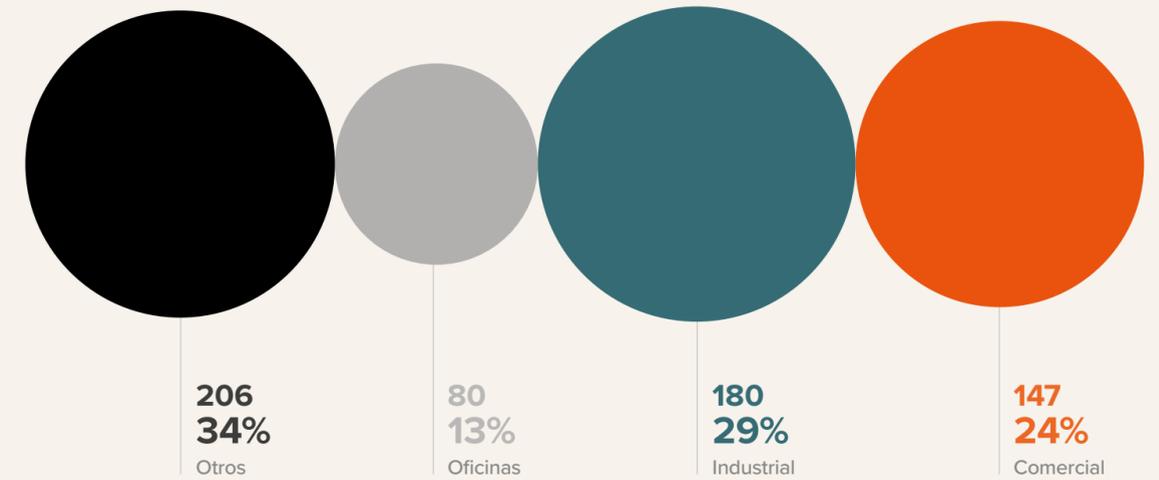
GRI 2-1, 2-6
IF-RE-000.A, IF-RE-000.D



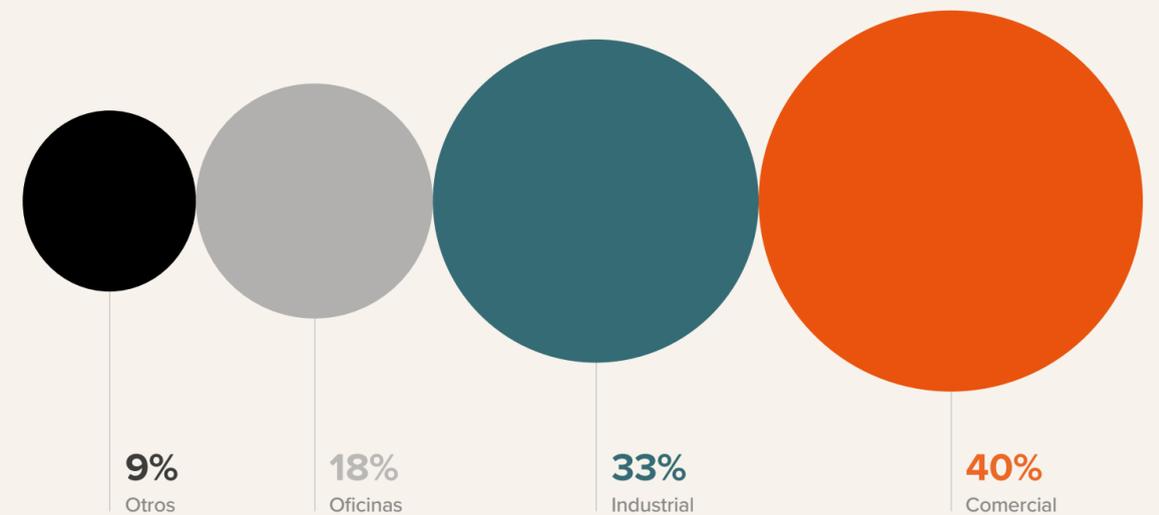
ÁREA BRUTA RENTABLE POR PORTAFOLIO



OPERACIONES POR PORTAFOLIO



INGRESOS POR PORTAFOLIO





OCUPACIÓN POR PORTAFOLIO

92.8%
Comercial

98.5%
Industrial

81.7%
Oficinas

99.2%
Otros

PRESENCIA

GRI 2-1



586

PROPIEDADES

MARCO

ESTRATÉGICO



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2020-2030

GRI 2-22, 2-23, 2-24



<p>ENERGÍA</p> <p>20% de energía renovable en nuestras propiedades</p>	<p>EQUIDAD</p> <p>Incrementar el % de equidad de género en el Comité Técnico</p>		<p>CONSERVACIÓN</p> <p>50 km de áreas verdes reforestadas</p>
<p>SBTI</p> <p>Reducir emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 54.6%</p> <p>Reducir las emisiones de alcance 3 en un 32.5%</p>	<p>RESIDUOS</p> <p>Cero basura en 2030</p>	<p>SEGURIDAD</p> <p>Cero accidentes</p>	
<p>DIVERSIDAD</p> <p>20% de los colaboradores pertenecen a grupos prioritarios</p>	<p>CERTIFICACIÓN</p> <p>Certificar 4.4 millones m² LEED, BOMA o EDGE = 37.7%</p>	<p>DEUDA</p> <p>100% de nueva deuda contratada debe ser sostenible o vinculada a la sostenibilidad</p>	<p>SOCIAL</p> <p>MXN\$160 mdp en proyectos de impacto social, beneficiando al menos 300 comunidades donde operamos</p>
<p>CAPACITACIÓN</p> <p>Impartir capacitación continua en temas ASG a los miembros del Comité Técnico</p>		<p>INDEPENDENCIA</p> <p>Aumentar el % de consejeros independientes en el Comité Técnico</p>	<p>AGUA</p> <p>Tratar y reutilizar 30% de nuestras aguas residuales</p>

MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2

Continuamos reforzando la gestión de los temas materiales que identificamos en nuestro último estudio, el cual fue realizado en 2021.



TEMAS MATERIALES

GESTIÓN DE RIESGOS	GESTIÓN ENERGÉTICA	CAMBIO CLIMÁTICO	ÉTICA EMPRESARIAL	CAPITAL NATURAL
TRANSPARENCIA	VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	GESTIÓN DE TALENTO	RESILIENCIA DEL MODELO DE NEGOCIO	DERECHOS HUMANOS

■ Temas materiales nuevos en relación con el análisis efectuado en 2018.

■ Temas materiales cuyo alcance se amplió en relación con el análisis efectuado en 2018 e incluye una mayor cantidad de subtemas.

Para conocer más acerca de nuestro estudio de materialidad 2021, visita la página: funo.mx/ASG-sostenibilidad/gestion/materialidad.

¿CÓMO CREAMOS VALOR?

En FUNO® nuestro principal propósito es crear valor sostenible en el tiempo para todos nuestros grupos de interés contribuyendo a su bienestar y desarrollo.

Es esencial considerar el contexto, las tendencias que impactan al sector inmobiliario y que influyen en la operación de nuestro FIBRA, los recursos con los que contamos y la interacción que tenemos con cada grupo, a fin de determinar las medidas necesarias para la gestión de los riesgos asociados y el aprovechamiento de las oportunidades.



MODELO DE CREACIÓN DE VALOR



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

Nuestras sinergias con los grupos de interés nos permiten crear valor compartido de largo plazo.



TENEDORES DE CBFIS	INQUILINOS	COLABORADORES	PROVEEDORES Y PRESTADORES DE SERVICIOS
DESCRIPCIÓN			
<ul style="list-style-type: none"> Inversionista institucional Mercado del inversionista privado 	<ul style="list-style-type: none"> Nacionales, regionales y locales Oficinas e industrial: <ul style="list-style-type: none"> Multinacionales PyMEs Gobierno Comercial <ul style="list-style-type: none"> Multinacional Franquicias nacionales PyMEs 	<ul style="list-style-type: none"> Directos Indirectos 	<ul style="list-style-type: none"> Operadores de inmuebles Servicios <ul style="list-style-type: none"> Limpieza Seguridad Otros Servicios Municipales <ul style="list-style-type: none"> Agua Luz Gas Recolección de residuos Productos
NIVEL DE INTERACCIÓN			
Organizacional	Organizacional Portafolio Local	Organizacional Local	Organizacional Local
MEDIO DE COMUNICACIÓN			
<ul style="list-style-type: none"> Oficina de Relación con inversionistas FUNO® Day Participación en conferencias Reuniones con analistas, bancos, calificadores y otros Encuestas trimestrales Reporte Anual Comunicados de prensa 	<ul style="list-style-type: none"> A través de Representantes Únicos de Proyecto Gerente de Plaza Oficina de Cobranza Oficina de Coordinación de Inquilinos Redes sociales Reuniones personales 	<ul style="list-style-type: none"> Política de puertas abiertas Encuestas Día de integración Oficina de Recursos Humanos Reunión de Gerentes de inmuebles Línea Ética Correos electrónicos 	<ul style="list-style-type: none"> Oficina de compras Área que contrata o solicita el servicio Contratos Portal de Proveedores Reuniones personales Línea Ética
TEMA DE INTERÉS			
<ul style="list-style-type: none"> Resultados Financieros Estabilidad y continuidad del negocio Transparencia 	<ul style="list-style-type: none"> Calidad y rapidez de los servicios Calidad de la relación comercial Facilidad de los procesos y trámites 	<ul style="list-style-type: none"> Reciprocidad por parte de la empresa Motivación y sentido de pertenencia Colaboración inter e intra-área 	<ul style="list-style-type: none"> Pagos en tiempo Relación comercial Calidad y distribución de servicios y productos adquiridos
ÁREA RESPONSABLE DE LA INTERACCIÓN			
Relación con Inversionistas	Gerentes de Plaza, Directores de Operaciones y Coordinadores de Proyecto	Recursos Humanos	Compras
PERIODICIDAD			
	Recurrente		Mensual

ENTIDADES FINANCIERAS	GOBIERNO	INVITADOS	ONG Y COMUNIDADES
DESCRIPCIÓN <ul style="list-style-type: none"> • Acreedores • Inversores 	<ul style="list-style-type: none"> • Secretaría de Hacienda • SAT • Comisión Bancaria y de Valores • COFECE • Otros 	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores y visitantes de nuestros clientes que asisten a nuestros inmuebles de oficina e industriales • Asistentes a los centros comerciales 	<ul style="list-style-type: none"> • Vecinos • Organizaciones de la Sociedad Civil que apoyamos
NIVEL DE INTERACCIÓN Organizacional Portafolio	Organizacional Local	Organizacional Portafolio Local	Organizacional Local
MEDIO DE COMUNICACIÓN <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones personales • Oficina de Relación con Inversionistas • Vicepresidencias de Tesorería y Finanzas 	<ul style="list-style-type: none"> • Alta dirección • Oficina de Jurídico • Gerente de Plaza 	<ul style="list-style-type: none"> • Redes sociales • Gerente de Plaza • Buzón de sugerencias en sitio • Mercadotecnia en sitio • Línea Ética 	<ul style="list-style-type: none"> • Redes sociales • Sitio web • Gerente de Plaza • Área de Sostenibilidad • Fundación FUNO®
TEMA DE INTERÉS <ul style="list-style-type: none"> • Desempeño y estabilidad financiera • Crecimiento • Apalancamiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Nuestra contribución al desarrollo social • Gobierno Corporativo • Iniciativas de integración social, promoción cultural y de salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad • Experiencia de la visita • Servicios innovadores 	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso social • Los centros comerciales como espacios de comunicación e integración. • Contribuir a la generación de un impacto positivo en las comunidades en las que tenemos presencia.
ÁREA RESPONSABLE DE LA INTERACCIÓN <p>Tesorería</p>	Gerentes de Plaza, Directores de operaciones, Voceros oficiales de FUNO®	Gerentes de Plaza y Directores de Proyecto	Gerentes de Plaza y Directores de Proyecto Fundación FUNO®
PERIODICIDAD	Recurrente		



GOBERNANZA



LA GRANDEZA DE FUNO® ESTÁ CIMENTADA EN NUESTRA ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO, QUE CONDUCE DE MANERA EFICIENTE A LA ORGANIZACIÓN EN LA EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA Y HACIA EL LOGRO DE OBJETIVOS.

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

La Asamblea de Tenedores es el máximo órgano de gobierno de FUNO® y el que establece todo lineamiento, a través de resoluciones y con base en los temas de su competencia. Se caracteriza por ser:

PLURAL

Está conformada por todas aquellas personas que adquieran CBFIs a través del mercado público o por cualquier otro medio.

INDEPENDIENTE

El gran público inversionista tiene la mayoría de los CBFIs y se encuentran representados por una única institución fiduciaria independiente que actúa como Representante Común, independencia que se encuentra garantizada por las propias disposiciones legales y por nuestro Contrato de Fideicomiso.

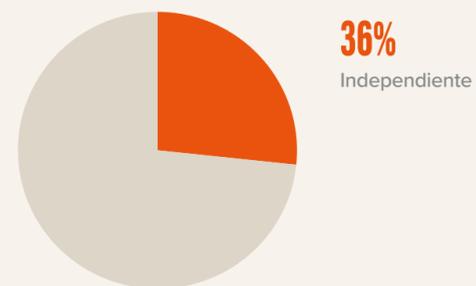
El Fideicomiso de Control establece las competencias y facultades para la Asamblea de Tenedores, el Comité Técnico, el Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas Societarias, en relación con la gestión de temas económicos, ambientales y sociales.

Nuestro Comité Técnico es responsable de establecer, revisar y aprobar el propósito, valores, misión, estrategia, políticas y objetivos de la organización, así como de vigilar su cumplimiento.

COMITÉ TÉCNICO

11 MIEMBROS

4 MIEMBROS INDEPENDIENTES



Nuestro Comité Técnico es el equivalente al consejo de administración y las funciones del Presidente y Director General están separadas.



Con base en las recomendaciones del FTSE Women Leaders Review y Parker Review sobre diversidad de género, étnica y de raza, nos comprometimos a incrementar el porcentaje de diversidad de género y de miembros independientes en el Comité Técnico a 2030.

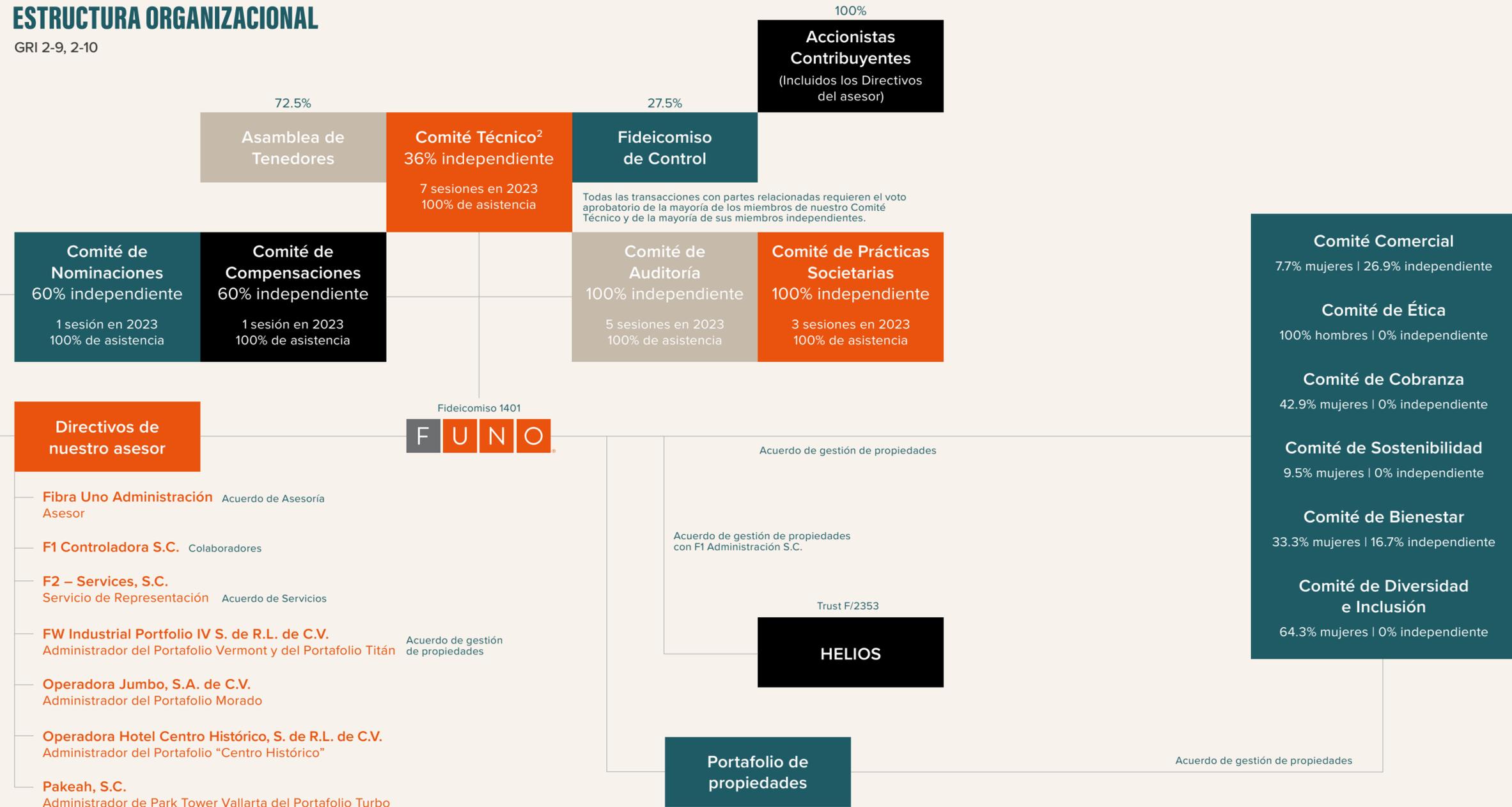
En 2023, llevamos a cabo la evaluación de nuestras prácticas de Gobierno Corporativo por medio de un tercero independiente. Los principales hallazgos fueron:

- Internalización
- Aumento de la diversidad en el Comité Técnico
- Aumento de la independencia
- Renovación del Comité Técnico

Nuestro Presidente no es un ejecutivo de la organización, es decir, no es un colaborador que se encuentre en la nómina de FUNO®.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9, 2-10



Comité Comercial
7.7% mujeres | 26.9% independiente

Comité de Ética
100% hombres | 0% independiente

Comité de Cobranza
42.9% mujeres | 0% independiente

Comité de Sostenibilidad
9.5% mujeres | 0% independiente

Comité de Bienestar
33.3% mujeres | 16.7% independiente

Comité de Diversidad e Inclusión
64.3% mujeres | 0% independiente



² Para obtener información sobre los miembros del Comité Técnico, su experiencia y nuestra posición respecto a la independencia en este órgano, visita la página: funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/comites/CT.

Para conocer la experiencia de los miembros de nuestro Comité Técnico, visita la página: funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/comites/CT/experiencia-del-comite-tecnico.

NUESTRA FILOSOFÍA

ÉTICA EMPRESARIAL

GRI 2-16, 3-3

LÍNEA DE REPORTE

Comité Directivo
Comité de Ética
Dirección General
Dirección General Adjunta
VP Administración
VP Legal
VP Operaciones
Dirección de Recursos Humanos (Secretario)

Todos quienes formamos parte de FUNO® asumimos la responsabilidad y la obligación de conducirnos con rectitud, honestidad y respeto en toda interacción con nuestros grupos de interés, desde el momento de nuestro ingreso a la organización, asegurando el cumplimiento de la legislación, políticas, normas y procedimientos.

CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 2-16, 3-3

En 2023, trabajamos en la actualización de nuestro Código de Ética incorporando los temas de acoso y hostigamiento sexual, así como el robustecimiento de aspectos como el proceso para la toma de decisiones éticas, gestión de riesgos, seguridad de la información, propiedad intelectual, impacto social e impacto ambiental, entre otros. Al cierre del año, esta actualización estaba en proceso de revisión, por lo que será aprobada en 2024.

100% DE COLABORADORES
CAPACITADOS EN ÉTICA,
ANTICORRUPCIÓN Y PREVENCIÓN
DE LAVADO DE DINERO

CAPACITACIÓN EN TEMAS
DE GOBERNANZA 2023

694 PARTICIPACIONES

2,338 HORAS HOMBRE
DE CAPACITACIÓN

7.1 HORAS EN PROMEDIO
POR COLABORADOR





LÍNEA ÉTICA

GRI 2-16, 2-26

La Línea Ética es gestionada por un tercero independiente a FUNO® y se encuentra disponible las 24 horas de los 365 días del año a través de los siguientes canales:

- 📞 Teléfono: 01 800 9100 311
- ✉ Correo: funo@tipsanonimos.com
- 🌐 Web: www.tipsanonimos.com/funo

Los reportes recibidos a través de la Línea Ética son canalizados a nuestro Comité de Ética, donde son revisados y atendidos, por parte del mismo Comité o por el área responsable del tema abordado, a fin de establecer las medidas correctivas, sanción o respuesta.

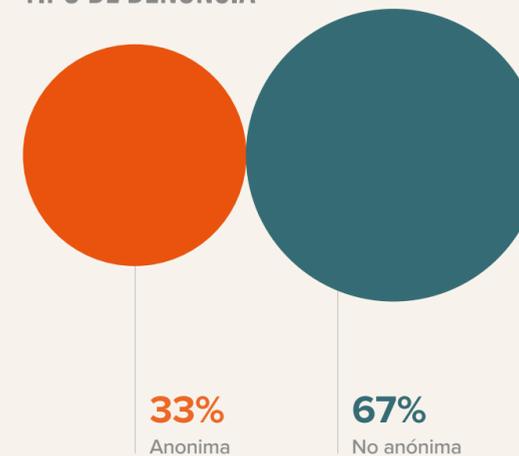
Durante 2023, FUNO® terminó el contrato laboral con 3 colaboradores por incumplimientos al Código de Ética.

63 CASOS RECIBIDOS A TRAVÉS DE LA LÍNEA ÉTICA

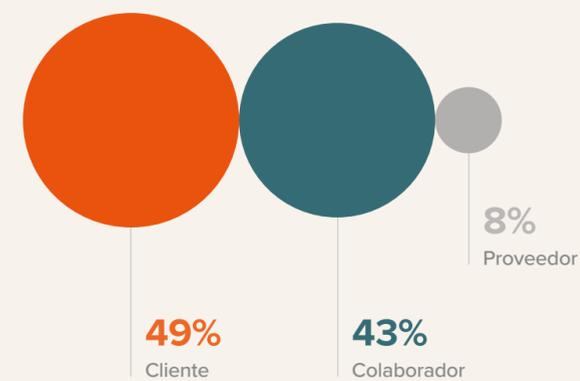
100% DE LAS DENUNCIAS RECIBIDAS EN 2023 FUERON ATENDIDAS

87% DE LOS CASOS RECIBIDOS FUERON CERRADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

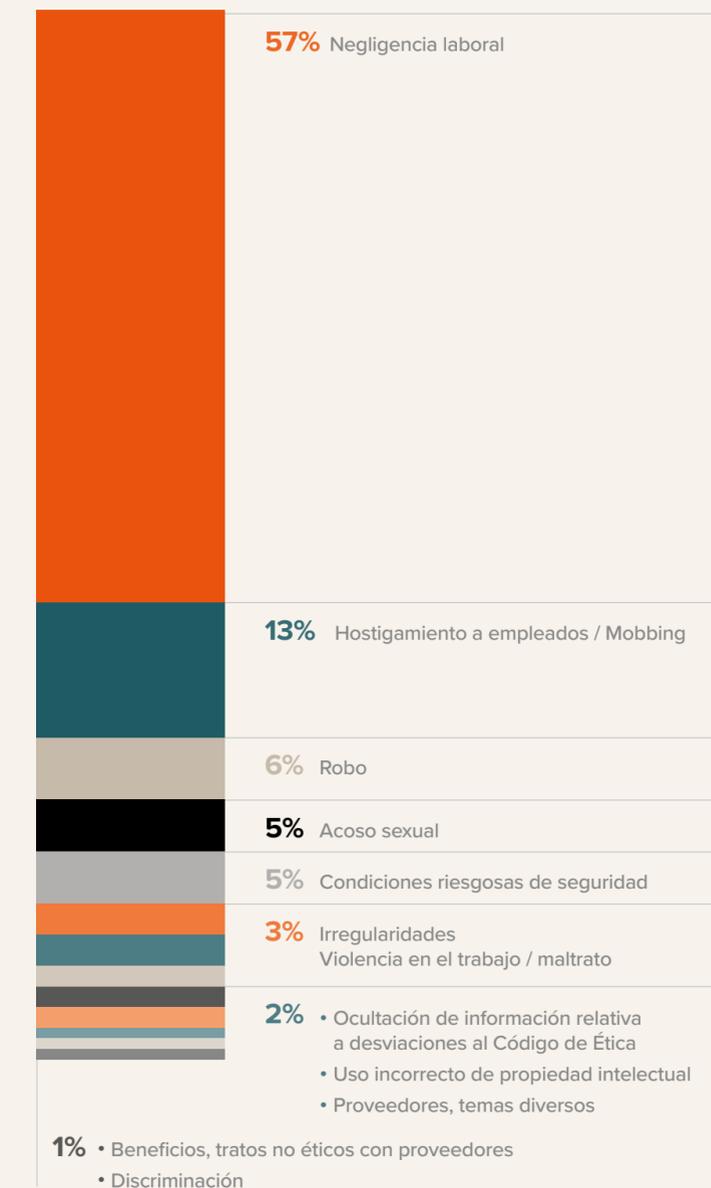
TIPO DE DENUNCIA



EMISOR DE LA DENUNCIA



CATEGORÍA DE LAS DENUNCIAS



ANTICORRUPCIÓN

GRI 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 415-1

Basamos nuestra conducta empresarial en prácticas de negocio justas y transparentes, garantizando el cabal cumplimiento de las leyes y regulaciones, así como la prevención del soborno y la extorsión.

En toda interacción con inquilinos, proveedores, instituciones financieras, autoridades o cualquier otra entidad con quien realicemos operaciones, rechazamos el otorgamiento, aceptación u obtención, en nombre de FUNO® o a título personal, de regalos, condiciones ventajosas, beneficios, salarios, viajes, comisiones o cualquier otra forma de compensación para influenciar una decisión de negocios.

En FUNO® están estrictamente prohibidas las contribuciones a partidos políticos y en 2023 no se realizaron contribuciones de este tipo.

100%

DE NUESTRAS OPERACIONES Y CONTRATOS SON EVALUADOS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN

DE NUESTROS COLABORADORES FIRMAN EL CÓDIGO DE ÉTICA DESDE QUE INGRESAN A FUNO®

DE LOS CONTRATOS CON PROVEEDORES CONTIENEN UNA CLÁUSULA ANTICORRUPCIÓN

DE NUESTROS PROVEEDORES FIRMAN LOS LINEAMIENTOS ÉTICOS

PREVENCIÓN DE LAVADO DE DINERO

GRI 3-3

En FUNO® tenemos el propósito de generar valor para todos nuestros grupos de interés. Lo hacemos con base en los más altos estándares de ética e integridad, por lo que nuestra estrategia financiera considera la prevención de lavado de dinero como uno de los pilares.

Contamos con una política que contiene los lineamientos para cumplir con las disposiciones de la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita (LFPIORPI), así como el proceso que debemos seguir para el análisis de la información, el envío de avisos y el resguardo de información referente a los datos personales de inquilinos y el flujo de efectivo generado por la cobranza.

Adicionalmente, en conjunto con un auditor externo, contamos con una plataforma contable y consultable por parte de los colaboradores adscritos a la Vicepresidencia de Finanzas, cuyo objetivo es robustecer el conocimiento de los mecanismos de prevención de lavado de dinero, las prácticas anticorrupción y actualizaciones fiscales.



DERECHOS HUMANOS

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

El respeto a los Derechos Humanos es el máximo principio de FUNO®. Impulsamos su difusión para garantizar un entorno de inclusión y tolerancia, así como la integridad de todos nuestros grupos de interés, tanto internos como externos: colaboradores, tenedores, proveedores, prestadores de servicios, inquilinos, academia, comunidades, invitados, organizaciones de la sociedad civil (OSC), gobiernos, organizaciones intergubernamentales, medios de comunicación, expertos y comunidad financiera.

Comunicamos nuestro compromiso con los Derechos Humanos al interior y exterior de FUNO® a través de intranet, sitio web, redes sociales, videos proyectados continuamente en las pantallas de nuestras oficinas, además de que, con la finalidad de robustecer los conocimientos en materia de Derechos Humanos por parte de los colaboradores, impartimos diversas capacitaciones, entre ellas el curso obligatorio “Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual” en alianza con el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres).

2,381 HORAS DE FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS; 2.4 HORAS EN PROMEDIO POR COLABORADOR

1,004 COLABORADORES CAPACITADOS EN DERECHOS HUMANOS; 47% HOMBRES Y 53% MUJERES



Desde 2016 estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Anualmente, ratificamos nuestro compromiso con esta iniciativa, a través de la firma de la Declaración de Apoyo Continuo a los 10 Principios, tres de los cuales abordan el respeto a los Derechos Humanos.

Los Derechos Humanos cubiertos por nuestro compromiso son: seguridad social, salud, inclusión, tolerancia, no discriminación, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y derechos de las comunidades indígenas. Impulsamos el respeto a los Derechos Humanos de todos, tanto dentro³ como fuera de FUNO®, sin embargo, los grupos de interés prioritarios son las personas con discapacidad, mujeres, comunidad LGBTQ+, y personas con multiculturalidad.

En 2023, efectuamos un análisis de vulnerabilidad ante riesgos de Derechos Humanos en cada uno de nuestros portafolios para identificar las áreas en las que estos podrían ser vulnerados y los impactos que se derivan de las operaciones y relaciones de negocio de FUNO®. Con base en los hallazgos, nos encontramos reforzando la estrategia para evitar la incurrencia en alguna falta.

³ Los compromisos adquiridos y aprobados por FUNO® en torno a los Derechos Humanos son aplicables a todos los niveles de la organización: becario, auxiliar, analista, coordinación, gerencia, dirección, hasta niveles ejecutivos como Vicepresidencias.

TEMAS PRIORITARIOS

PC Portafolio Comercial
 PI Portafolio Industrial
 PO Portafolio de Oficinas
 C Corporativo

RIESGO IDENTIFICADO	PORTAFOLIO EN EL QUE SE IDENTIFICÓ	MEDIDA ADOPTADA POR FUNO*
 Integridad personal (física y psíquica) -Salud	PC	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación para evitar conductas de acoso sexual, dirigida a colaboradores y proveedores de seguridad y limpieza. Coordinación con las autoridades para atender situaciones de seguridad al interior de los centros comerciales. Inversión en iluminación en la periferia de los inmuebles. Capacitación para brindar atención inclusiva en los inmuebles comerciales.
 Medio ambiente	PC PI PO	
 Condiciones justas y favorables de trabajo	PI PO	<ul style="list-style-type: none"> Promoción del respeto a los Derechos Humanos a través del Código de Ética y de las políticas internas. Suministro óptimo de materiales y equipo adecuado a los colaboradores para desempeñar las labores. Línea Ética. Campañas de comunicación.
 Abolición efectiva del trabajo infantil	PO	Difusión de nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial.
 Protección del niño	PO	Apoyo a Organizaciones de la Sociedad Civil que promueven la protección de los derechos de la infancia.
 Vida adecuada (digna)	PI	<ul style="list-style-type: none"> Promoción del respeto a los horarios y a los derechos laborales. Inversión en proyectos sociales de alto impacto que tienen como finalidad mejorar la vida de las personas que integran nuestros grupos prioritarios. Fomento de la unión familiar a través de la participación en voluntariados. Fomento de la participación de los colaboradores en actividades deportivas y artísticas. Acercamiento de actividades culturales, artísticas y recreativas para fortalecer el tejido social de las comunidades mediante nuestros centros comerciales. Política de Igualdad y No Discriminación. Capacitación. Promoción de actividades deportivas y de esparcimiento a través de FUNO® Center.
 Igualdad y no discriminación	PI	Fomento al reconocimiento del valor de las personas a través de campañas de comunicación interna.

RIESGO IDENTIFICADO	PORTAFOLIO EN EL QUE SE IDENTIFICÓ	MEDIDA ADOPTADA POR FUNO*
 Trabajo	PC	Fomento a la contratación de personas cercanas a los parques industriales para detonar el desarrollo en las comunidades vecinas.
 Circular libremente	PI PO	<ul style="list-style-type: none"> Transporte interno para facilitar la movilidad en algunos de los parques industriales. Ubicación en zonas de accesibilidad a medios de transporte públicos y privados, facilitando el traslado de colaboradores e inquilinos.
 Vivienda digna	PC	<ul style="list-style-type: none"> Impacto de largo plazo de la infraestructura y de los bienes raíces en la economía para el beneficio local y de las comunidades. Debida diligencia para cumplir con los estándares ambientales requeridos para no afectar al entorno natural, ni el acceso a recursos vitales como agua y aire. En FUNO® no realizamos actividades que requieran el desplazamiento ni reubicación de comunidades; a la fecha tampoco hemos adquirido propiedades que estuvieran ocupadas por grupos indígenas.
 Propiedad	PC PI	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación. Inversión en infraestructura relacionada al interior y exterior de nuestros inmuebles para promover un entorno de confianza para los invitados. Coordinación con las autoridades locales, para facilitar espacios al interior de los centros comerciales para que la ciudadanía conozca medidas de seguridad que se pueden implementar de forma cotidiana, así como las instancias oficiales en materia de seguridad pública.
 Sindicatos y derecho a la huelga	PC	Compromiso de los proveedores con el respeto de los Derechos Humanos y laborales de sus colaboradores, al conocer el Código de Ética de FUNO® y los lineamientos para proveedores.
 Discriminación de pueblos indígenas y tribales	PO	<ul style="list-style-type: none"> Código de Ética. Política de Derechos Humanos. Política de No Discriminación.
 Protección de la familia	PO	<ul style="list-style-type: none"> Permisos de maternidad y paternidad para nuestros colaboradores. Promoción del equilibrio vida-trabajo. Respeto de los derechos de todas las familias.

CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

GRI 3-3

LÍNEA DE REPORTE

Dirección General
Vicepresidencia de Administración y TI
Dirección de TI

El Comité Técnico recibe informes periódicos del Comité de Auditoría sobre los asuntos relacionados con la ciberseguridad de la organización. Por su parte, la Dirección General, a través de la Vicepresidencia de Administración y TI, revisa y aprueba la estrategia de ciberseguridad propuesta por la Dirección de Tecnologías de la Información, la cual cuenta con experiencia en herramientas de seguridad y es responsable de implementar políticas de seguridad, planes de contingencia y el plan de recuperación ante desastres.

En FUNO®, mantenemos un firme compromiso con la preservación de la integridad, confidencialidad, disponibilidad y seguridad de la información, evolucionando constantemente. Para ello, implementamos procesos y estrategias diseñados para minimizar las vulnerabilidades, basados en políticas, procedimientos y mejores prácticas en gestión de riesgos, control de incidentes, modificaciones a la infraestructura y

fortalecimiento de la seguridad. Todo esto respaldado por estándares internacionales como NIST, CERT y la norma ISO 27001.

Gracias a nuestra agilidad y enfoque proactivo para proteger los activos digitales e implementar mecanismos para identificar y analizar amenazas, junto con la formación continua del personal, tecnologías de prevención y respuesta a ataques, logramos detectar y prevenir diversas campañas de *phishing* en 2023.

Adicionalmente, entre las acciones que llevamos a cabo se incluyen:

- ✓ Evaluación de la seguridad del perímetro externo y aplicaciones web a través de un tercero, de conformidad con la política de análisis de vulnerabilidades.
- 👁️ Revisión de la arquitectura de nuestro Plan de Recuperación ante Desastres (ERP) en la nube para garantizar el robustecimiento de nuestra infraestructura y la integridad de los datos.

- 📅 Implementación de una plataforma de concienciación y ejercicios de ingeniería social.
- 🔄 Consolidación de los dominios de FUNO® en un único alojamiento para centralizar recursos, simplificar la gestión e implementar medidas de seguridad estandarizadas, protegiendo así todos los sitios web de manera consistente.
- 👤 Monitoreo de cuentas y accesos privilegiados a aplicaciones y recursos críticos.
- ⚙️ Configuración de conexiones seguras y creación de listas de control de acceso para la migración del ERP corporativo.
- 🔒 Cifrado de discos duros y uso de tecnologías para la detección de amenazas cibernéticas en los equipos asignados al personal que opera en nuestros inmuebles.
- 🛡️ Garantía de la seguridad de dominios adicionales sobre los cuales se envían correos electrónicos.



Durante 2023, no se registraron incidentes que pusieran en riesgo la integridad de la información. Este resultado es el fruto directo del trabajo constante en medidas de ciberseguridad y del compromiso continuo de toda la organización con la protección de nuestros activos digitales.

+ MXN \$6.7
MDP INVERTIDOS
EN CIBERSEGURIDAD

730 HORAS HOMBRE
DE FORMACIÓN EN
CIBERSEGURIDAD

GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO

EVALUACIÓN DE RIESGOS ASG

GRI 2-13, 2-17, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25

En FUNO®, el proceso de gestión de riesgos es transversal a toda la organización y contamos con diferentes mecanismos para su identificación a fin de asegurar la creación de valor sostenible, así como con protocolos específicos para abordar los riesgos mapeados:

- Auditoría bienal de riesgos políticos, sociales, ambientales, de deuda, financieros, sociales, entre otros, realizada por nuestro Comité Técnico, a través de un tercero. Los resultados son presentados al Comité Directivo, al Comité de Auditoría y al Comité Técnico, y damos seguimiento a los riesgos identificados en los Comités de Auditoría trimestrales.
- Plan de Continuidad del Negocio –BCP, por sus siglas en inglés–. Durante 2023, trabajamos en su actualización, para lo que consideramos todos los riesgos que habíamos identificado previamente.

- Plan de Recuperación ante Desastres –DRP, por sus siglas en inglés–, el cual es puesto a prueba de manera trimestral, además de ser actualizado diariamente.

Adicionalmente, con la finalidad de anticiparnos, establecer las medidas pertinentes y asegurar el cumplimiento de las nuevas disposiciones, llevamos a cabo un monitoreo constante de los lineamientos emitidos por las autoridades.

Derivado de la naturaleza de nuestro negocio, los aspectos ASG influyen en nuestras decisiones de inversión, así como en el desarrollo y optimización de la eficiencia de las propiedades.

El Comité de Sostenibilidad es el órgano responsable de la implementación de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, así como de establecer los objetivos ASG anuales, revisa el avance de nuestro desempeño frente a las metas, e identifica los riesgos ASG actuales y futuros.



TENDENCIAS



INTERÉS DE INVERSIONISTAS EN MEJORES PRÁCTICAS ASG

- **Riesgos asociados:**
 - Cambios regulatorios
 - No contar con información suficiente u óptima para responder a expectativas y afectar el acceso a capital.
- **Medidas implementadas por FUNO®.** ▶



NEARSHORING, CAMBIO DE LA ESTRUCTURA DE LA CADENA DE SUMINISTRO GLOBAL

- **Riesgos asociados:** escasez de tierras con acceso a servicios de agua, luz y caminos.
- **Medidas implementadas por FUNO®.** ▶



CRISIS FINANCIERA

- **Riesgos asociados:** falta de liquidez, pérdida de confianza por parte de los inversionistas, impacto en la inversión extranjera, aumento de desempleo y afectación en el índice de confianza del consumidor.
- **Medidas implementadas por FUNO®.** ▶



CRISIS CLIMÁTICA

- **Riesgos asociados:** Costo aproximado de \$19,500 mdp de la materialización de riesgos climáticos.
- **Medidas implementadas por FUNO®.** ▶



CRIMEN CIBERNÉTICO E INSEGURIDAD CIBERNÉTICA

- **Riesgos asociados:** afectación en la disponibilidad, confidencialidad e integridad de la información, daño reputacional, pérdida de confianza de los grupos de interés y multas o sanciones.
- **Medidas implementadas por FUNO®.** ▶



SEGURIDAD

- **Riesgos asociados:** no ser capaces de atraer inversión privada.
- **Medidas implementadas por FUNO®.** ▶

RIESGOS EMERGENTES

GRI 2-27

Año con año, identificamos los riesgos que pudieran afectar de manera significativa a nuestra organización y cobrar relevancia en el corto plazo. Los dos riesgos mapeados hacia 2024 son:



CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

Buscamos que nuestros objetivos ASG sean transversales con la cadena de valor.

- **Impactos asociados:** daño reputacional, falta de información ambiental y social de los inquilinos y proveedores.
- **Medidas implementadas.** ▶
- **Medida a implementar:** desarrollo y capacitación a la cadena de valor.



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Impulsamos la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión, tanto al interior como al exterior de FUNO®.

- **Impactos asociados:** daño reputacional y no ser capaces de posicionarnos como marca empleadora.
- **Medidas implementadas.** ▶
- **Medida a implementar:**
 - Fortalecimiento de la capacitación en temas de igualdad e inclusión, así como no discriminación.
 - Cierre de brecha salarial entre mujeres y hombres.
 - Formalización de la adopción de los WEPs.

Para conocer más sobre las acciones desarrolladas para atender los riesgos emergentes, consulta las páginas 84-93 y 134-139 de este Informe.



ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD ANTE RIESGOS DE CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 2-25, 201-2
IF-RE-130a.5, IF-RE-140a.1, IF-RE-450a.2

Hemos evaluado los riesgos físicos y vulnerabilidades de nuestros inmuebles frente a los efectos y riesgos relacionados con el cambio climático, análisis que es constantemente revisado para anticiparnos ante la ocurrencia de este tipo de eventos y adaptarnos a los distintos escenarios climáticos.

Las estimaciones de los impactos financieros consideran el valor de las propiedades expuestas con base en el “peor escenario”; los impactos relacionados con la materialización de los riesgos físicos identificados son:

PORCENTAJE DEL PORTAFOLIO QUE HA SIDO EVALUADO CON BASE EN CRITERIOS ASG



RIESGO FÍSICO	IMPACTOS FINANCIEROS ESTIMADOS (MXN)
Ondas cálidas	\$1,361,433,313
Ciclones tropicales	\$1,431,276,128
Inundaciones	\$709,011,788
Sequías	\$4,365,930,723
Aumento del nivel del mar	\$11,677,509,871

Para consultar el detalle de nuestro Análisis de vulnerabilidad ante riesgos de cambio climático, visita la página: funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional/cambio-climatico/analisis-vulnerabilidad.

INVERSIÓN RESPONSABLE

GRI 2-12, 2-13, 2-25, 3-3, 413-2, 416-1
F-RE-130a.5, IF-RE-410a.1

Nuestro proceso de inversión considera los siguientes aspectos:

ADQUISICIÓN DE NUEVOS INMUEBLES	GESTIÓN Y OPERACIÓN
<p>Ambiental</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudios de impacto vial. Certificados de uso de suelo. Autorización de impacto ambiental. Generación y registro de residuos peligrosos. Manifiesto de entrega – recepción de residuos peligrosos emitido por una empresa autorizada para su transporte y disposición final o por el sistema de recolección de residuos municipales. Servicios de suministro de agua. Medios para las descargas de agua. Licencia ambiental única en temas de emisiones a la atmósfera. La existencia o ausencia de bifenilos policlorados y asbestos. La existencia o ausencia de multas ambientales. La existencia o ausencia de contaminación del suelo. Vulnerabilidad de propiedades por riesgos de cambio climático 	<ul style="list-style-type: none"> Indicadores de consumo de agua y energía, así como de generación de emisiones y residuos en bitácoras. Compensación variable vinculada a NOI que incluye desempeño de energía y agua. Auditoría interna. Auditoría externa anual de riesgos financieros, ambientales, sociales, políticos, cuyos resultados se presentan al Comité de Dirección y al Comité Técnico. Permisos y licencias para cumplimiento ambiental. Proyectos para la conservación de la biodiversidad, en colaboración con autoridades y organizaciones.

En 2023, fuimos reconocidos como *Green Lease Leader Plata*, derivado de nuestro compromiso con la implementación de cláusulas y acuerdos relacionados con la gestión ambiental, la eficiencia energética y la sostenibilidad en los contratos de arrendamiento.

ADQUISICIÓN DE NUEVOS INMUEBLES

GESTIÓN Y OPERACIÓN

Social

Nos aseguramos de que los dueños y usuarios de la propiedad han sido consultados y compensados de manera adecuada. Por medio de terceros, llevamos a cabo al menos tres inspecciones y visitas al sitio, que funcionan como controles para validar la información y la situación de las propiedades.

Realizamos procesos internos y legales, para que las compensaciones y pagos oportunos por el uso o compra de inmuebles se realicen de manera justa, en tiempo y forma.

Nuestros procesos no discriminan si los dueños o usuarios de la propiedad son individuos, colectivos, grupos indígenas, mujeres, etc., y en todo momento se respetan los derechos de la contraparte.

Hasta la fecha, no hemos adquirido propiedades en territorios indígenas, sin embargo, reconocemos que en México ocurre que grupos indígenas o mujeres pueden no tener reconocido legalmente su derecho al uso de ciertas propiedades, pero que sus tradiciones y costumbres lo validan. Ratificamos el compromiso y el deber de consultar, informar y colaborar con los principales afectados en el caso de que ello ocurra.

- Capacitación
- Proceso de aprobación de proyectos sociales.
- Donaciones financieras aprobadas por Comité de la Fundación FUNO® únicamente a instituciones que cumplen con normativa legal del SAT (opinión de cumplimiento favorable) y legalmente constituidas.
- Donaciones en especie, en las que debemos contar con la posesión legal de bienes y llevar a cabo la planeación anual de espacios físicos y multimedia que se donan.



390,947.49 m² CON MEJORAS EN EFICIENCIA ENERGÉTICA COMO RESULTADO DE NUESTRAS INVERSIONES

1,355,138.00 m² DE INMUEBLES REMODELADOS COMO RESULTADO DE LA INVERSIÓN SOSTENIBLE

CAPITAL FINANCIERO



LA SOLIDEZ DE NUESTRO MODELO

LÍNEA DE REPORTE



OBJETIVOS

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
DEUDA	100% de nueva deuda contratada, sea Sostenible o vinculada a Sostenibilidad.	Se ha establecido como objetivo en el score card de las vicepresidencias de Finanzas y Tesorería.	2030



DESEMPEÑO FINANCIERO Y OPERATIVO

GRI 3-3, 201-1



Al cierre de 2023 cumplimos con todos nuestros compromisos de financiamiento sostenible.

En línea con nuestro compromiso de mantener todos los nuevos financiamientos bajo esquemas sostenibles, verdes o vinculados a la sostenibilidad y avanzar en la administración de pasivos, en 2023, realizamos diversas colocaciones y pagos de deuda:

- Colocación de deuda por MXN\$6,700 millones de pesos, recursos utilizados para el repago de deuda existente. Del monto total, MXN\$4,970 millones de pesos corresponden al bono FUNO 23L a tasa fija, con un plazo de vencimiento de 10 años y a un costo de M-bono de 10 años + 195 pbs, mientras que MXN\$1,730 millones de pesos correspondientes al bono FUNO 23-2L en tasa variable a un plazo de 4 años, a una tasa de TIIE + 95 pbs.
- Pago anticipado de la totalidad de la emisión FUNO-18 por un monto de MXN\$5,400 millones de pesos, mientras que el resto fue destinado para el prepagado de líneas de crédito de corto plazo.
- Extensión de la línea de crédito revolvente comprometida y vinculada a la sostenibilidad por 2 años más, estableciendo como nueva fecha de vencimiento el 23 de julio de 2026. La línea de crédito es moneda dual y mantiene los mismos montos de MXN\$13,500 millones de pesos y USD\$410 millones de dólares.
- Emisión del bono FUNO 23-3L, vinculado a la sostenibilidad por un monto de MXN\$1,500 millones de pesos a un plazo de 3 años y una tasa variable de TIIE + 95 pbs.
- Pago de la totalidad de la emisión FUNO 13-2 por MXN\$3,120 millones de pesos.

INDICADORES FINANCIEROS	2023	2022	Δ 2023 VS 2022
Ingresos totales	\$26,057.3	\$23,900.7	9.0%
Ingresos por rentas	\$23,266.5	\$21,474.7	8.3%
Ingreso Operativo Neto (NOI)	\$20,165.1	\$18,819.8	7.1%
Margen NOI	77.4%	78.7%	-1.6%
Fondos de operaciones (FFO)	\$8,918.2	\$9,348.6	-4.6%
Margen FFO	37.9%	39.1%	-3.1%
Distribución por CBFi	\$2.2455	\$2.7012	-16.9%

INDICADORES OPERATIVOS	2023	2022	Δ 2023 VS 2022
CBFis en circulación (millones)	3,807	3,779	0.7%
Número de propiedades	586	585	0.2%
Número de operaciones	613	612	0.2%
Área bruta rentable (millones de m ²)	11.1	11.0	0.9%
Área bruta rentable en desarrollo (m ²)	0	32,248	-100%
Área bruta rentable en desarrollo en <i>joint ventures</i> (miles de m ²)	66.6	66.6	0%
Ocupación total	95.0%	93.7%	1.4%

Nota. Cifras monetarias en millones de pesos.

VALOR ECONÓMICO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO

\$18,334,065,000

Utilidad neta

\$10,287,950,000

Total distribuido

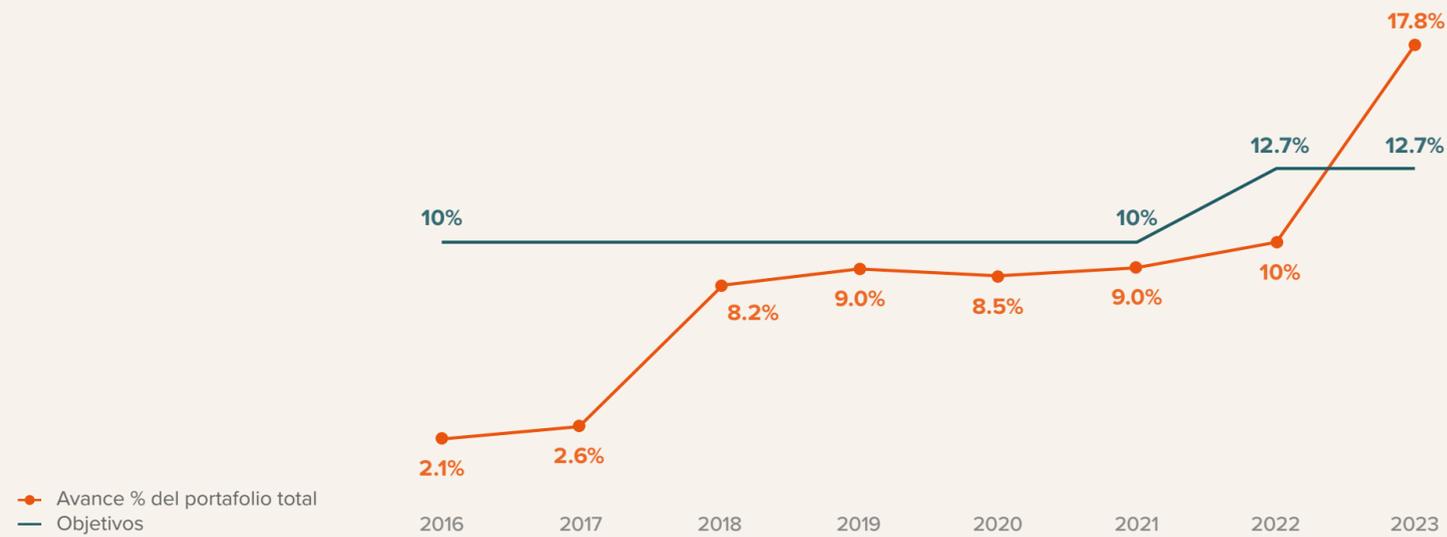
\$3,109,700,000

Gastos de mantenimiento

Nota. Derivado de la naturaleza de nuestro negocio y de conformidad con la legislación aplicable, distribuimos el 100% de los ingresos en gastos operativos y en el pago de dividendos.

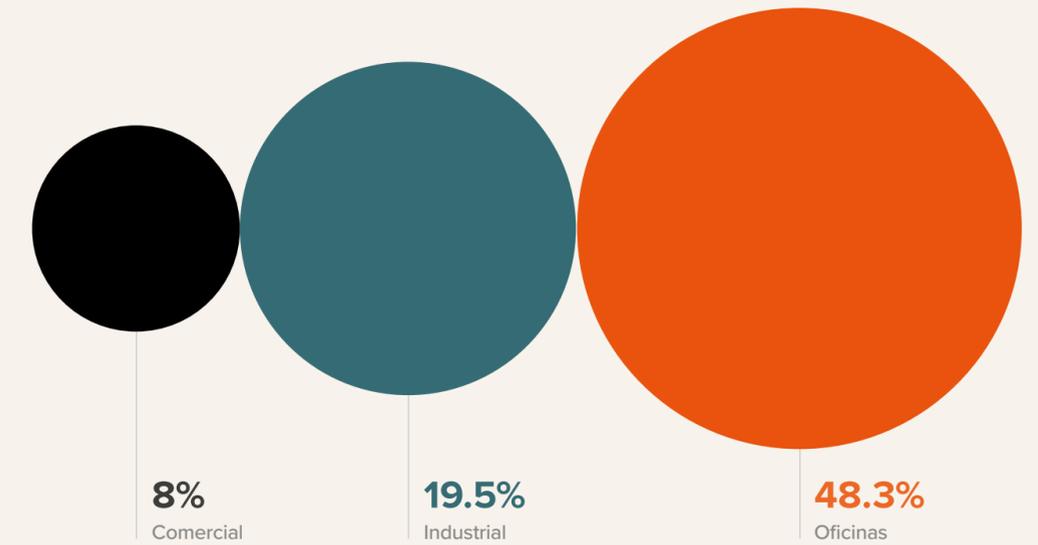
FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE

HISTÓRICO DE SUPERFICIE CERTIFICADA POR AÑO
 REPORTE DE AVANCES BONO 23L, 23L-2 Y CRÉDITO VINCULADO A LA SOSTENIBILIDAD

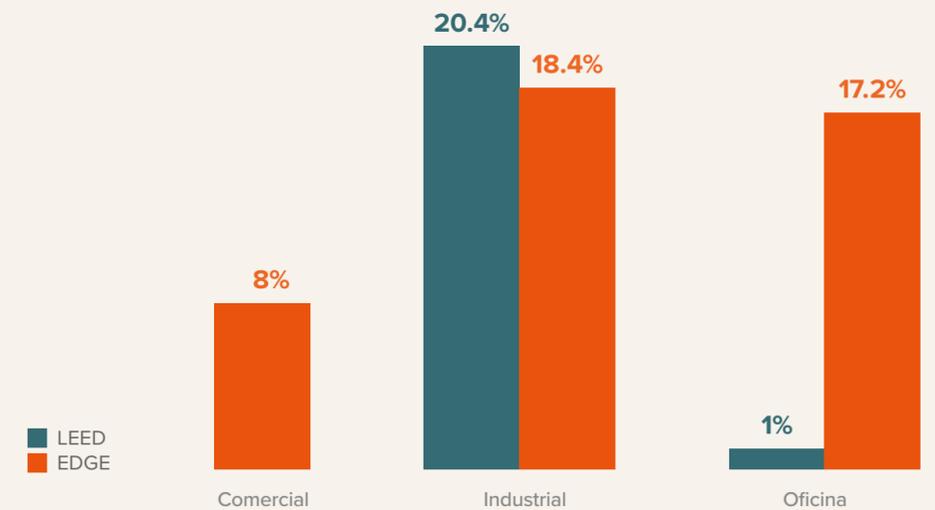


Para 2023, el objetivo de m² certificados era el 12.7% y alcanzamos el 17.8% del total del portafolio.

PORCENTAJE DE SUPERFICIE CERTIFICADA POR PORTAFOLIO



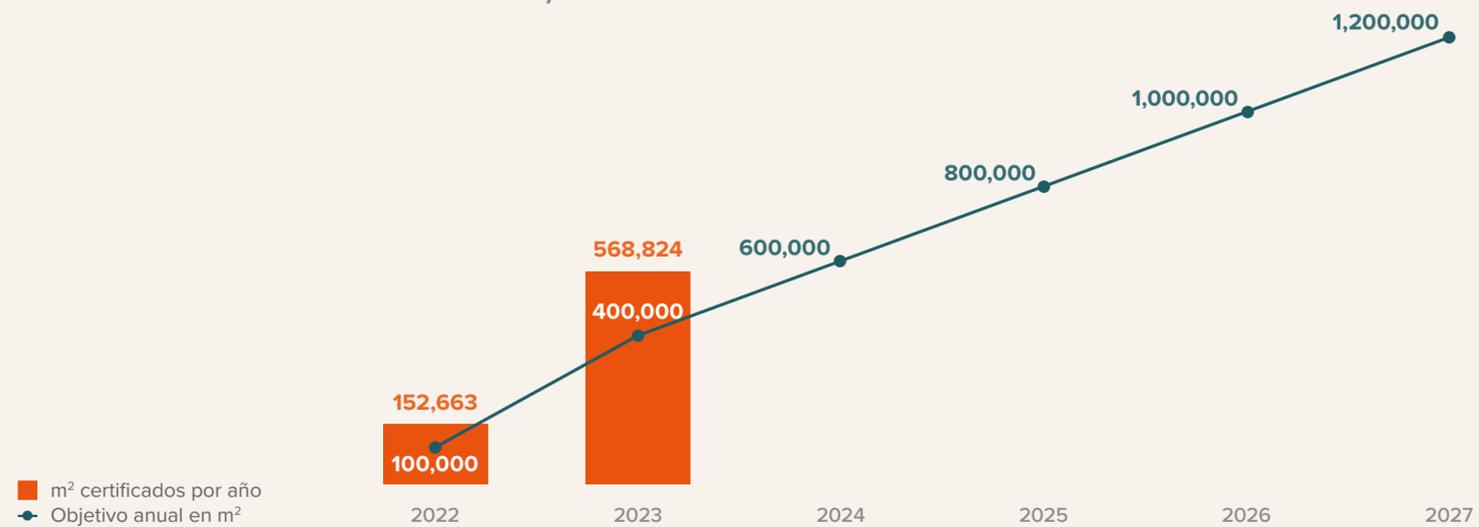
PORCENTAJE DE SUPERFICIE CERTIFICADA POR CERTIFICACIÓN



PORTAFOLIO CERTIFICADO

9.7% LEED
8% EDGE

OBJETIVO DE SUPERFICIE CERTIFICADA, CRÉDITO TITÁN



CAPITAL HUMANO



EL COMPROMISO DE NUESTRA GENTE

LÍNEA DE REPORTE

		Vicepresidencia de Administración y Tecnologías de la Información		
		Dirección de Recursos Humanos		
Atracción de Talento	Nóminas y Compensaciones	Capacitación	Administración de personal	Servicios Generales

OBJETIVOS

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
ATRACCIÓN DE TALENTO	Mantener el mapeo del talento interno	Continuar fortaleciendo el inventario de talento.	2024
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	20% de los colaboradores son de grupos prioritarios	<ul style="list-style-type: none"> Ampliar alianzas para la atracción de talento. Capacitación constante a los colaboradores en temas de inclusión. Implementar medidas para identificar y erradicar cualquier acto de discriminación y violencia. Formalizar la integración de FUNO® a la iniciativa de Naciones Unidas a favor del empoderamiento de las mujeres, WEPs. 	Continuo
	Al menos 2% de la plantilla de colaboradores serán personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> Mapeo del talento y su identificación con grupos objetivo. Impulso al Grupo de Intercambio. 	2024

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	90% de colaboradores capacitados en temas de diversidad e inclusión	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación constante a los colaboradores de corporativo e inmuebles en temas de inclusión. Implementar un Protocolo de acción ante casos de acoso y hostigamiento sexual. Permear la cultura de prevención del acoso y hostigamiento sexual a todos nuestros inmuebles. Dar capacitación a algún grupo objetivo. 	2024
EQUIDAD	Incrementar el % de equidad de género en el Comité Técnico	Propuesta de roster de 2 mujeres al Comité Técnico por iniciativa del Comité de Nominaciones y presentación en Asamblea para su resolución.	2030
DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO	Implementación del modelo de talento, plan de sucesión y plan de desarrollo y capacitación para el talento identificado	<ul style="list-style-type: none"> Aplicar las evaluaciones 180 y 360° a los colaboradores identificados en el proceso de mapeo de talento. Elaborar e implementar los planes de sucesión y las plantillas de reemplazo. Someter resultados a aprobación del Comité Directivo. Ejecutar la fase II de evaluación a posibles sucesores de cada Vicepresidencia. 	2024
	Continuidad del Gobierno Corporativo	Actualizar el plan de sucesión para los órganos de gobierno de FUNO®.	2024
	Implementar el Plan de Desarrollo Individual (PDI) para el modelo de talento	<ul style="list-style-type: none"> Identificar, definir y proponer los PDI para el modelo de talento validado por el Comité Directivo. Publicar Política de Gestión y Mapeo de Talento. 	2024

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO	Graduación de la cuarta generación del Diplomado "FUNO® Way"	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con la alianza con el ITESM para su impartición. Apertura de la convocatoria y postulación de aspirantes. 	2024
	Graduación de la segunda generación del Diplomado "Liderazgo consciente en la mujer ejecutiva"	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con la alianza con el ITESM para su impartición. Impulsar el liderazgo de la mujer ejecutiva. Promover la participación de una mayor cantidad de mujeres ejecutivas en próximas ediciones del Diplomado. 	2024
	Asegurar capacitación obligatoria y clave del negocio para el 100% de los colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Robustecer oferta de cursos en Campus FUNO®. Profesionalizar y personalizar la capacitación y la inducción a nuevos colaboradores de acuerdo con las necesidades de FUNO® y con las competencias a desarrollar por puesto. 	2024
		Impartir capacitación continua en temas ASG a los miembros del Comité Técnico	Continuo
COMPENSACIONES	Asegurar compensaciones competitivas a nuestros colaboradores	Publicar Política de Nómina y Compensación.	2024
SATISFACCIÓN LABORAL	Incrementar el índice de confianza en la encuesta GPTW	<ul style="list-style-type: none"> Implementar acciones encaminadas a las variables de Liderazgo positivo, respeto a colaboradores y desarrollo del personal. Elaborar plan de capacitación para líderes evaluados en encuesta de clima laboral. Continuar robusteciendo la gestión de salud y bienestar. 	2024



GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

GRI 3-3

Tenemos la certeza de que somos el primer y más grande FIBRA en México y América Latina gracias a nuestra gente, pues son ellos quienes día a día ejecutan la estrategia y aportan sus habilidades y experiencia para llevarnos a alcanzar nuestros objetivos. Por ello, tenemos el firme compromiso de valorar la diversidad de nuestro equipo, desarrollar y retener el talento, potenciar sus competencias, así como garantizar su bienestar y satisfacción, a fin de continuar posicionándonos como una gran empresa con sólidos resultados.

En 2023, fueron tres **nuestras prioridades** en torno a la gestión del capital humano:

IMPULSAR A FUNO® COMO MARCA EMPLEADORA PARA ATRAER AL MEJOR TALENTO.

FORTALECER LA CULTURA INCLUSIVA DE FUNO®, POR MEDIO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS Y MEJORES PRÁCTICAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN.

IDENTIFICAR LAS COMPETENCIAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD DE NUESTROS COLABORADORES, PARA CREAR UN INVENTARIO DE TALENTO.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

GRI 3-3



2018	2019	2020	2021	2022	2023
<ul style="list-style-type: none"> • Obtención por primera vez del Distintivo Éntrale 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación por primera vez en el libro "Mejores prácticas de Éntrale" • Alianza con el DIF para impartición del taller de sensibilización de PcD • Implementación de Reclutamiento incluyente • Integración al servicio de cafetería de corporativo de proveedor incluyente (Mosaico Down) 	<ul style="list-style-type: none"> • Adhesión al Gran Acuerdo por el Trato Igualitario (GATI)-COPRED • Creación de Política de Ajustes Razonables • Implementación de talleres virtuales en temas de diversidad e inclusión (Del) por parte de Éntrale y DIF • Participación en WEPS 	<ul style="list-style-type: none"> • Renovación de adhesión al GATI • Participación por 3ª vez en el libro "Mejores prácticas de Éntrale" • Creación de Política de Diversidad e Inclusión Laboral • Implementación de Encuesta de Grupos de Interés • Jornadas de capacitación Éntrale y taller del DIF 	<ul style="list-style-type: none"> • Premio Éntrale • Creación de Política de No Discriminación • Renovación de adhesión al GATI • Jornadas de capacitación Éntrale y taller del DIF • 1º lugar en concurso de buenas prácticas de inclusión laboral de COPRED • Creación e implementación de grupo de intercambio de PcD • Implementación de Jueves de Inclusión, todos los jueves publicamos sólo vacantes incluyentes en redes sociales • Impartición del Taller "Aprende a elaborar tu CV", dirigido a PcD en alianza con Éntrale 	<ul style="list-style-type: none"> • Renovación de adhesión al GATI • Creación de Política para Igualdad Laboral y No Discriminación • Impartición del Taller "Aprende a elaborar tu CV", dirigido a PcD en alianza con Movimiento Congruencia y con Intérprete de LSM • Obtención por 6ª ocasión del Distintivo Éntrale • Jornadas de capacitación Éntrale y taller del DIF • Creación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación • Certificación de "Mejores Lugares para trabajar LGBTQ+"

En FUNO®, la diversidad del talento en los inmuebles es nuestra principal fortaleza.

Por ello, promovemos y garantizamos una cultura de igualdad y no discriminación, integrando una perspectiva de género y de derechos humanos, además de que fortalecemos la igualdad de oportunidades para todos los colaboradores.

La Dirección de Recursos Humanos es la máxima responsable de la gestión de la diversidad en FUNO®. Además, contamos con diferentes herramientas e iniciativas para impulsar la diversidad y la inclusión, como las alianzas estratégicas con instituciones, como son:



Asimismo, continuamos impulsando la **Alianza por la Diversidad**, a través de la cual logramos:

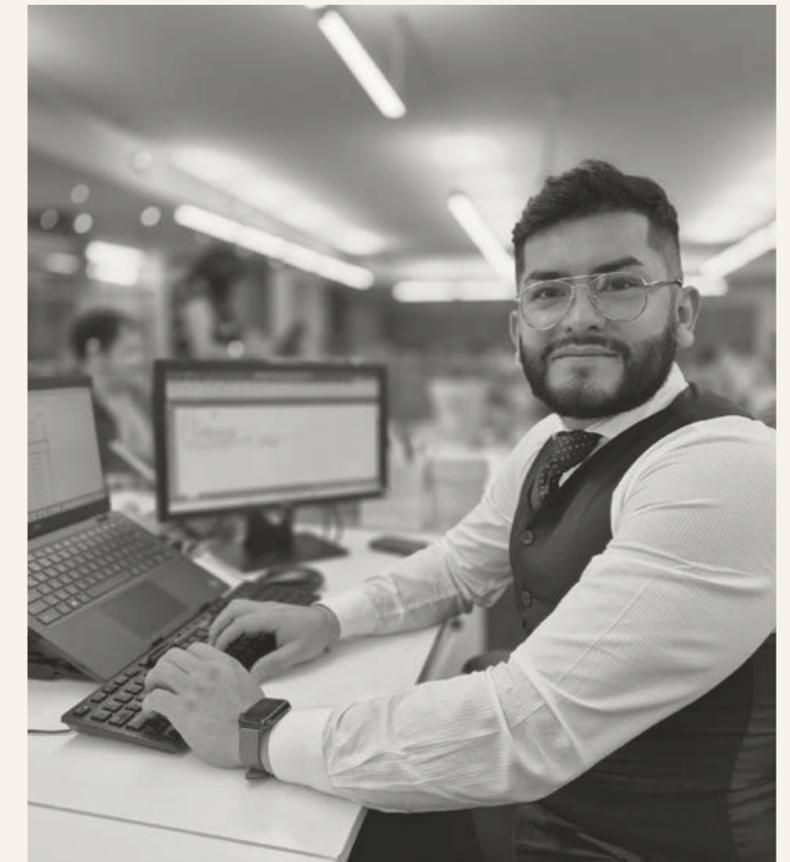
- Capacitar a más del 90% de los colaboradores en temas de Diversidad e Inclusión.
- Sumar a siete empresas participantes en el grupo de Intercambio de cartera enfocado a PcD.
- Alcanzar un puntaje 100/100 para obtener por primera vez el certificado como Mejores Lugares para Trabajar LGBTQ+ 2024.
- Lograr un puntaje de 100/100 para obtener por quinta ocasión el Distintivo Éntrale como empresa comprometida con la Inclusión Laboral.
- Crear el Comité de Igualdad Laboral y No discriminación, conformado por colaboradoras y colaboradores de diferentes categorías laborales y áreas, y presidido por la Vicepresidencia de Administración y Tecnologías de la Información.
- Aplicar por primera vez la Política de Ajustes Razonables.

1,580 HORAS HOMBRE DE FORMACIÓN EN DEI; 4.8 HORAS EN PROMEDIO POR COLABORADOR

406 COLABORADORES CAPACITADOS EN DEI; 54% MUJERES Y 46% HOMBRES

OBTUVIMOS EL DISTINTIVO ÉNTRALE 2023

RECIBIMOS EL CERTIFICADO DE MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR LGBTQ+ DE HUMAN RIGHT CAMPAIGN





NUESTRO EQUIPO

GRI 2-7, 2-8, 405-1

955

COLABORADORES EN PLANTILLA⁴

Con la finalidad de evitar sesgos o prejuicios inconscientes, hemos establecido y fortalecido alianzas con diferentes organizaciones. Tal es el caso de Éntrale y el DIF, organizaciones que han impartido a nuestros colaboradores el curso de Sesgos inconscientes y los talleres de Sensibilización de los Derechos de las Personas con Discapacidad, respectivamente.

En 2023, tres de nuestras colaboradoras de corporativo se certificaron en Herramientas para la Inclusión Laboral de PcD por medio de APAC, invirtiendo 80 horas de formación por persona.

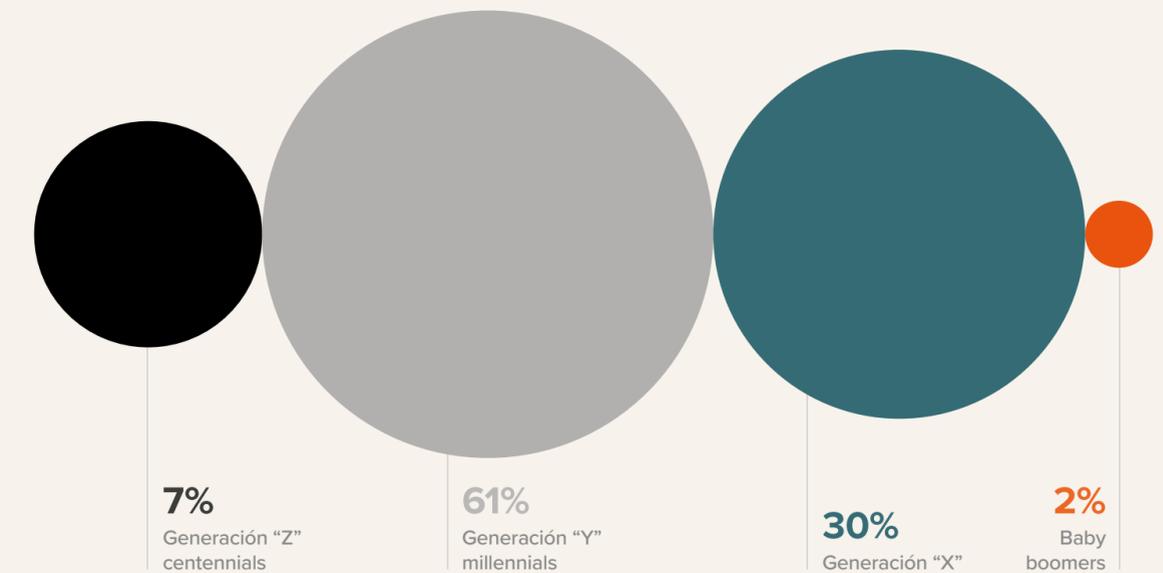
En términos de atracción de talento, presentamos en ternas a candidatos de inclusión para diferentes vacantes y contratamos a seis personas con discapacidad: una en nivel Gerencial, dos en nivel Analistas, dos en Mantenimiento y una en Recepción.

Hemos continuado avanzando en la adopción de los Principios para el Empoderamiento de Mujeres (WEPs), iniciativa de Naciones Unidas, pues en las ternas de candidatos finalistas que se presentan para cubrir las vacantes, incluimos al menos una mujer, con lo que logramos equilibrar el porcentaje de contrataciones de mujeres vs hombres y, al cierre de 2023, contábamos con cinco mujeres a nivel Dirección.

El Comité de Igualdad Laboral y No discriminación está enfocado en implementar y dar seguimiento a buenas prácticas que identifiquen y eliminen la discriminación a los diferentes grupos de interés, entre los cuales se encuentra el género. Con base en ello, desarrollamos estrategias para atraer, reclutar y desarrollar al talento femenino.

6 NUEVOS COLABORADORES CON DISCAPACIDAD EN PLANTILLA

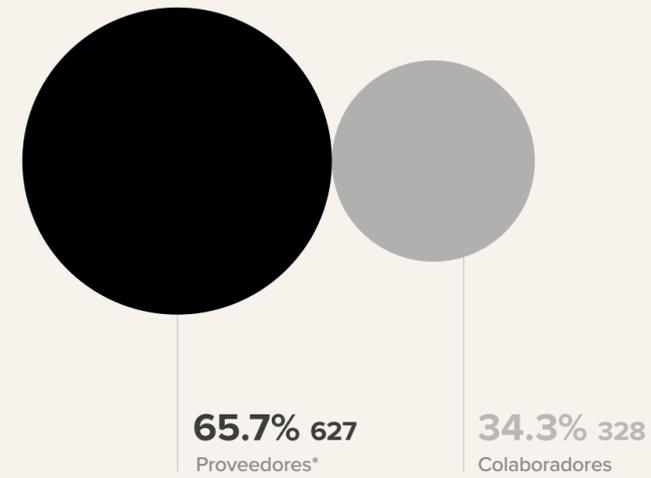
PLANTILLA POR GENERACIÓN



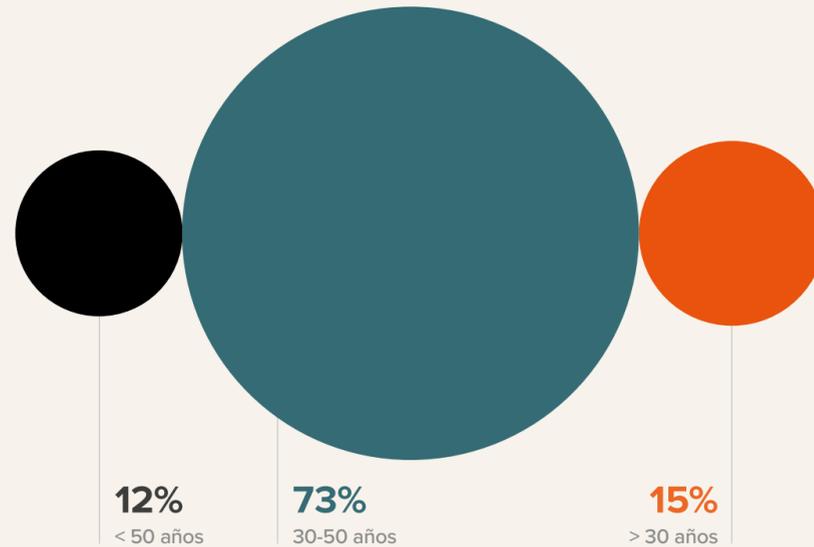
⁴ Los datos de plantilla consideran a colaboradores FUNO® y de los proveedores de servicios especializados.

* Proveedores = mantenimiento, marketing y contabilidad en inmuebles.

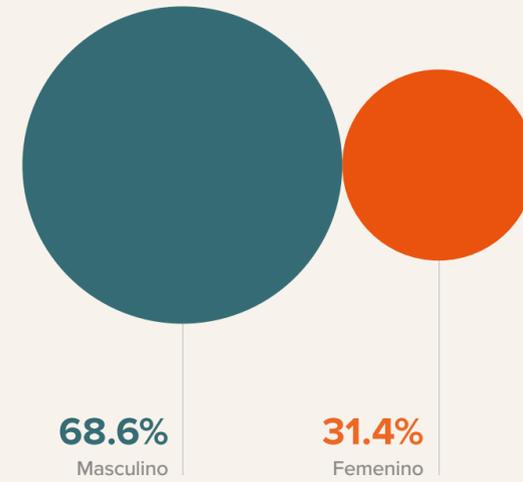
PLANTILLA



PLANTILLA POR GRUPO ETARIO



GÉNERO



REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES EN FUNO®

GRI 405-1



39.5% DE LAS POSICIONES DE LIDERAZGO⁵

29.2% DE LAS POSICIONES EJECUTIVAS

42.4% DE LAS POSICIONES GERENCIALES

55.9% DE LAS POSICIONES NO GERENCIALES⁶

48.5% DE LAS POSICIONES GENERADORAS DE INGRESOS

9.1% DE LAS POSICIONES STEM*

Nota. Porcentaje de posiciones ocupadas por mujeres.

⁵ Las posiciones de liderazgo comprenden funciones de management, incluyendo mandos junior, medios y senior.

⁶ Considera todas las posiciones, excepto gerencias hacia arriba.

* STEM significa Science, Technology, Engineering and Mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS OBJETIVO

GRI 405-1

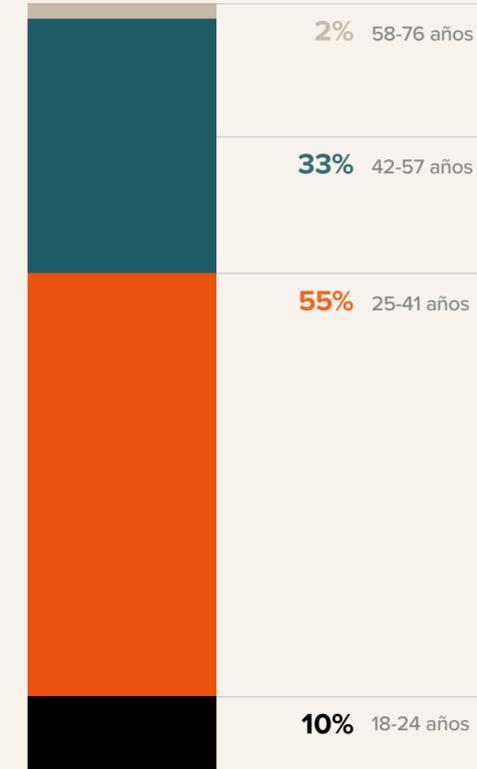
Llevamos a cabo la tercera edición de la encuesta para identificar grupos objetivo⁷, alcanzando el 95% en el nivel de confianza.



LOS COLABORADORES PARTICIPANTES REPRESENTAN EL 76% DEL UNIVERSO VIABLE

22% DE NUESTRA PLANTILLA PERTENECE A ALGUNO DE LOS GRUPOS OBJETIVO

GRUPO ETARIO



9% TIENEN LÍNEA DIRECTA CON ALGUNA COMUNIDAD INDÍGENA

3% PADRES O MADRES SOLTEROS

1% EXTRANJEROS

1% PERSONAS CON DISCAPACIDAD

9% COMUNIDAD LGBTQ+

3% ADULTOS MAYORES

⁷ Los grupos objetivo son: personas con discapacidad, LGBTQ+, indígenas, migrantes, padres y madres solteros.

ATRACCIÓN DE TALENTO

GRI 3-3, 401-1

En 2023 tuvimos 398 nuevas contrataciones, 22% para nuevas posiciones en FUNO® y 78% para proveedores, con una inversión promedio de MXN\$5,987 por cada nuevo colaborador; 49% de las nuevas contrataciones en FUNO® y 9% en proveedores fueron mujeres.

Con el objetivo de transmitirles las áreas de oportunidad que identificamos en el proceso de selección y motivarlos para aprovecharlas, brindamos retroalimentación a 576 candidatos y a 42 colaboradores una vez finalizado este proceso.

Seguimos ejecutando diferentes estrategias para atraer al mejor talento. Una de ellas fue la creación de alianzas con universidades de todo el país, tanto públicas como privadas. Así, creamos la iniciativa Dejando huella, cuyo objetivo es invitar a estudiantes de los últimos semestres de diferentes instituciones educativas a conocer FUNO®, es decir, quiénes somos y qué hacemos, nuestra filosofía y lo que ofrecemos a nuestros colaboradores, así como las áreas de desarrollo con las que contamos. En una sesión de dos horas,

dos de nuestros colaboradores comparten su experiencia en FUNO® y finalizamos con un recorrido por nuestras instalaciones. Con este programa buscamos incrementar la atracción de talento, especialmente para cubrir posiciones clave, como de coordinación de proyectos o relacionadas con Finanzas.

Dimos continuidad al programa Embajadores FUNO®, cuyo objetivo es mejorar la experiencia de integración de los nuevos colaboradores a la organización. Los principales beneficios de esta iniciativa son el conocimiento de las instalaciones, el directorio vigente, el código de vestimenta y horarios, por parte de los colaboradores de nuevo ingreso; su rápida integración a la organización, al equipo de trabajo y al puesto, eficientando la curva de aprendizaje; su óptimo relacionamiento con personas de otras áreas; así como el fortalecimiento de su compromiso con la organización, derivado del conocimiento de la cultura corporativa. Al cierre del año contábamos con 21 Embajadores FUNO® y 80 nuevos colaboradores beneficiarios del programa.

26% de las vacantes fueron cubiertas por promociones internas; 37% de las promociones fueron de mujeres.

Tuvimos 33 nuevas contrataciones para cubrir posiciones de nueva creación, mientras que al cierre del año contamos con 58 puestos cualificados no cubiertos, 28% en FUNO® y 72% en proveedores.



RETENCIÓN DE TALENTO

En 2023 nos enfocamos a fortalecer una cultura de evaluación y a continuar con el proceso de mapeo de talento.

El objetivo propuesto al iniciar el año fue actualizar las evaluaciones del 80% de los colaboradores para crear un inventario de talento y superamos la meta, alcanzando el 93%.

El inventario de talento que logramos construir nos permitió contar con información psicométrica en relación con comportamientos y habilidades para ponderar el potencial de cada colaborador en el mapeo de talento con base en la metodología 9box, la cual consiste en identificar en los nueve cuadrantes a todo nuestro personal. Adicionalmente, aplicamos una entrevista

estructurada a los colaboradores evaluados, con la finalidad de darles retroalimentación sobre fortalezas y áreas de oportunidad, así como informarles sobre el proceso que seguimos y hacia dónde vamos.

Para el primer trimestre de 2024, tenemos previsto aplicar las evaluaciones 180 y 360° a los colaboradores identificados. Con ello, obtendremos los insumos para elaborar e implementar el Plan de Desarrollo Individual (PDI) para el modelo de talento, los planes de sucesión y las plantillas de reemplazo.

143 colaboradores evaluados en el proceso de mapeo de talento con alto potencial, alto desempeño, talento clave y *Top Talent* de Corporativo; 105 en 2023.



ROTACIÓN

INDICADOR	FUNO*	PROVEEDORES
Rotación general	17.1%	55.9%
Rotación voluntaria	12.4%	44.3%
Rotación involuntaria	4.7%	11.6%



DESARROLLO DE TALENTO

GRI 3-3

Contamos con un equipo sólido, resiliente y comprometido con los resultados de FUNO®, por lo que una de nuestras prioridades es desarrollar el talento.



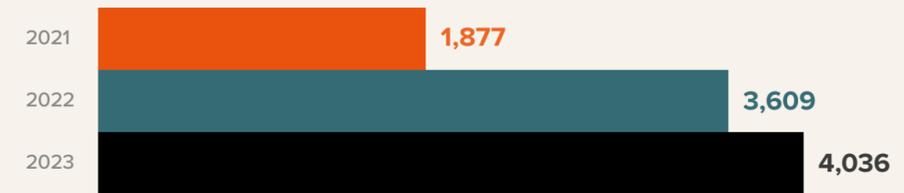
Tenemos el propósito de potenciar las habilidades, conocimientos y competencias de nuestros colaboradores para que desempeñen sus funciones de manera óptima y se adhieran satisfactoriamente a nuestra cultura corporativa, asegurando su crecimiento en conjunto con nuestra organización.

Continuamos fortaleciendo nuestra plataforma Campus FUNO® con cursos de habilidades y competencias, tanto duras como suaves para los colaboradores.

CAPACITACIÓN

GRI 2-4, 404-1, 404-2, 403-5

COLABORADORES CAPACITADOS⁹



9,280.5 HORAS DE CAPACITACIÓN EN 2023⁸

HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN



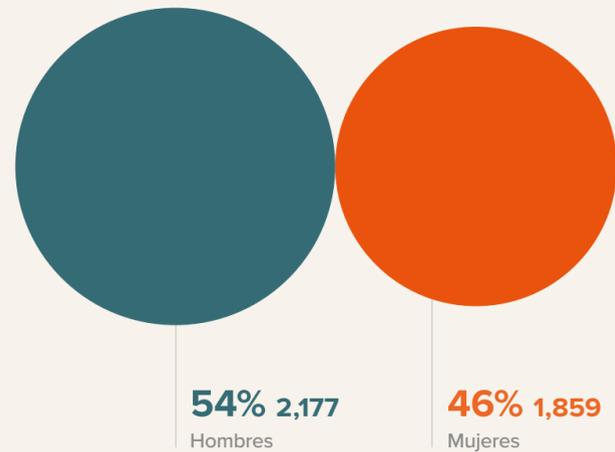
28.3 HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN¹⁰

⁸ Los datos presentados incluyen 2,833 participaciones de colaboradores. Apegándonos a lo establecido en el contenido 2-4, precisamos aclarar que con relación a la cuantificación promedio de horas de formación al año por colaborador, en 2023 consideramos en la fórmula el número de horas hombre totales entre el *head count* de corporativo, en 2022 se dividía entre el número de colaboradores por capacitación tomada en el año.

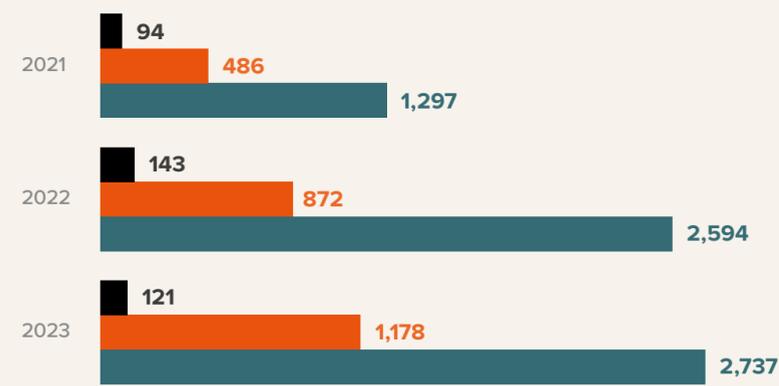
⁹ Número de participaciones en sesiones de capacitación.

¹⁰ Considera capacitación de colaboradores y proveedores; el promedio de horas de capacitación fue de 30.7 para mujeres y 26.1 para hombres.

PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN POR GÉNERO

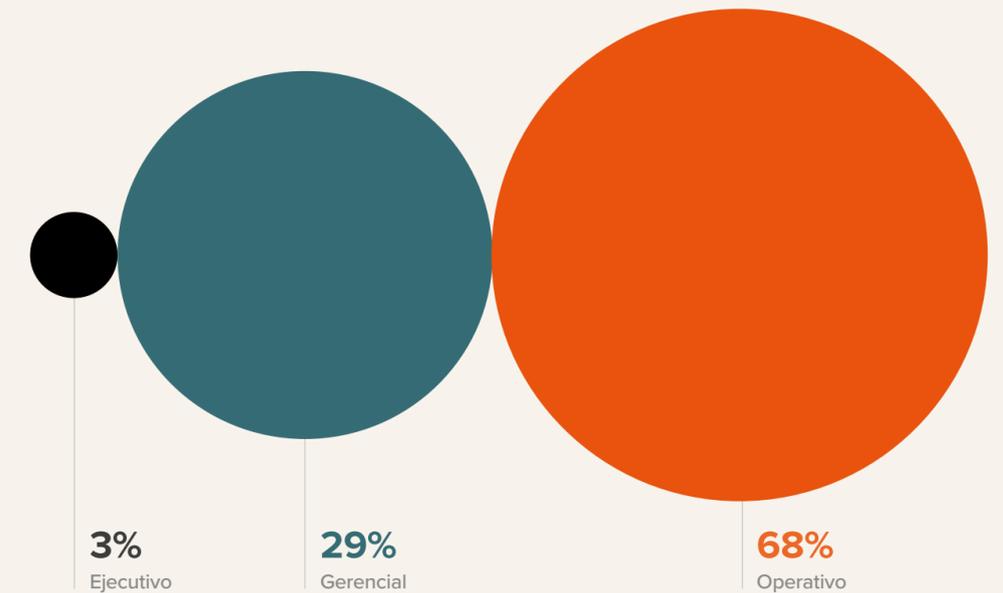


COLABORADORES CAPACITADOS POR CATEGORÍA LABORAL

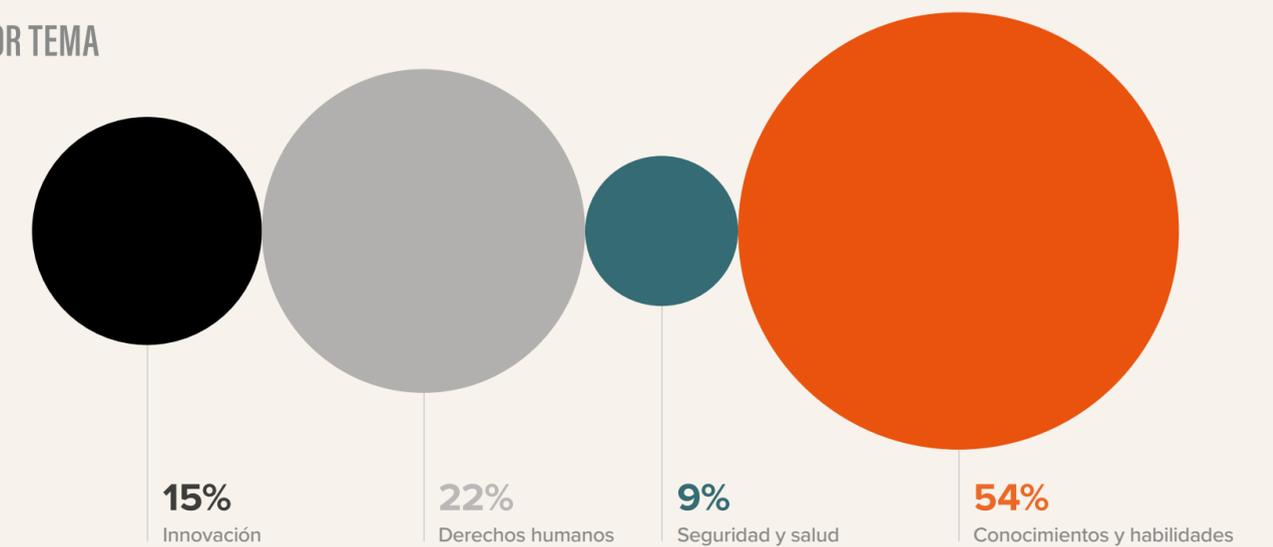


■ Ejecutivo
■ Gerencial
■ Operativo

CAPACITACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL



HORAS DE CAPACITACIÓN POR TEMA



COLABORADORES CAPACITADOS POR GÉNERO



MXN\$686,553.26
INVERTIDOS EN EL DESARROLLO
DE LOS COLABORADORES¹¹

¹¹ El monto invertido equivale al 0.01% del total de nómina en 2023.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

GRI 3-3, 404-3

Con base en nuestra Política de Evaluación de desempeño y la metodología SMART, hemos establecido un proceso institucional para evaluar el desempeño de nuestros colaboradores. En él, se revisan los resultados del tablero de objetivos del año anterior y se plantean los objetivos anuales de cada colaborador; con la información obtenida es posible asignar el porcentaje del bono de desempeño.

Evaluamos el desempeño del 100% de los colaboradores de Corporativo; 49% mujeres y 51% hombres.

COMPENSACIONES

GRI 2-4, 3-3, 201-3, 401-2, 405-2

Somos grandes gracias a nuestra gente, razón por la que tenemos el compromiso de generar las condiciones que propicien su bienestar, la mejora en su calidad de vida y su crecimiento.



Contamos con salarios y prestaciones competitivos. Así, la totalidad de los sueldos está por encima del salario mínimo establecido en la normativa mexicana, es pagada de manera puntual y permite a nuestros colaboradores mejorar su calidad de vida.



RELACIÓN DE SALARIOS DE MUJERES VS HOMBRES



Notas:

- Se refiere al ingreso base.
- Los indicadores de brecha salarial reportados consideran el rol, la ubicación y permanencia.

100% de los colaboradores de FUNO[®] cuentan con prestaciones superiores a las otorgadas por Ley.

Al cierre de 2023, la brecha salarial de género bruta¹² se ubicaba en 56.1%. Como parte del compromiso que tenemos con la diversidad e inclusión, así como con el desarrollo y retención del talento femenino, buscamos establecer las medidas necesarias para reducir la brecha salarial de género. Por ello, para 2024 nos hemos propuesto realizar un análisis para definir un plan con plazos determinados.

¹² La brecha salarial de género bruta corresponde a la diferencia en la remuneración total entre mujeres y hombres, sin ajustar factores como la función laboral, el nivel, la educación, el desempeño y la ubicación, entre otros.

SATISFACCIÓN LABORAL



En 2023 aplicamos la encuesta para conocer el nivel de satisfacción laboral en la organización. Los resultados obtenidos se traducen en una percepción de trato justo, respeto e impulso a la diversidad, condiciones seguras de trabajo, liderazgo ético y honesto, así como de orgullo de pertenecer a FUNO® y de nuestra contribución a la sociedad, lo que se refleja en el incremento de la motivación, productividad y compromiso de nuestros colaboradores con la organización.

LOS PARTICIPANTES CONSIDERAN QUE LAS PERSONAS SON TRATADAS JUSTAMENTE SIN IMPORTAR SU:

**PREFERENCIA U
ORIENTACIÓN SEXUAL: 94%**
GÉNERO: 93%
GRUPO ÉTNICO / RAZA: 92%
EDAD: 90%

83% DE PARTICIPACIÓN GENERAL¹³

**+3% EN NIVELES DE CONFIANZA
COMO EMPRESA, ALCANZANDO 79%**

¹³ La muestra a la cual se dirigió la encuesta estuvo conformada por 884 colaboradores de corporativo e inmuebles; de los cuales participaron 738.



**90% DE LOS ENCUESTADOS SE SIENTEN
ORGULLOSOS CUANDO VEN LO QUE LOGRAMOS**

**90% CONSIDERA QUE FUNO® ES UN LUGAR
FÍSICAMENTE SEGURO EN DONDE TRABAJAR**

**89% AFIRMA QUE LOS JEFES DIRIGEN EL
NEGOCIO DE UNA MANERA HONESTA Y ÉTICA**

**89% ESTÁ ORGULLOSO DE DECIRLES
A OTROS QUE TRABAJAN AQUÍ**

**88% ASEVERA QUE LOS TRATAN BIEN
INDEPENDIEMENTE DE SUS POSICIONES
EN LA EMPRESA**

**88% SE SIENTEN BIEN POR LA FORMA
COMO CONTRIBUIMOS A LA SOCIEDAD**

CAPITAL SOCIAL



LA GRANDEZA DE NUESTRA COMUNIDAD

LÍNEA DE REPORTE

Dirección General
Dirección General Adjunta
Dirección de Sostenibilidad
Gerencia de Responsabilidad Social
Marketing en inmuebles

OBJETIVOS

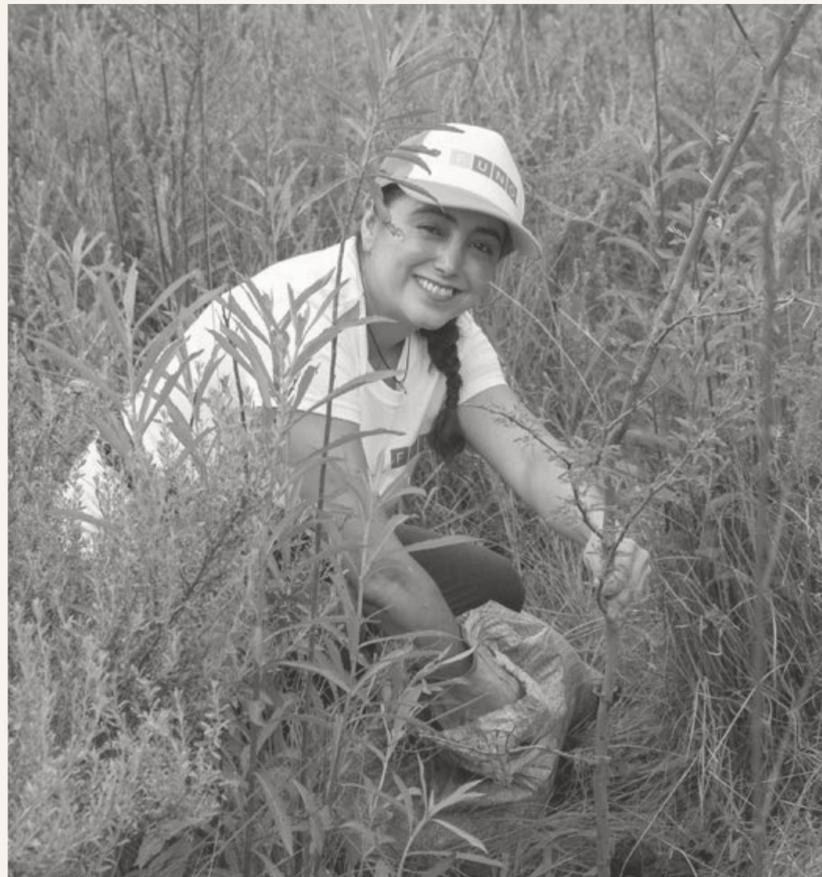
ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
	Incrementar y desarrollar nuevas actividades de responsabilidad social en plazas y corporativo	Implementar programa mensual de apoyos y donaciones a grupos vulnerables.	Continuo
	Garantizar el respeto de los derechos humanos al interior y exterior de FUNO®	Determinar las medidas para atender los riesgos en Derechos Humanos identificados.	2024
COMUNIDAD Responsabilidad social	Invertir MXN\$160 mdp en proyectos sociales con el objetivo de generar impactos positivos en al menos 300 comunidades donde mantenemos operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Emitir anualmente la Convocatoria “FUNO® te Ayuda a Ayudar” para identificar los proyectos que recibirán financiamiento. Abrir las puertas de nuestras propiedades para que las organizaciones de la sociedad civil puedan difundir sus causas (presencia en centros comerciales, galerías de arte). Entrega de donativos en especie. 	2030
COMUNIDAD Fundación FUNO®	Realizar al menos una iniciativa en cada línea estratégica en el 100% de las propiedades con control operacional	<p>Todas las propiedades deberán realizar una actividad de mejora en su comunidad para:</p> <ul style="list-style-type: none"> Educación Salud Medio ambiente Infraestructura social 	Continuo

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
SALUD Y BIENESTAR	Promover la salud	<ul style="list-style-type: none"> Incentivar la adopción de estilos de vida saludable a través de la realización de torneos y eventos deportivos, así como la impartición de clases funcionales en FUNO® Center. Realizar campañas y seminarios web, e impartir asesoría y consultas sobre el uso del seguro de gastos médicos mayores. Retomar el Circuito de salud. 	Continuo
		Impartir capacitación obligatoria a líderes de Corporativo e inmuebles sobre bienestar psicosocial.	Continuo
		<ul style="list-style-type: none"> Generar un plan de acción para los 39 inmuebles identificados con riesgos psicosociales medio y alto. Verificar la mejora en la percepción de los colaboradores en los inmuebles que requieren mejoras en clima laboral sano. 	2024
	Cero accidentes	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir al 100% las medidas requeridas por las autoridades para prevenir la dispersión de COVID-19. Continuar con la aplicación del Manual de actuación ante COVID-19 y los protocolos de salud. Garantizar la seguridad social en la cadena de valor. 	Continuo
		<ul style="list-style-type: none"> Capacitar al 100% del personal. Realizar simulacros en el 100% de las propiedades. Implementar protocolos de seguridad en el 100% de nuestras propiedades. Proveer de equipo de protección personal al 100% de los colaboradores. 	Continuo

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
SALUD Y BIENESTAR	Promover el bienestar integral	Publicar Política de Bienestar para Padres y Madres.	2024
SEGURIDAD	Garantizar la seguridad en los inmuebles	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con la automatización de acceso a inmuebles. Reforzar controles de seguridad dentro y fuera de los inmuebles. 	2024
INNOVACIÓN	Mejorar la experiencia de inquilinos e invitados	Habilitación del portafolio comercial en pet friendly.	2024
CADENA DE SUMINISTRO	Reducción de proveedores en un 20%	<ul style="list-style-type: none"> Analizar el mercado para atraer proveedores que no solo sean especialistas en su ramo, sino que tengan la disposición de trabajar con FUNO® y cumplir con sus necesidades de compra. Verificar que los proveedores cumplan con los alcances que se mencionen en los contratos. Priorizar las categorías de compras que se tienen actualmente. 	2024
		Optimizar la productividad del área de compras	Crear alianzas con aquellos proveedores que ofrezcan precios competitivos, garantías extendidas y acuerdos a mediano o largo plazo.
	Certificación de proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizar a las empresas que deseen ser proveedoras de FUNO® sobre la relevancia de adoptar los objetivos propios de la certificación. Acompañar a los proveedores en el proceso. 	2024

NUESTRAS COMUNIDADES

GRI 2-28, 3-3, 203-1, 203-2

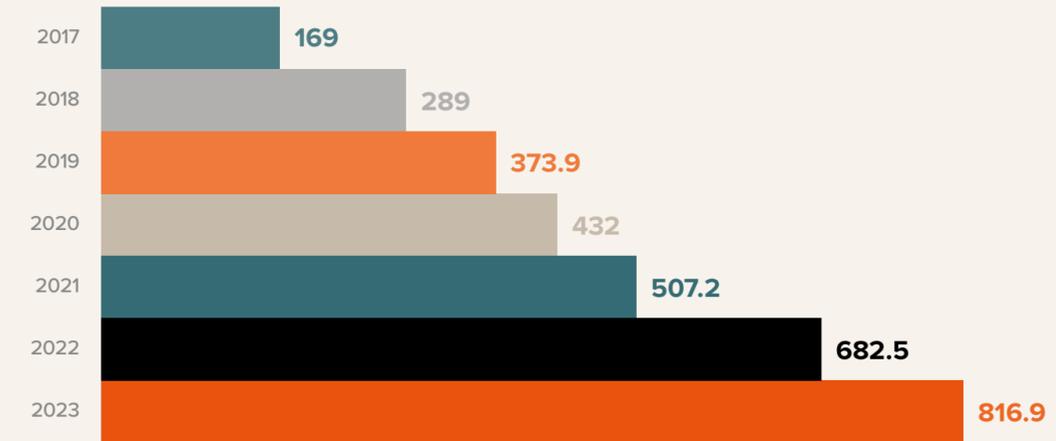


Para cumplir con nuestro propósito de construir comunidad, una de nuestras prioridades en la Estrategia de Sostenibilidad es mantener una buena relación con los grupos vecinos de nuestros inmuebles. El impacto económico de la infraestructura y de los bienes raíces se extiende durante años y generaciones, y puede tener resultados significativos directos para el beneficio local y de las comunidades.

En FUNO® no realizamos actividades que requieran el desplazamiento ni reubicación de comunidades; a la fecha tampoco hemos adquirido propiedades que estuvieran ocupadas por grupos indígenas.

INDICADORES SOCIALES

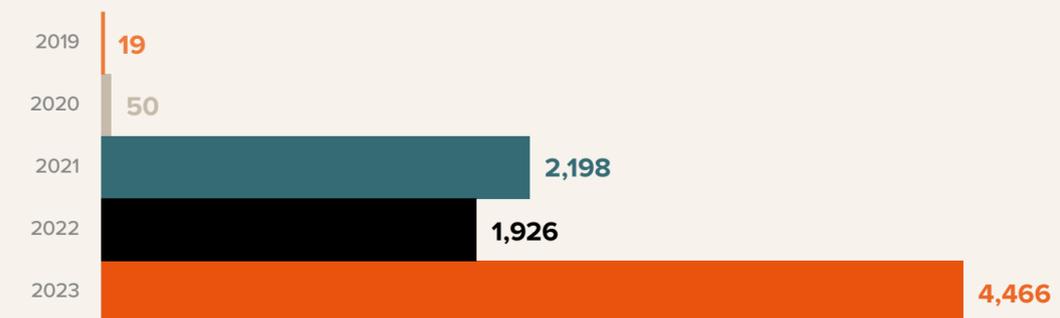
DONACIONES FINANCIERAS ACUMULADAS



Cifras en millones de pesos.

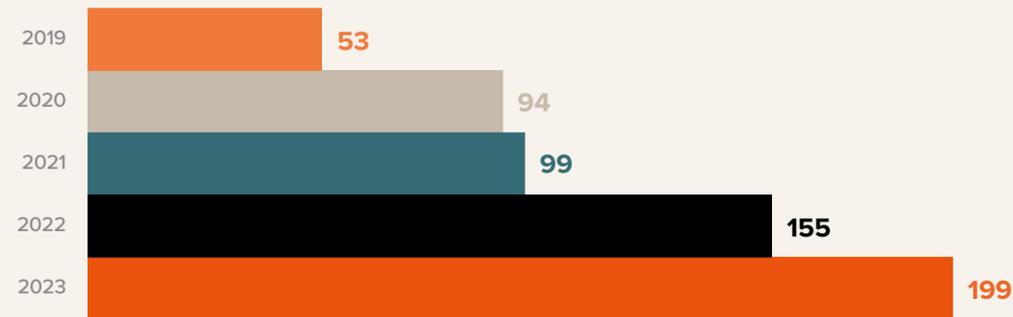
MXN \$157 MDP EN
INVERSIONES SOCIALES

DONATIVOS EN ESPECIE



4,466 DONATIVOS EN
ESPECIE +132% VS 2022

ORGANIZACIONES APOYADAS



199 ORGANIZACIONES APOYADAS +28% VS 2022

97 REUNIONES CON ONG, OSC Y AC RECEPTORAS DE NUESTROS APOYOS



ORGANIZACIONES APOYADAS EN 2023

- Red de Bancos de Alimentos de México "Red BAMX" - Consejo de la Comunicación
- H. Ayuntamiento de Acapulco
- Aldeas Infantiles, S.O.S.
- AMANC (Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer)
- Aquí Nadie Se Rinde
- Centro de avivamiento Emmanuel
- Academia de fútbol JUDECON
- Ardogan
- Apapache Autismo
- Circo Atayde
- Colegio de Arquitectos de la Riviera Maya
- Casa de Cultura de Papantla
- Cherry Matsuri
- Ballet Xico
- Ar Tsant'i
- Cimaco Saltillo
- Fraternidad Cultural de las Américas
- Bissu Saltillo
- Casa de Cultura de Acapulco
- Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED)
- Consejo Nacional de Población (CONAPO)
- Ballet folclórico Xocoyotzin
- Club Rotario Playa del Carmen
- Art Soul Dance Studio
- Ballet Infantil "Ballet Dance Studio"
- Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro (COBAQ 3 Corregidora)
- CLUB NET ACAPULCO
- Academias de la Ciudad de Mérida
- Consejo de la Comunicación
- Coordinación Estatal de Proyectos Estratégicos de Guerrero (SEG) y la revista digital "Tome Nota"
- Coordinación Municipal de Salud Tlapacoya - Instituto de Salud del Estado de México
- CRIT Chihuahua
- CRIT de Veracruz
- Cruz Roja Mexicana Estado de México
- Cruz Roja Mexicana Nuevo León
- Cruz Roja Mexicana Querétaro
- Cruz Roja Mexicana Quintana Roo
- Danza Folclórica Quetzally
- DIF ESTATAL DE NAYARIT
- DIF Ixtapaluca
- DIF Solidaridad
- DIF Yucatán
- Dirección de Protección, Cuidado y Control Animal del municipio de Querétaro
- Ejército de Salvación A.C. Chihuahua
- Ejército de Salvación A.C. Yucatán
- El Consejo Coordinador Empresarial Riviera Maya
- Elite Púrpura compañía de danza
- Embajada de Turquía
- Enlace Distrofia Muscular Duchenne Becker A.C
- Esc. Sec. Téc. No. 46 "Vicente Riva Palacio Guerrero"
- Escuela de Bellas Artes de Amecameca (EBAA)
- Escuela Marluz Danza Folklórica
- Escuela Mexicana Del Valle
- Facultad de artes Visuales de la Universidad Autónoma de Nuevo León
- Fundación DIME
- Fundación Teletón
- Fundación Vinte
- GHOSTS Dance Academy
- Municipio de Querétaro
- Gobierno Municipal de Chihuahua
- Greenpeace

- GRUPO ACIR
- Grupo Salinas
- H. Cuerpo de Bomberos de Nuevo León
- Headlesscross
- IMJUVE
- IMSS BCS
- IMSS Chihuahua
- IMSS Estado de México
- IMSS IXTAPALUCA
- IMSS Nuevo León
- INMUJER de Guadalajara
- Instituto de Control Vehicular de Nuevo León
- Instituto Nacional Electoral Guerrero
- Instituto Nacional para la Educación de los Adultos
- INTEGRA NOTICIAS
- ISSSTE Regional Norte “Juárez”
- LAPI (Mérida)
- Manitas Pintando Arcoíris
- Mariachi Xico
- Meherio no miti
- México Azul
- México sin Sordera
- Movimiento contagiemos arte
- Municipio de Tepeji del Río, Hidalgo
- Municipio de Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco
- Neo Duet Strings
- Neuróticos Anónimos
- Ninjato MKT
- Orquesta Sinfónica SeWa
- Patitas Felices
- Perros en Adopción Cancún
- Pirma Saltillo
- Plantel Militar del Estado de Nuevo León
- Pro Empleo
- PROFECO
- Proyecto Azul
- Radio Mundo
- Random Dance Kpop
- Refugio de animales El Álamo de Zazú
- Renatta Saltillo
- Rotary Club Texcoco
- Save the Children
- Secretaría de Finanzas del Estado de Querétaro
- Secretaría de Marina
- Secretaría de Salud Pública de la Ciudad de México
- Secretaría de Seguridad Pública de Chihuahua
- Secretaría del Bienestar
- Secretaría Municipal de Desarrollo Social y Económico Quintana Roo
- SEDECO
- Secretaría Seguridad Pública de la Ciudad de México
- Servicio Nacional de Empleo (SNE).
- Solar Butterfly
- Taller Artístico Sadrach
- Tocando Vidas con Talina Salinas A.C
- Unidad de Protección Animal Valle de Chalco
- Universidad Riviera
- Universidad Vizcaya
- H. Ayuntamiento de Ixtapaluca
- Fer Mancilla (Lenguajes Paralelos)
- Renovación
- OXFAM
- Médicos Sin Fronteras
- INPAVI
- Fundación Figueroa
- International Fundraising
- World Vision México
- CORENADR
- México sin sordera
- El Pinar
- Asociación “Enseña por México”
- Fundación UNAM
- Alex Rodante Artistas
- One Voice
- CONFEE
- Un Kilo de Ayuda
- Casa de la Amistad
- Fundación Marillac

- JUCONI
- FREEDOM
- Asociación Mexicana de Lucha Contra el Cáncer
- Surfeando Sonrisas
- Lazos IAP
- Cruz Roja Mexicana Ciudad de México
- Fondo para la Paz
- Proeducación
- ACNUR
- Valentina por siempre
- ACASOXITL
- Angelitos de Cristal IAP
- ASAC Ayúdame a Sonreír Ante el Cáncer
- Centro de Atención Múltiple
- CERSOCIAL
- Consejo Iberoamericano de Fomento a la Educación y la Igualdad
- Drogadictos Anónimos
- Entrelazadas No estamos Solas IAP
- Escuela Primaria José Clemente Orozco
- Fortalecimiento de la Niñez Lolita
- Fundación CMR
- Fundación JMA
- Fundación Luis Enrique Rodríguez Orozco
- Fundación NIDE
- Fundación Origen
- Fundación para la Asistencia Educativa I.A.P
- Fundación Ser Humano
- Fundación Una Oportunidad Para Todos
- FUNDECI
- Comunidades aledañas a Galerías Diana
- Imagina Radio
- Jardín de Niños República Mexicana
- Kardias
- Montaña Alta de Guerrero (CONAFE Niños Héroes)
- Observatorio de Inclusión Indígena A.C.
- Comunidades aledañas a Patio Acapulco
- Secretaría de Educación Pública
- YouthBuild
- Dulce María Cortéz

- Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 296
- Fomento Educativo Santa Fe
- AMEFIBRA
- APAC IAP
- Huellas de Pan AC
- Un Techo para mi País México AC
- Centro de Documentación e Investigación Judío de México
- Cruz Roja Mexicana Delegación Lázaro Cárdenas
- Reinserta a un mexicano
- Proyecto Concentrarte AC
- Sociedad de Beneficencia Alianza Monte Sinaí IAP
- Alberto Einstein AC
- Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)
- Fundación ABC
- Fundación FUNO®
- Fundación Vuela
- Comité de Ayuda a Desastres y Emergencias Nacionales (CADENA)
- Colegio Hebreo Monte Sinaí AC
- UNICEF México
- Red Pacto Mundial México
- Ectagono SAPI de CV
- AMPIP

**155 INICIATIVAS SOCIALES
REALIZADAS EN INMUEBLES;
+4% VS 2022**

**MXN \$591,260 MDP
DONADOS A ASOCIACIONES
GREMIALES**

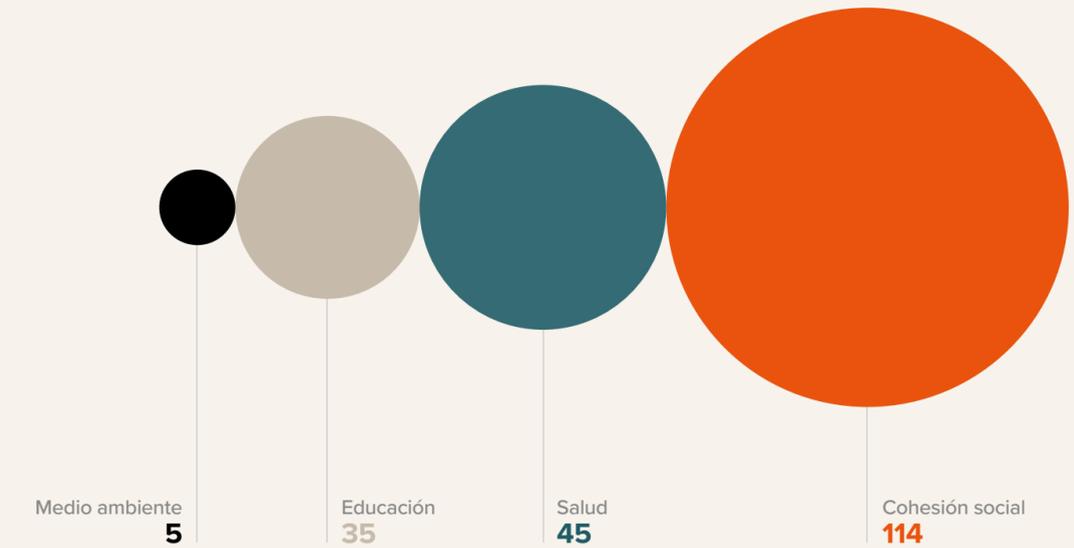
INVERSIÓN SOCIAL POR LÍNEA ESTRATÉGICA

GRI 413-1

INVERSIONES EN FINANCIAMIENTO DIRECTO Y DONACIONES EN ESPECIE

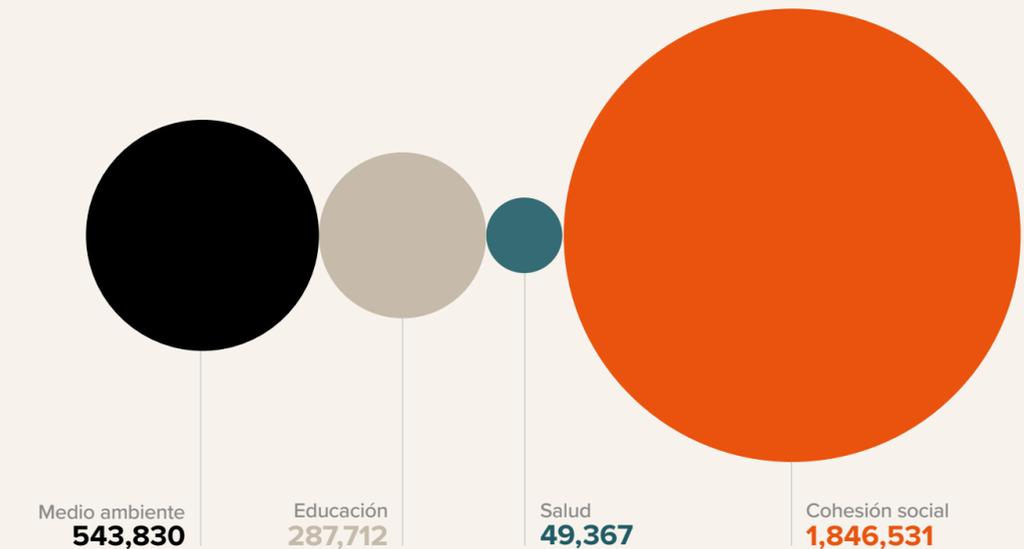


ORGANIZACIONES
BENEFICIADAS



BENEFICIARIOS

2,727,440 BENEFICIARIOS
TOTALES; +222% VS 2022



FINANCIAMIENTO DIRECTO



El 100% de las operaciones de FUNO® cuenta con programas de participación de las comunidades locales, por la naturaleza de las propiedades de algunos portafolios, como en el caso del comercial, es más evidente esta vinculación a través de las donaciones de espacios para la difusión y/o interacción de los invitados con organizaciones públicas o del tercer sector que facilitan tanto información como servicios de forma gratuita al interior de nuestros inmuebles. De igual manera, los portafolios industrial, oficinas y otros participan activamente en voluntariados o realizando donativos en especie.

Todas las propiedades de FUNO® se involucran de forma comprometida en la difusión y participan en la convocatoria anual “FUNO te Ayuda a Ayudar”, a través de la postulación y selección de proyectos que benefician a los grupos prioritarios que se encuentran en su área de influencia geográfica, estas iniciativas son producto del diagnóstico de necesidades que realizan las propias organizaciones de la sociedad civil en sus ámbitos de acción.

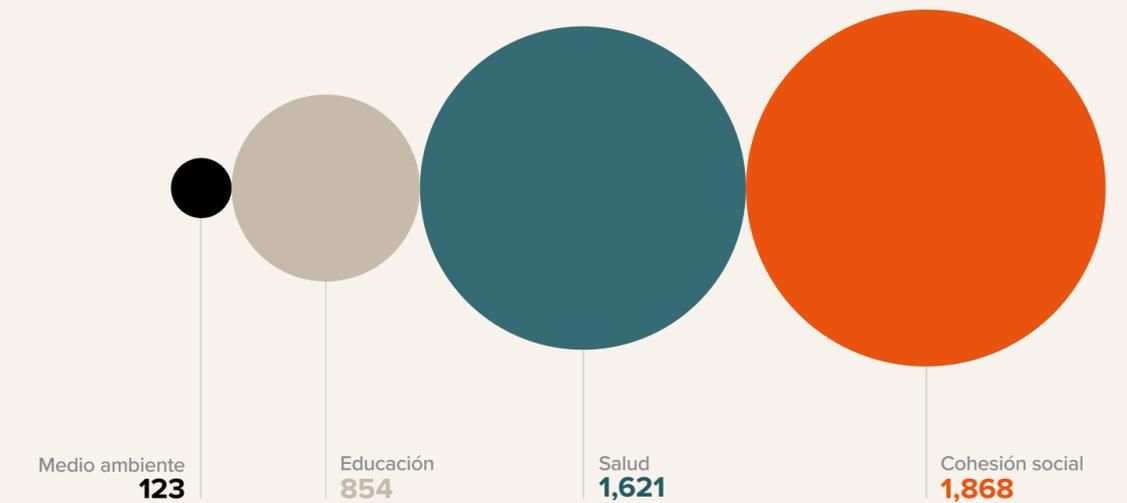
14 JORNADAS DE VOLUNTARIADO EN 2023

1,183 BENEFICIARIOS

1,047 HORAS DE VOLUNTARIADO Y 255 COLABORADORES PARTICIPANTES, LO QUE EQUIVALE A MXN \$94,733 PESOS¹⁴



DONACIONES EN ESPECIE



¹⁴ El cálculo se realizó considerando el salario promedio nacional publicado por la Secretaría de Economía:

[economia.gob.mx/datamexico/es/profile/occupation/profesionistas-y-tecnicos#:~:text=En%20el%20cuarto%20trimestre%20de,2023%20\(%247.48k%20MX\).](https://economia.gob.mx/datamexico/es/profile/occupation/profesionistas-y-tecnicos#:~:text=En%20el%20cuarto%20trimestre%20de,2023%20(%247.48k%20MX).)

SALUD Y BIENESTAR

AL INTERIOR DE FUNO®

GRI 3-3, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Durante 2023, continuamos impulsando la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, enfocando nuestra atención en la salud mental y en robustecer la oferta de beneficios para colaboradores y sus familias. Entre las **iniciativas que desarrollamos** en 2023 se encuentran:

-  Webinars de salud física y mental, con temáticas como cáncer de mama, salud dental, ansiedad, depresión y duelo.
-  Capacitación trimestral en seguridad y salud.
-  Incorporación del beneficio de servicios funerarios.
-  Implementación de buzón de ideas.
-  Fomento a la lactancia materna a través de la Política para la Sala de Lactancia y sensibilización respecto a su importancia.



598 COLABORADORES CAPACITADOS
EN SEGURIDAD Y SALUD;
55% MUJERES Y **45%** HOMBRES

955 HORAS DE CAPACITACIÓN;
1.6 HORAS EN PROMEDIO POR
COLABORADOR



Obtuvimos el distintivo ELSSA, otorgado por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), por contar con un entorno laboral Seguro y Saludable en nuestro Corporativo.

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-8, 403-9, 403-10

INDICADOR	COLABORADORES FUNO®	PROVEEDORES
Número de accidentes	0	6
Número de fatalidades	0	0
Tasa de accidentes incapacitantes	0	258.07
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Número de enfermedades laborales	0	0
Tasa de ausentismo	0	0.0166201
Cantidad de horas trabajadas	815,240	N/D

Notas:

- Principales lesiones por accidente laboral para colaboradores FUNO® y proveedores: caídas y accidentes.
- El cálculo de las tasas se realizó con base en 1,000,000 de horas trabajadas.
- El número de horas trabajadas publicadas en la p. 77 del Informe Anual Integrado 2022 fue de 2,354,445, cantidad que se obtuvo de la suma de las horas trabajadas de los colaboradores de FUNO® (que sumaron un total de 1,635,736 horas) y de los proveedores (que ascendieron a 718,709 horas).
- FUNO® considera como "incapacidad" lo que la autoridad nacional (Instituto Mexicano del Seguro Social) considera como tal, estamos trabajando de forma comprometida para incluir esta información en el próximo reporte ya que durante 2024 estaremos haciendo actualizaciones a nuestras políticas internas para robustecer esta información.
- Se reportan únicamente datos sobre los cuales tenemos control y certeza; no se incluyen datos de proveedores que no nos permiten acceso a su información. Por ello, el cálculo de la tasa de lesiones por accidente laboral se realizó considerando a los colaboradores de FUNO®, sin contabilizar a los proveedores.
- Los indicadores relacionados a los proveedores no forman parte del aseguramiento realizado por el tercero independiente.

Contamos con un sistema de gestión aplicable a colaboradores FUNO® y de proveedores.

Los incidentes laborales que se presentaron en 2023 tuvieron un impacto de \$88,329 pesos por concepto de costos directos para los colaboradores y la organización, incluidas las acciones tomadas por la autoridad, los daños a la propiedad, los costos sanitarios y de indemnización a los colaboradores, entre otros factores. El 100% de este monto corresponde a los accidentes acontecidos a colaboradores de proveedores.



PROGRAMA DE BIENESTAR

GRI 2-27

Con base en nuestra Política de Prevención de Riesgos Psicosociales y Promoción del Bienestar, nos esforzamos por establecer, promover y ejecutar los protocolos de acción necesarios para propiciar y mantener óptimas condiciones de trabajo, impulsando así una cultura de salud integral y bienestar en toda la organización.

Nos alineamos a la normatividad referente a la prevención de riesgos psicosociales establecida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), la cual nos brinda las bases para identificar, analizar y prevenir riesgos psicosociales en nuestros centros de trabajo.

De conformidad con esta normatividad, en 2023 aplicamos la encuesta bienal de bienestar psicosocial en corporativo e inmuebles. Los principales resultados indican que nuestro corporativo es identificado con riesgo bajo en factores de riesgo psicosocial y 39 inmuebles¹⁵ fueron identificados con riesgos medio y alto.

90% DE PARTICIPACIÓN EN CORPORATIVO Y 83% EN INMUEBLES¹⁶

60% DE LOS INMUEBLE CON RIESGO NULO Y BAJO

479 COLABORADORES CAPACITADOS EN BIENESTAR PSICOSOCIAL; 150 EN CORPORATIVO Y 329 EN INMUEBLES

Asimismo, a través de nuestro Comité de Bienestar, identificamos 63 casos que requirieron seguimiento y/o atención especializada:

- **11 reportes a través del canal de comunicación bienestar@fibrauno.mx, por riesgo psicosocial:** 10 denuncias de inmuebles y 1 de corporativo, en temas de liderazgo negativo, cargas de trabajo, violencia laboral y 2 de ellos incluyeron posible acoso sexual, en el que se aplicó protocolo apegado a la STPS. 100% de los casos fueron canalizados y cerrados.
- **52 protocolos de atención a estrés severo en plazas y corporativo:** 41 corresponden a inmuebles y 11 a corporativo, en los que se aplicaron protocolo de atención psicológica primaria y primeros auxilios psicológicos, en caso necesario; 5 casos fueron canalizados a atención psicológica especializada.



Con base en los resultados de la encuesta, determinamos acciones para promover la mejora en la percepción de los colaboradores en los inmuebles que un clima laboral sano, entre las que se encuentran integraciones, retroalimentación efectiva, buzones de denuncias anónimas, formación y sensibilización sobre los siete factores de riesgo psicosocial –condiciones en el ambiente de trabajo, falta de control sobre el trabajo, cargas de trabajo, jornadas laborales excesivas, interferencia en la relación trabajo-familia, liderazgo negativo y relaciones negativas, y violencia laboral–, planes de capacitación en liderazgo efectivo y prevención de violencia laboral –mobbing– y la presentación de los resultados de la encuesta a todos los colaboradores.

1.5 HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN EN BIENESTAR PSICOSOCIAL

¹⁵ Fueron evaluadas plazas.

¹⁶ La muestra a la que se dirigió la encuesta estuvo conformada por 364 colaboradores en corporativo y 595 en inmuebles, de los cuales participaron 327 y 494 colaboradores, respectivamente.



AL EXTERIOR DE FUNO®

GRI 3-3, 203-1, 203-2

En octubre de 2023, la costa de Guerrero fue azotada por Otis, fenómeno meteorológico que inició como una depresión tropical, y pasó de ser un huracán categoría 4 a uno categoría 5 en cuestión de horas, convirtiéndolo en uno de los huracanes más intensos que han impactado en el Pacífico mexicano.

En FUNO® activamos todos los protocolos y procedimientos operativos de seguridad internos y en conjunto con las autoridades, previo, durante y posterior a la ocurrencia de la emergencia, con la intención de salvaguardar la integridad de nuestros colaboradores, socios estratégicos y visitantes de nuestros inmuebles.

32 TONELADAS DE AYUDA HUMANITARIA¹⁷ ENTREGADAS

Una vez que se recuperó la comunicación, efectuamos una evaluación de la afectación que tuvieron nuestros colaboradores y sus familias para apoyarlos en sus necesidades. Asimismo, contamos con protocolos de respuesta y atención a emergencias, así como con equipos enfocados en dimensionar la problemática y generar planes de acción, por lo que estuvimos en posibilidad de habilitar las plazas en el menor tiempo posible y restablecer el servicio a la comunidad a la brevedad.

Todos nuestros inmuebles cuentan con un seguro frente este tipo de eventualidades, considerado en el costo operativo y de conformidad con nuestro análisis de vulnerabilidad ante riesgos de cambio climático. No obstante el impacto en nuestras propiedades, estas fungen como refugio ante este tipo de desastres naturales.

- 
 Habilitación de **6 centros de acopio** en diferentes centros comerciales de la CDMX
- 
 Continuidad ininterrumpida del **100% de empleos, sueldos y salarios** de colaboradores (incluidos los servicios de seguridad y limpieza)
- 
 Área de **hospedaje para 14 colaboradores**, que, por distintos motivos, no tenían o no podían regresar a su hogar
- 
 Adaptación del estacionamiento de Patio Acapulco como **centro de operaciones para helicóptero de CFE** en los trabajos de atención a la emergencia
- 
 Habilitación de **comedor comunitario** para 100 personas diarias con suministros aportados por FUNO®
- 
 Acceso a **internet gratuito** para los vecinos de Patio Acapulco
- 
 Donativo de **croquetas** al centro de rehabilitación para perros y gatos
- 
 Habilitación de un **módulo del INE** para brindar servicio a la comunidad en Patio Acapulco ya que perdieron sus oficinas tras el paso de Otis.
- 
 Disposición de Patio Acapulco como **centro de distribución para la Secretaría de Marina** para la entrega de 150,000 despensas y 30,000 electrodomésticos
- 
 Donativo económico a **CADENA para refugios temporales** en conjunto con las fibras inmobiliarias

ALIANZAS ESTRATÉGICAS



¹⁷ Comprende alimentos, productos de limpieza, medicamentos e insumos básicos.

FUNDACIÓN FUNO®

GRI 3-3

Tenemos el objetivo de continuar siendo un motor de transformación positiva del entorno y de calidad de vida de cientos de familias.

Nuestro propósito es contribuir al progreso de las comunidades en las que tenemos presencia, a través de infraestructura sostenible y de calidad, con la cual generamos las condiciones propicias básicas para el máximo desarrollo de sus capacidades.

LÍNEA DE REPORTE

Comité de Fundación FUNO®
 Dirección de Sostenibilidad
 Equipo Legal Equipo Fiscal
 Marketing Corporativo



ESTRATEGIA



SOCIEDAD

Creamos alianzas con distintas organizaciones para apoyar la educación y contribuir al desarrollo de las comunidades en México.



EDUCACIÓN

Nuestro objetivo contempla todos los oficios, desde la edificación y operación, hasta espacios para el desarrollo de talento.



INFRAESTRUCTURA

Fomentamos el desarrollo óptimo de las comunidades, a través de infraestructura sostenible y resiliente, apoyando la economía local.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS



Para conocer más acerca de las acciones realizadas por Fundación FUNO®, visita la página: funo.mx/ASG-sostenibilidad/fundacion.

NUESTROS INQUILINOS

ESTRATEGIA DE VINCULACIÓN CON INQUILINOS

IF-RE-410a.3

El acercamiento con nuestros inquilinos es crucial para conocer sus expectativas y necesidades, así como para evaluar la viabilidad de adoptar y replicar mejores prácticas ASG.

Así, en 2023, dimos continuidad a la estrategia de vinculación con inquilinos, en la que se evalúan temas como:

- Iluminación
- Limpieza
- Pintura
- Señalización
- Imagen general
- Insumos
- Respuesta del personal
- Seguridad
- Actitud de servicio
- Sanitización

Obtuvimos la participación del 66% de los inquilinos, quienes ocupan el 5.3% de ABR.

77.6% ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL EN LA ENCUESTA ANUAL DE INQUILINOS

Adicionalmente, llevamos a cabo una prueba piloto de una encuesta de satisfacción en dos de nuestras propiedades. En ella, nuestros inquilinos e invitados evaluaron su experiencia en los inmuebles a través de la valoración de diferentes variables, tales como:

- Seguridad
- Limpieza
- Ambiente –música y aroma–
- Atención en Recepción
- Elevadores

Los resultados nos permitieron identificar hitos y áreas de oportunidad que debemos atender. Los aspectos mejor valorados fueron seguridad y limpieza, mientras que las oportunidades de mejora se encuentran en el ambiente, la atención en Recepción y los elevadores.

1,017 RESPUESTAS RECIBIDAS MEDIANTE LA PRUEBA PILOTO DE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN HAPPY OR NOT

1,306 CLIENTAS MUJERES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

Asimismo, como parte de los esfuerzos por afianzar relaciones de largo plazo con nuestros inquilinos, en el portafolio industrial ejecutamos una encuesta de satisfacción de atención. Los temas evaluados son:

- Satisfacción general
- Tiempo de respuesta
- Resolución de reportes, requerimientos o solicitudes
- Trato hacia los clientes
- Comunicación con el cliente
- Comprensión de problemáticas, solicitudes, reportes o requerimientos

Los temas mayormente abordados fueron seguridad, mantenimiento, solicitudes especiales, proyectos especiales, asesoría y documentación.

Contamos con la participación del 53% de los inquilinos, quienes ocupan 11.1% del ABR.

81.7% ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL EN LA ENCUESTA REALIZADA EN EL PORTAFOLIO INDUSTRIAL



NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

430 PROVEEDORES
ACTIVOS

En FUNO® contamos con un modelo de compras que tiene el objetivo de garantizar una administración de la red de proveedores a través de un proceso estratégico uniforme a nivel regional y nacional para asegurar la continuidad operativa y la competitividad de nuestra organización.

Nuestro proceso de gestión de proveedores tiene cuatro **objetivos principales:**

- 1 Asegurar la calidad en los bienes y servicios que adquirimos.
- 2 Implementar y actualizar los mecanismos para planificar los insumos, negociación y compras.
- 3 Crear y mantener relaciones de largo plazo con los proveedores que permitan obtener el mejor costo-beneficio de las negociaciones de los bienes y servicios que se adquieran.
- 4 Consolidar una comunicación fundamentada en los más altos estándares éticos, así como en los principios de libre competencia e igualdad, que refleje los objetivos de FUNO® y el beneficio mutuo.

Nuestra cadena de suministro está compuesta por 30 categorías de compras, distribuidas en dos tipologías de proveedores:

NIVEL 1
IMPRESINDIBLES PARA LA OPERACIÓN DE NUESTROS INMUEBLES; COMPRENDE PRESTADORES DE SERVICIOS DE SEGURIDAD, LIMPIEZA, MANTENIMIENTO LUZ Y AGUA.

NIVEL 2
PROPORCIONAN OTROS SERVICIOS PROFESIONALES Y BIENES NO ESENCIALES PARA NUESTRA OPERACIÓN.

Las regiones donde se concentra la mayoría de nuestros proveedores son: CDMX y Área Metropolitana, Bajío, Norte y Sur.



Contamos con una estrategia de gestión y desarrollo de proveedores, cuyos **objetivos** son:

- Construir beneficios mutuos con enfoque ganar-ganar.
- Mejorar la competitividad de las empresas y potenciar la calidad de sus productos y servicios.
- Impulsar las capacidades competitivas de sectores estratégicos a través del fortalecimiento de la cadena productiva de FUNO®.

Los beneficios de este programa son el establecimiento de un enlace de comunicación con los proveedores, la disminución de costos y la consecuente obtención de precios competitivos.



SELECCIÓN DE PROVEEDORES

GRI 3-3, 407-1

Para seleccionar a nuestros proveedores, consideramos diversos factores, como:

- Giro
- Experiencia
- Garantía de calidad de los productos y servicios
- Tiempos de entrega
- Eficiencia en costo
- Innovación en la propuesta de valor

Para conocer el nivel de cumplimiento y calidad ofrecida por los proveedores potenciales, realizamos encuestas a los clientes que adquieren sus servicios o productos.

Como parte del proceso de selección, todos los proveedores deben cumplir con un conjunto de criterios ASG, entre los que se encuentran los siguientes:



AMBIENTALES

- Plan de gestión ambiental.
- Certificación ambiental.
- Política de gestión de residuos.
- Programa de reciclaje o reúso de sus productos o empaques.
- Monitoreo de su huella de carbono según estándares nacionales o internacionales.



SOCIALES

- Responsabilidad laboral.
- Seguridad social para sus colaboradores.
- Rechazar la contratación de menores de edad.
- Capacitación a sus colaboradores en derechos humanos y ética.
- Análisis de riesgos psicosociales.
- Políticas de diversidad e inclusión.



GOBERNANZA

- Firma de los lineamientos de proveedores:
 - Cláusula anticorrupción
 - Respeto y alineación con la Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - Alineación con nuestro Código de Ética
 - Programas anticorrupción y de prevención de lavado de dinero
 - Protección de datos personales
 - Auditorías
 - Línea de denuncias
- Opinión de cumplimiento ante el SAT, para garantizar tributación y transparencia.

Efectuamos la identificación de riesgos en nuestra cadena de suministro, y entre los principales que han sido mapeados se encuentran:

- Incumplimiento de las prácticas laborales de FUNO® por parte de los prestadores de servicios de seguridad, limpieza y jardinería.
- Actos de discriminación.
- Incumplimiento de la normativa ambiental.

Las **medidas correctivas** implementadas durante 2023 fueron:

- Control del proceso de alta de proveedores
- Auditorías realizadas por un tercero independiente.
- Disminución de cartera de proveedores.
- Control de requisiciones.
- Establecimiento de objetivos SMART¹⁸.



¹⁸ SMART: específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con temporalidad.

CAPITAL NATURAL



30

HORAS DE CAPACITACIÓN
EN TEMAS DE CULTURA
AMBIENTAL, CRISIS AMBIENTAL
Y DESARROLLO SUSTENTABLE

LA RESILIENCIA DE NUESTRO NEGOCIO

LÍNEA DE REPORTE



OBJETIVOS

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
ENERGÍA	Optimizar el consumo de energía	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar tecnologías de alta eficiencia. • Renovar equipos para eficientar el consumo de energía. • Automatizar y controlar la energía en inmuebles. • Adecuar medidores en inmuebles. 	2024
	20% de energía renovable en nuestras propiedades	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar proyectos de generación y/o adquisición de energías renovables. • Buscar proveedores de energías renovables con contratos de bajo riesgo. • Instalar equipo y tecnologías compatibles con biocombustibles. • Instalar paneles solares. 	2030
AGUA	Tratar y reutilizar 30% de nuestras aguas residuales	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con la revisión de instalaciones para evitar fugas. • Implementar tecnologías de alta eficiencia para reducir y optimizar el consumo. 	2030
RESIDUOS	Cero basura	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con la campaña de sensibilización a inquilinos. • Implementar manual y hoja de ruta para la gestión de residuos. • Clasificar los residuos y alinear métricas. • Optimizar la gestión de residuos sólidos y pilas. • Colocar contenedores especiales para recuperar y separar los residuos sólidos. 	2030

ÁMBITO	OBJETIVO	ESTRATEGIA	AÑO OBJETIVO
RESIDUOS	Cero basura	<ul style="list-style-type: none"> • Reciclar papel y cartón en parques industriales. • Sustituir madera de pino como material para recubrimiento de bancas por material reciclado. • Continuar con la impartición de capacitación sobre estaciones de separación de residuos en corporativo. 	2030
EMISIONES SBTI	Reducir emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 54.6% Reducir las emisiones de alcance 3 en un 32.5%	<ul style="list-style-type: none"> • Reducir el consumo de energía eléctrica. • Instalar tecnologías de alta eficiencia energética. • Generar energía renovable en sitio. • Ejecutar la estrategia cero basura. • Realizar reforestaciones y el mantenimiento de áreas verdes. 	2030
CONSERVACIÓN	50 km de áreas verdes reforestadas	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento al reservorio de agua en la Barranca de Tarango, en la CDMX. • Regenerar chinampas y realizar limpieza de canales en Xochimilco, en la CDMX. 	2030
CERTIFICACIÓN	Certificar 4.4 millones m ² LEED BOMA o EDGE = 37.7%	<ul style="list-style-type: none"> • Reconvertir activos. • Realizar remodelaciones y ampliaciones. • Instalar tecnologías más eficientes en iluminación. • Optimizar el transporte vertical. • Contar con diseños con iluminación natural. • Efectuar adecuaciones para permitir ventilación natural. • Impartir capacitación a inquilinos. • Implementar nuevas prácticas para la recolección y separación de residuos sólidos. • Implementar prácticas operativas. 	2030

GESTIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

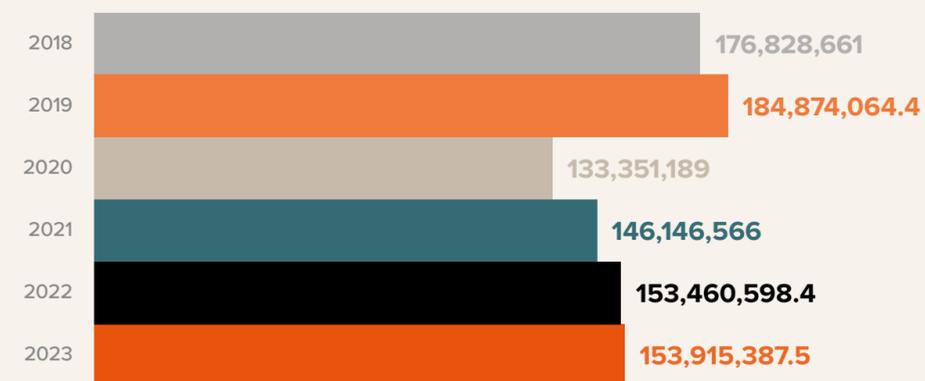
GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, CRE1
IF-RE-130a.2, IF-RE-130a.5, IF-RE-410a.2, IF-RE-410a.3



INICIATIVAS 2023

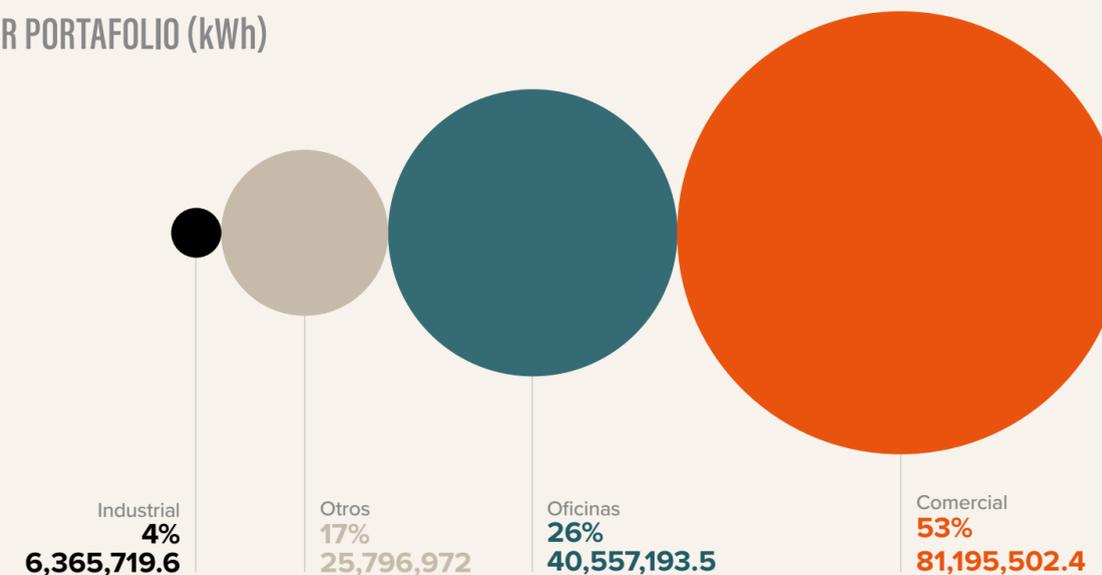
- Instalación de tecnologías de alta eficiencia.
- Renovación de equipos para eficientar el consumo de energía.
- Automatización y control de la energía en inmuebles.
- Adecuar medidores en inmuebles.
- Campañas internas para el ahorro energético de los colaboradores.
- Instalación de paneles solares.

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (kWh)



-16.7% EN EL CONSUMO ENERGÉTICO POR CONCEPTO DE ELECTRICIDAD COMO RESULTADO DE LAS ACCIONES REALIZADAS POR FUNO® VS 2018

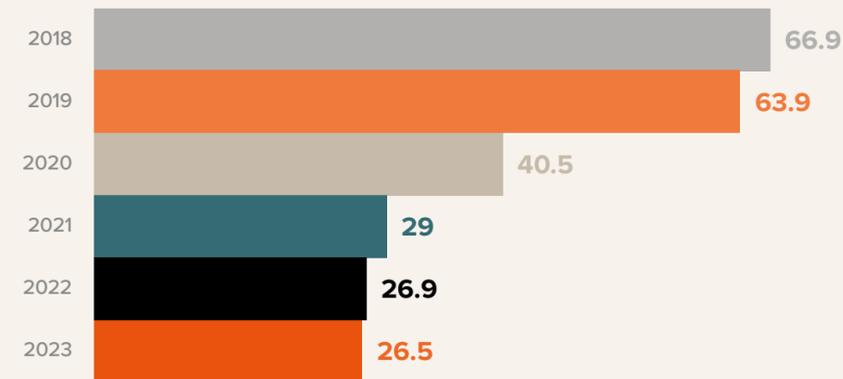
CONSUMO ENERGÉTICO POR PORTAFOLIO (kWh)



Notas:

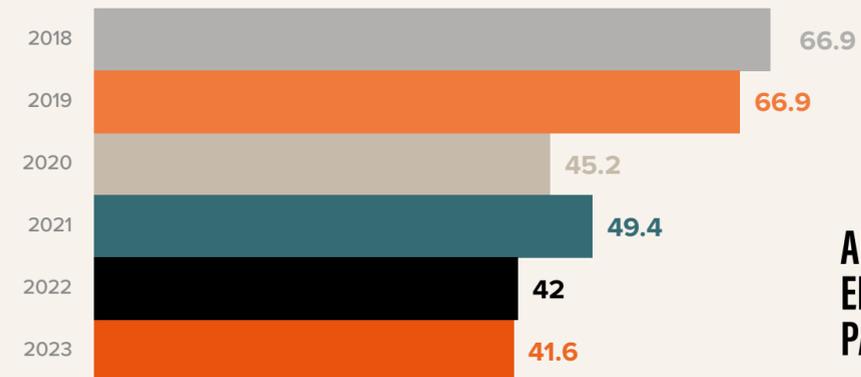
- En 2023, el consumo de energía eléctrica fue de 153,915,387.5 kWh, cantidad que corresponde a las propiedades sobre las que FUNO® tiene el control operacional (52.5% del ABR total). Adicionalmente, se contabilizaron 4,055,544 kWh de las propiedades gestionadas por un tercero.
- El 99.87% de la electricidad consumida en 2023 provino de la red, mientras que el 0.13% fue generada a través de paneles solares en Mitikah.

INTENSIDAD DE ENERGÍA GLOBAL (kWh/m² OCUPADO)



-59.8% EN INTENSIDAD DE ENERGÍA GLOBAL VS 2018

INTENSIDAD DE ENERGÍA EN RELACIÓN CON EL CRÉDITO REVOLVENTE SINDICADO VINCULADO A LA SOSTENIBILIDAD (kWh/m² OCUPADO)



-37.8% EN INTENSIDAD DE ENERGÍA RELACIONADA CON EL CRÉDITO VINCULADO A LA SOSTENIBILIDAD VS 2018

ALREDEDOR DE **MXN \$2.3 MDP** INVERTIDOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA ECOEFICIENCIA ENERGÉTICA



CONSUMO DE COMBUSTIBLES FÓSILES 2023

COMBUSTIBLE	INMUEBLES EN LOS QUE FUNO® TIENE CONTROL OPERACIONAL (GJ)	INMUEBLES OPERADOS POR TERCEROS (GJ)
Diésel	230.4	-
Gas LP	626.3	-
Gas Natural	5,894	-
Gasolina	12.6	5,343.3
Total	6,763.3	5,343.3

-64.7% EN EL CONSUMO ENERGÉTICO POR CONCEPTO DE COMBUSTIBLES COMO RESULTADO DE LAS ACCIONES REALIZADAS POR FUNO® VS 2019

GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

GRI 3-3, 303-5, CRE2

IF-RE-140a.2, IF-RE-140a.3, IF-RE-140a.4, IF-RE-410a.2

El consumo de agua de FUNO® fue de 5,090,531.8 m³ en 2023. 41% del consumo total del portafolio fue consumido en zonas con estrés hídrico alto y muy alto, equivalente a 2,067,447.9 m³, en una superficie de 4,127,104.1 m², lo que representa el 37% del total del portafolio.

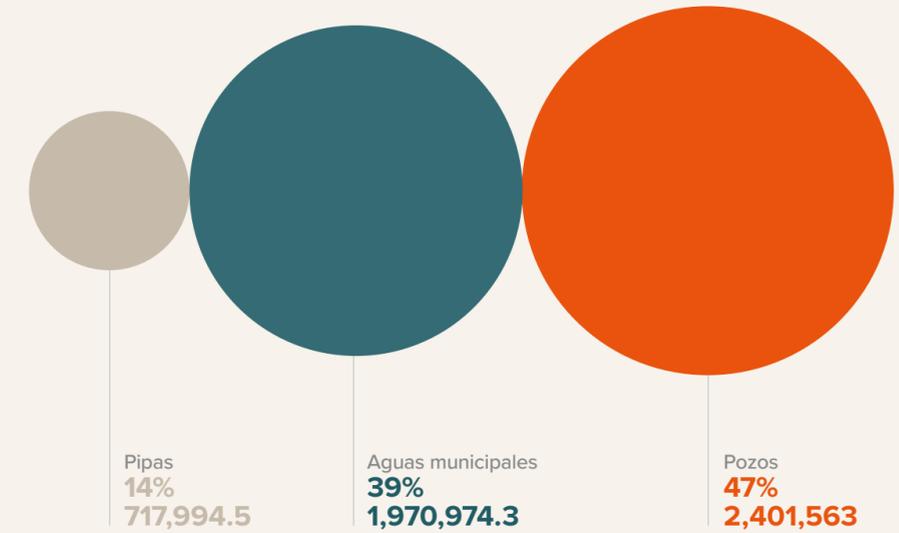


INICIATIVAS 2023

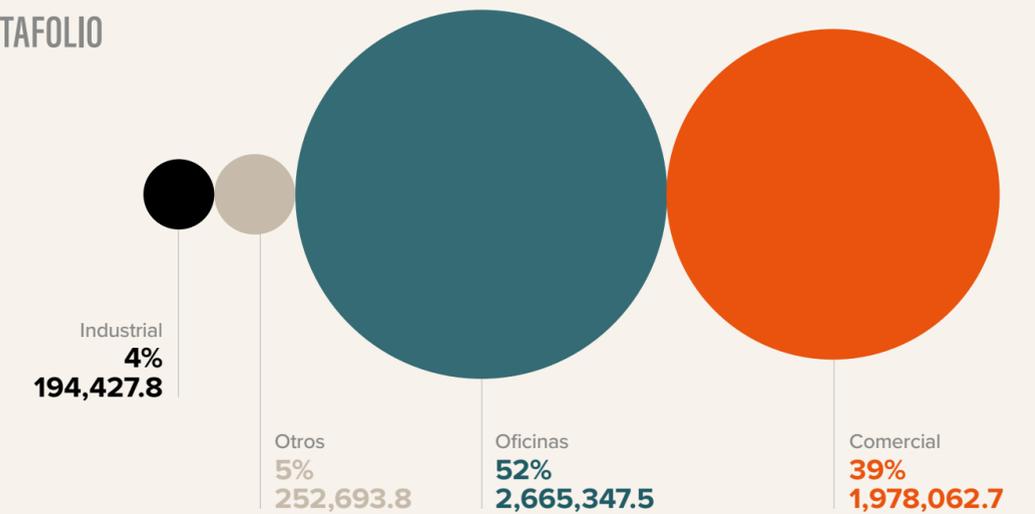
- Revisión de instalaciones para evitar fugas.
- Implementación de tecnologías de alta eficiencia.
- Plantas de tratamiento y rehabilitación de PTARs en 2 inmuebles y 3 más en proceso.
- Sistemas de captación de agua pluvial.
- Tanques de tormentas en el 85% de nuestros inmuebles.
- Pozos de absorción y reinyección de agua al subsuelo.
- Muebles de baño de bajo consumo.

CONSUMO DE AGUA POR FUENTE (m³)

-11% EN EL CONSUMO DE AGUA VS 2018



TOTAL DE m³ CONSUMIDOS POR PORTAFOLIO



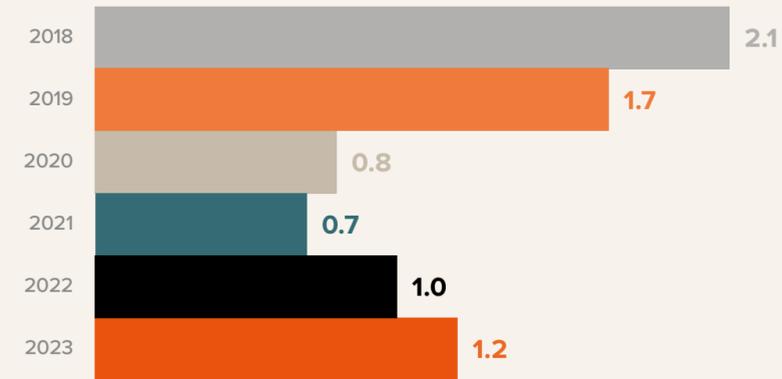
Notas:

- Estos datos corresponden a 140 propiedades bajo control operacional, equivalente a un ABR de 4,806,863.6 m² (43% del total).

- Adicionalmente, en inmuebles operados por terceros, tuvimos un consumo de 14,246 m³ de agua, de los cuales 1,116 m³ provinieron de aguas municipales y 13,130 m³ de pozos.



INTENSIDAD HÍDRICA (m³ /m² OCUPADO)



Nota. Estos datos corresponden a 140 propiedades bajo control operacional, equivalente a un ABR de 4,806,863.6 m² (43% del total).

-43% EN LA INTENSIDAD HÍDRICA VS 2018

42 PTARs EN OPERACIÓN

232,105.9 m³ DE AGUA TRATADA*

*Adicionalmente, el volumen de agua tratada en inmuebles operados por terceros fue de 7,304.2 m³, equivalente al 50% del agua consumida en estos inmuebles. Para conocer más acerca de las acciones realizadas por Fundación FUNO®, visita la página: funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional/agua.



GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 3-3, 306-3, 306-4, 306-5

En FUNO® **contribuimos a la economía circular** mediante prácticas que optimizan recursos y reducen residuos, entre ellas:

- Contamos con procesos de debida diligencia y políticas que aseguran la utilización de materiales y procedimientos amigables con el medio ambiente en nuestros inmuebles.
- Buscamos prolongar la vida útil de materiales y componentes en los inmuebles, mediante programas de mantenimiento y operación.
- En algunos inmuebles, transformamos desechos en recursos, a través del compostaje de residuos orgánicos para jardinería.
- Un menor uso de recursos impacta en la reducción de la generación de residuos, lo que, a su vez, disminuye la huella de carbono.



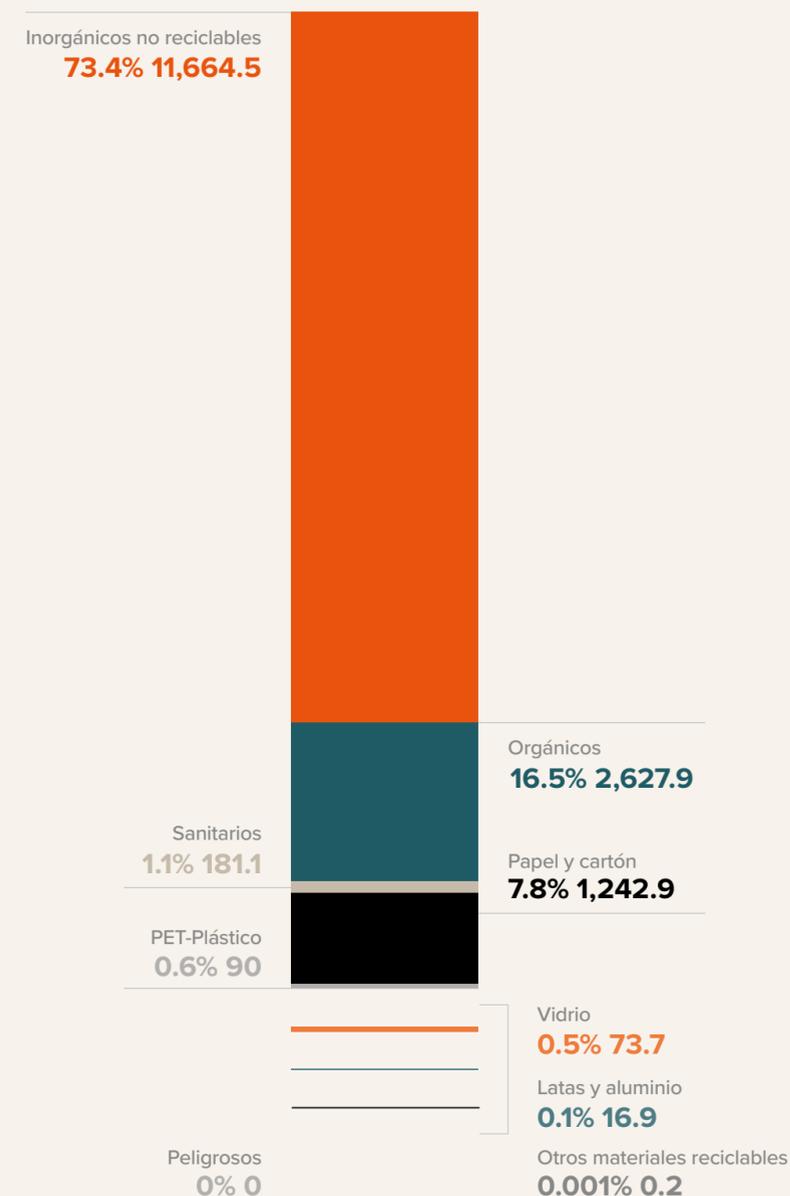
INICIATIVAS 2023

- Publicación de Política de manejo de residuos.
- Destinar áreas para el manejo de residuos en los inmuebles.
- Instalación de distintos contenedores para la separación de residuos.
- Impartición de capacitación en los inmuebles para el manejo y disposición de residuos.
- Registro de los residuos en bitácoras.
- Alianzas con empresas para campañas de reciclaje que se realizan en los inmuebles.

Estas medidas han sido implementadas en 61 inmuebles, lo que equivale al 18% de nuestro portafolio.

15,897.2 t DE RESIDUOS EN NUESTROS INMUEBLES EN 2023

RESIDUOS GENERADOS (t)



Notas:

- De los datos presentados, 100% corresponden a residuos no peligrosos.
- 100% de los residuos generados fueron dispuestos.
- Los datos solo representan los residuos generados en los inmuebles operados por FUNO® de los portafolios de Oficinas y Comercial.

La generación de residuos en la cadena de valor tiene diversos **impactos**:

- Los costos económicos, en especial los operativos, pueden aumentar ante una inadecuada gestión de residuos.
- La reputación de las empresas puede verse afectada si los residuos no se manejan adecuadamente.
- La generación de residuos puede contribuir a la contaminación del suelo, agua y aire, afectando los ecosistemas locales y la biodiversidad.
- Las empresas deben cumplir con regulaciones ambientales relacionadas con la gestión de residuos.
- Las compañías pueden encontrar oportunidades para valorizar los residuos, a través del reciclaje, reutilización o transformación en nuevas materias primas, para maximizar el valor de los materiales y minimizar los residuos.

La gestión adecuada de residuos en nuestra cadena de valor es esencial para asegurar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo, así como generar beneficios ambientales y económicos.

1,423.7 t DE RESIDUOS FUERON USADOS, RECICLADOS O VENDIDOS, EQUIVALENTE A 8.9% DEL TOTAL

ESTRATEGIA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3-3



2018

Presentación del primer reporte de cambio climático para CDP.

2020

Realización de nuestro primer análisis de vulnerabilidad ante riesgos de cambio climático.

2022

Definición de una estrategia para la descarbonización del portafolio.

2023

Inicio de la primera instalación de paneles solares en nuestros inmuebles.

Nuestra estrategia para gestionar la huella de carbono y hacer frente al cambio climático comprende tres ejes:

REDUCCIÓN DE EMISIONES

MONITOREO DE EMISIONES

PREVENCIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Con el objetivo de garantizar la resiliencia de nuestras propiedades, de manera permanente, revisamos y reforzamos los protocolos de actuación con los que contamos en cada inmueble para responder ante la materialización de fenómenos meteorológicos y mitigar los efectos.

Como parte de nuestra estrategia, buscamos impulsar la transición hacia un parque vehicular menos contaminante, por lo que, en alianza con diversas empresas automotrices, continuamos con la implementación de estaciones de carga para vehículos eléctricos en nuestras propiedades.



102 ESTACIONES DE CARGA PARA VEHÍCULOS ELÉCTRICOS EN 16 INMUEBLES

Para conocer más acerca de las acciones realizadas por Fundación FUNO®, visita la página: funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional/cambio-climatico/estrategia#monitoreo-de-emisiones.

RECOMENDACIONES DEL TCFD

Hemos avanzado en la adopción de las Recomendaciones del TCFD; las acciones más relevantes son:

- Identificación de riesgos y oportunidades, que consiste en reconocer los posibles eventos o condiciones climáticas que podrían tener un impacto positivo o negativo en nuestros inmuebles. Se consideran factores como la vulnerabilidad de la infraestructura, la sensibilidad de los recursos naturales y las tendencias de regulación ambiental.
- Evaluación de la probabilidad y el impacto potencial de los riesgos y oportunidades identificados, a través de análisis cualitativos y cuantitativos para determinar la gravedad de cada uno.
- Priorización o clasificación de los riesgos y oportunidades de acuerdo con su importancia, lo que permite asignar recursos y esfuerzos de manera eficiente, enfocándonos primeramente en los más críticos.
- Monitoreo continuo de los riesgos y oportunidades, ya que pueden evolucionar con el tiempo. Esto incluye revisar y actualizar los planes de respuesta y estrategias de mitigación para asegurar que sigan siendo efectivos.
- Integración en la Gestión de Riesgos Corporativos: Los procesos de gestión de riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión de riesgos corporativos y se les da un seguimiento desde la alta dirección.



GESTIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, CRE3

El cálculo de nuestra huella de carbono considera las siguientes variables

- Las operaciones en nuestros inmuebles en los distintos portafolios
- Diversas fuentes:
 - Consumo de energía eléctrica
 - Consumo de diésel
 - Consumo de gas
 - Refrigerantes
 - Viajes de negocios
 - Traslados de los colaboradores a sus centros de trabajo
 - Disposición de residuos
- Factores, como:
 - Portafolio
 - Condiciones climáticas
 - Diseño de los inmuebles
 - Materiales de construcción utilizados
 - Número de invitados
 - Prácticas de inquilinos
 - Fuentes de energía



7 INICIATIVAS 2023

- Reducción de energía eléctrica.
- Instalación de tecnologías de alta eficiencia.
- Generación de energía renovable en sitio.
- Estrategia cero basura.
- Reforestaciones y mantenimiento de áreas verdes.

67,899.2 tCO₂e
EMITIDAS¹⁹ EN 2023

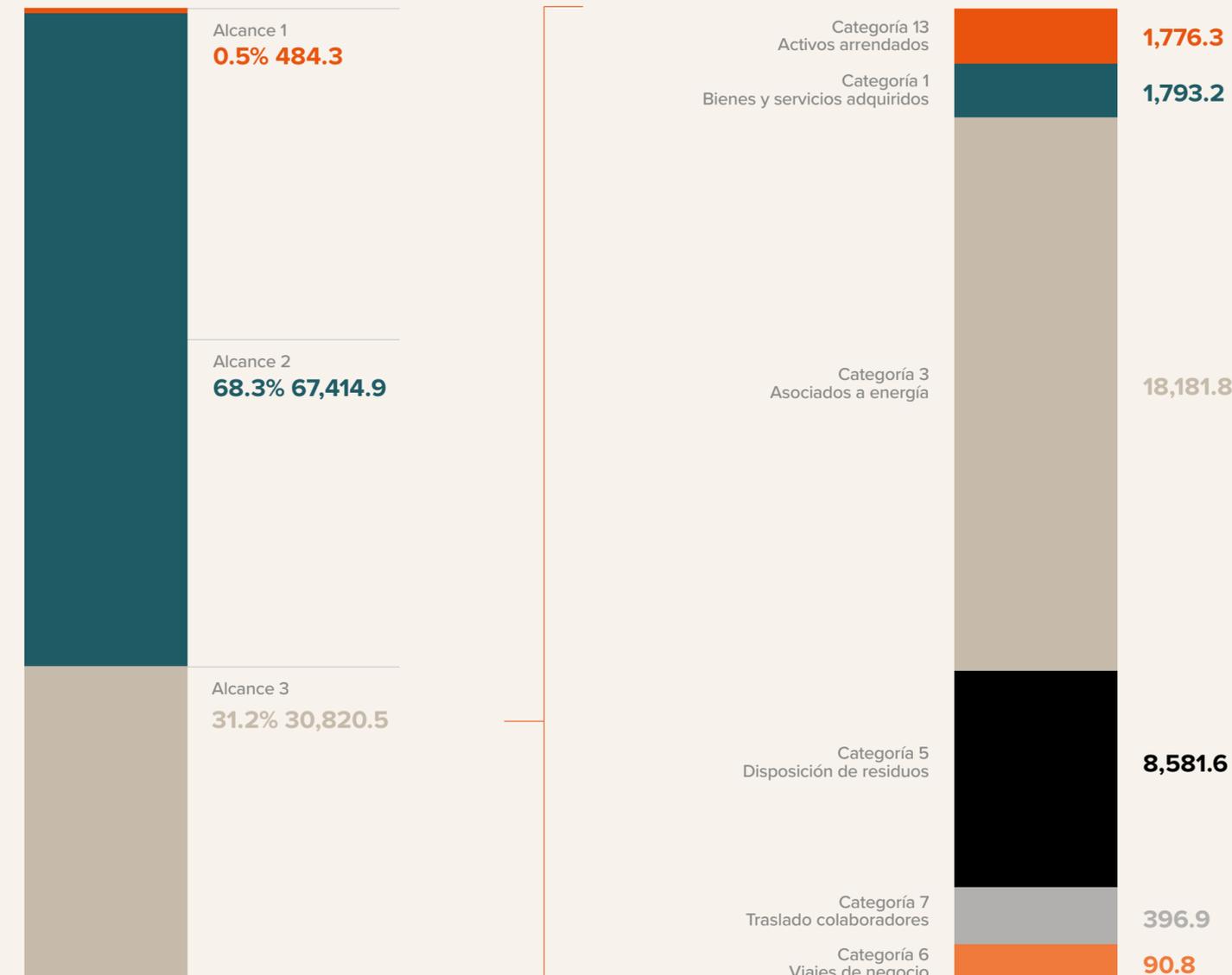
Notas:
Nuestra huella de carbono está compuesta por las siguientes fuentes de emisión:

- Alcance 1: consumo de combustibles fósiles, gases refrigerantes y emisiones producidas por nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales.
- Alcance 2: consumo de energía eléctrica.
- Alcance 3: Activos arrendados, Bienes y servicios adquiridos, Asociados a energía, Disposición de residuos, Traslado de colaboradores, Viajes de negocio y Activos operados por un tercero.

¹⁹ Comprende Alcance 1 y 2.

DISTRIBUCIÓN DE EMISIONES POR ALCANCES Y CATEGORÍAS

EMISIONES (tCO₂e)

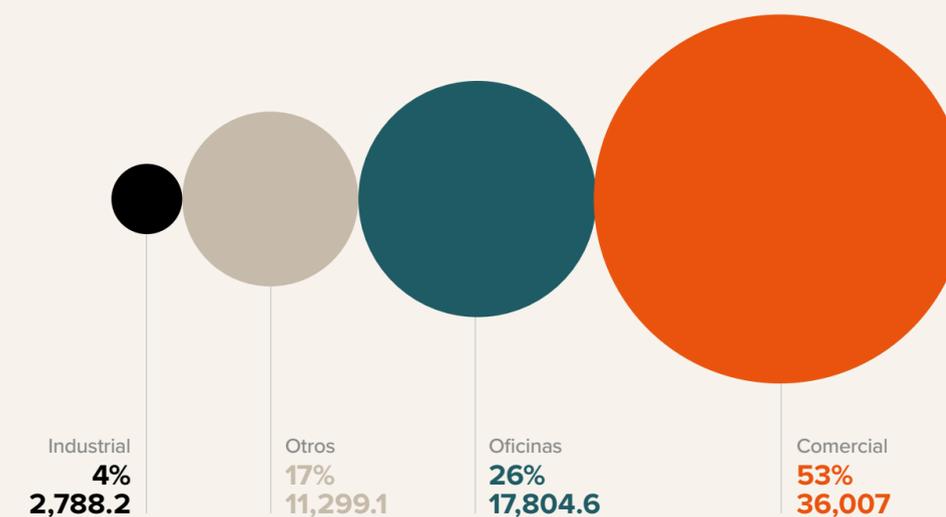


TIPO DE FUENTE (ALCANCE 1 Y 2)

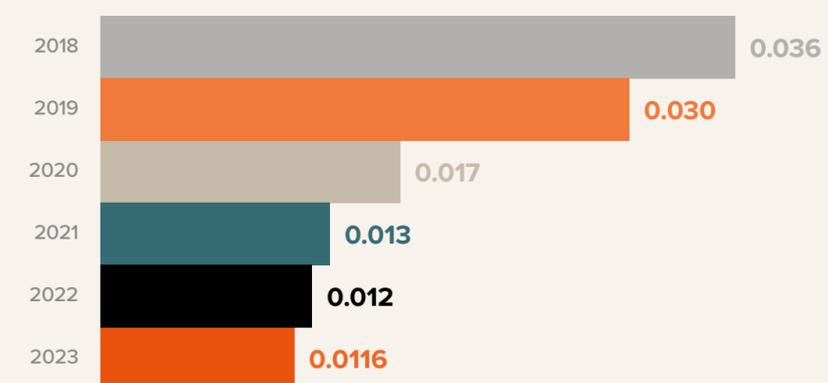
COMBUSTIBLE	CO ₂ (tCO ₂ e)	CH ₄ (tCO ₂ e)	N ₂ O (tCO ₂ e)	HFC (tCO ₂ e)	Total (tCO ₂ e)
Energía eléctrica	67,414.94		0	0	67,414.9
Diésel		17.07	0.01935	0.03663	17.1
Gas seco		330.65	0.16503	0.15619	331.0
Gasolinas y NAFTAS		0.87	0.00106	0.00200	0.9
Gas LP		39.52	0.01754	0.01660	39.6
Refrigerantes				95.7	95.7
Total	67,414.94	388.12	3.95	95.9	67,899.2

EMISIONES POR PORTAFOLIO (tCO₂e)

26,028.6 tCO₂e
EVITADAS VS 2022



INTENSIDAD DE EMISIONES (tCO₂e/m² OCUPADO)



-68% EN LA INTENSIDAD DE EMISIONES VS 2018

Nota. Nuestra intensidad de emisiones contempla únicamente emisiones alcance 1 y 2.

SBTi Y NUESTRA RUTA HACIA "CERO NETO"

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 3-3

Somos el primer y único FIBRA, y una de las primeras 10 empresas mexicanas en obtener la validación de nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI a corto plazo por la SBTi.

Como parte de nuestro compromiso con el cambio climático y la transición de nuestros inmuebles a un portafolio Cero Neto en carbono, en octubre de 2023, obtuvimos la validación de los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por parte de la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi), que establece criterios científicos para alinear las acciones climáticas de las compañías con el Acuerdo de París.

Los objetivos acreditados por la SBTi consisten en reducir para 2032, tomando como línea base el año 2019, los siguientes indicadores:

- Las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 54.6%.
- Las emisiones de alcance 3 en un 32.5%.

Estos ambiciosos objetivos son consistentes con los escenarios de calentamiento global de 1.5°C e implican la resiliencia en el modelo de gestión ambiental de FUNO®, que comprende desde el uso de energías renovables hasta la certificación de nuestros inmuebles bajo estándares internacionales.

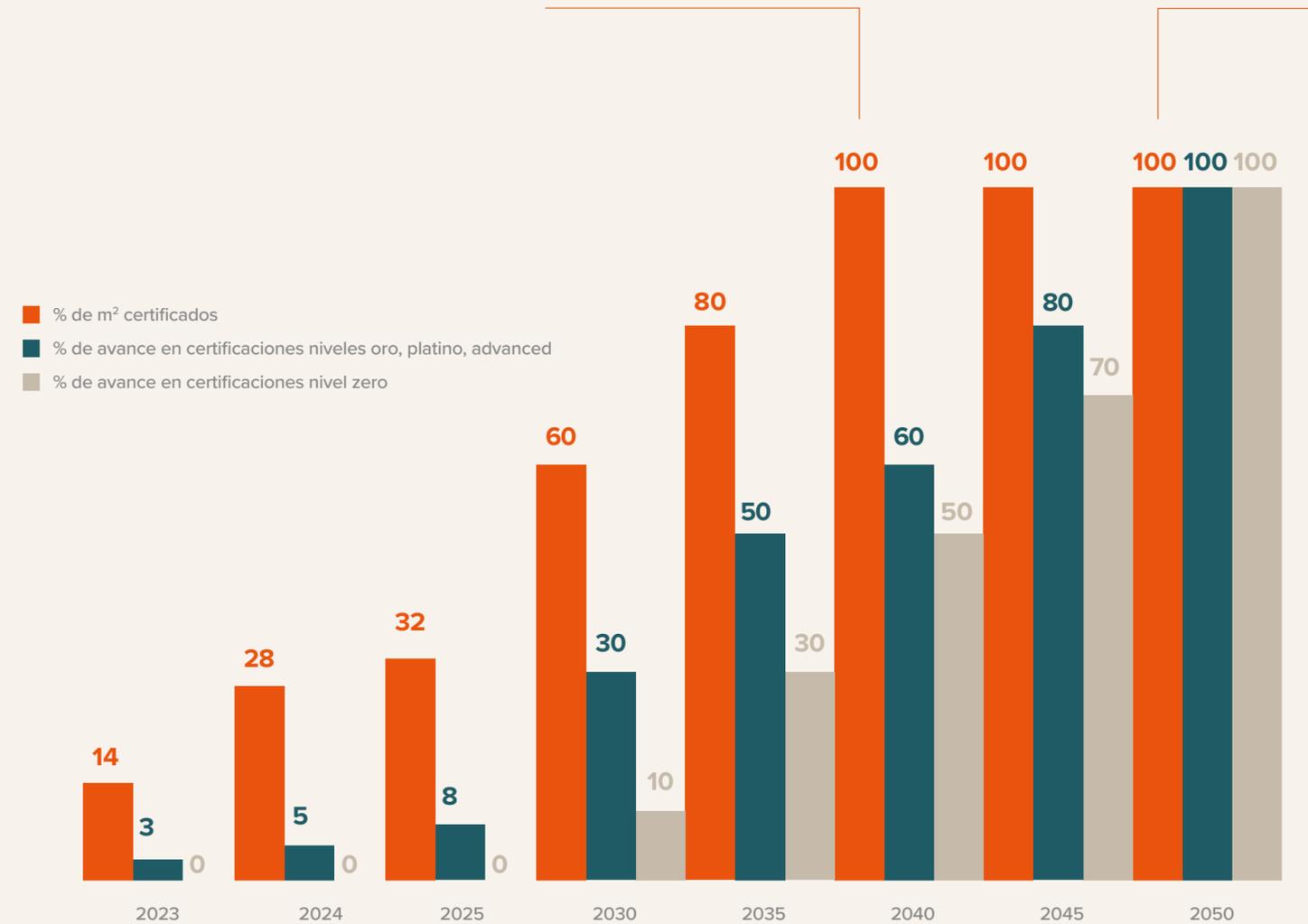
Para cumplir con nuestras metas para 2040 y 2050, durante los próximos años realizaremos cambios en los inmuebles, tales como remodelaciones, adquisición de energía renovable y compensaciones.



RUTA HACIA "CERO NETO"

PARA 2040, EL 100% DE NUESTRO PORTAFOLIO DEBERÁ ESTAR CERTIFICADO EN LEED O EDGE

PARA 2050, EL 100% DE NUESTRO PORTAFOLIO DEBERÁ ESTAR CERTIFICADO EN LEED O EDGE ZERO²⁰



²⁰ La certificación EDGE zero considera también el carbono embebido en los materiales de construcción.

CRITERIOS SBTi

Los requisitos que cumplimos para lograr la validación de los **objetivos de reducción de emisiones de GEI por parte de la SBTi** fueron los siguientes:

- Definición de límites organizacionales.
- Cobertura del 100% de las emisiones alcance 1 y 2 en el inventario.
- Cobertura de al menos el 67% de las emisiones alcance 3 en el inventario.
- Definición de línea base.
- Aplicación de la metodología SBTi para establecer las metas con base en un escenario de 1.5°C en el aumento de la temperatura.
- Aprobación del riguroso proceso de SBTi para la validación de la metodología y de los objetivos.
- Validación de los objetivos y publicación en la página oficial de SBTi.



Para mayor información, visita la página de SBTi: sciencebasedtargets.org/target-dashboard.

CAPITAL INDUSTRIAL: LA GRANDEZA DE NUESTRO PORTAFOLIO

PORTAFOLIO CERTIFICADO

GRI 3-3, 416-1, CRE8
IF-RE-130a.5

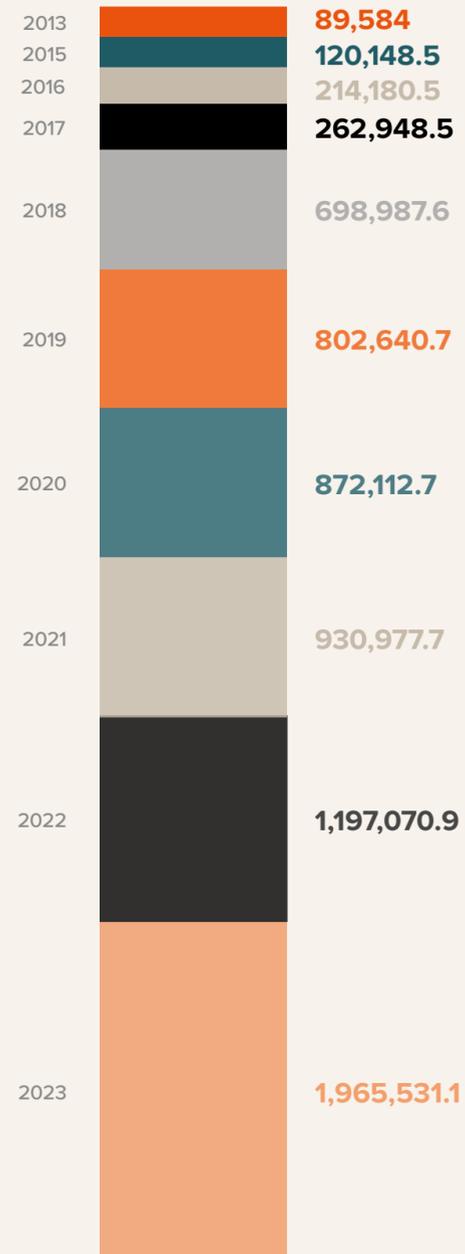
Nuestro objetivo es contribuir a la construcción de ciudades sostenibles y generar un impacto positivo en las comunidades en las que tenemos presencia, brindando a nuestros inquilinos mejores inmuebles para sus operaciones, por lo que buscamos implementar buenas prácticas en sostenibilidad en cada fase del ciclo de vida de nuestros inmuebles, desde su desarrollo, diseño, construcción y adquisición, hasta una posible venta, pasando por su gestión, mantenimiento y operación.

De esta manera y aunado al compromiso de todos nuestros inquilinos, hemos logrado ahorros promedio en materia de energía, agua y energía embebida en materiales.

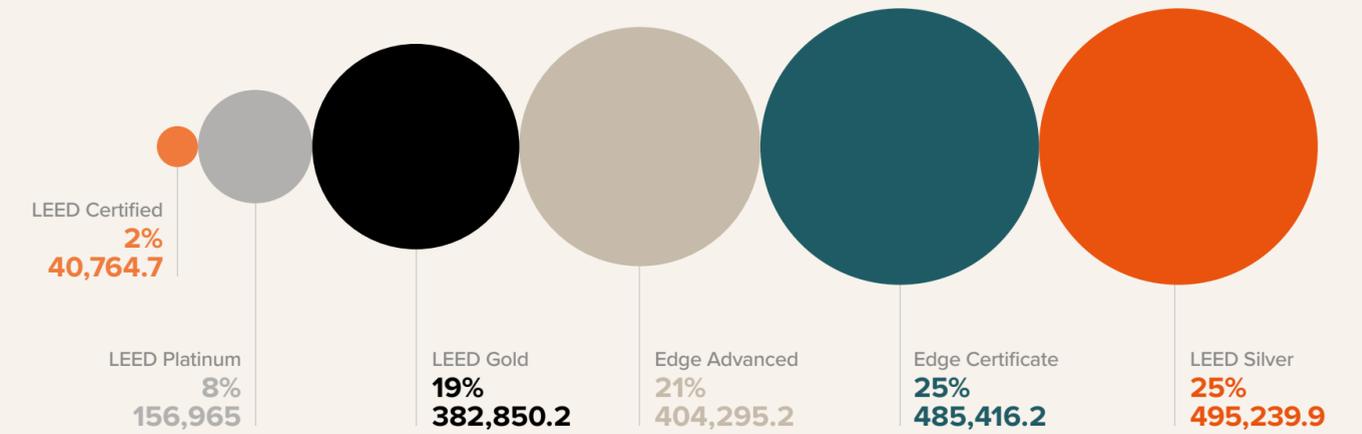
Con la certificación de nuestro portafolio bajo diversos estándares, como LEED y Edge, avanzamos con paso firme hacia el cumplimiento de nuestra estrategia de sostenibilidad, para posicionarnos como referente en el impulso de las mejores prácticas ASG el sector de bienes raíces en México y América Latina.

1,965,531.14 m² CERTIFICADOS, LO QUE EQUIVALE AL 17.8% DE NUESTRO ABR

SUPERFICIE CERTIFICADA ACUMULADA (m²)



SUPERFICIE CERTIFICADA POR NIVEL DE CERTIFICACIÓN (m²)



m² CERTIFICADOS POR PORTAFOLIO

PORTAFOLIO	m ² CERTIFICADOS
Comercial	242,100.1
Industrial	1,173,501.7
Oficinas	549,929.3
Otros	-
Total	1,965,531.1



BIODIVERSIDAD

GRI 3-3, 203-1, 203-2, 304-3, 304-4, 413-1



Con base en nuestra Política de biodiversidad, demostramos nuestro compromiso con prácticas de uso de suelo responsables, la conservación de la biodiversidad y la mitigación de los riesgos del cambio climático asociados con la deforestación. Este compromiso contribuye a la protección de valiosos ecosistemas forestales, respalda cadenas de suministro sostenibles y salvaguarda la biodiversidad para las presentes y futuras generaciones.



INICIATIVAS 2023

• Reforestación de la Barranca de Tarango.

Realizamos una restauración ecológica para retornar un ecosistema degradado a la condición más próxima a su estado original, a través de la aceleración de cambios en la composición y estructura de la vegetación y mediante la reiniciación de los procesos de sucesión. La restauración de ecosistemas degradados es un proceso de vital importancia que no solo favorece al ambiente, sino que también tiene un beneficio social a través de la recuperación de servicios ecosistémicos.

En 2023 implementamos las siguientes acciones en la campaña de plantación:

- Introducción de especies arbóreas nativas de la barranca, además del enriquecimiento del sendero a través de 42 núcleos polinizadores.
- Movilización de ejemplares.
- Retiro de maleza
- Elaboración de cepas para plantar
- Aplicación de lluvia sólida y materia orgánica
- Infraestructura de soporte
- Construcción de cajete
- Registro de ejemplares plantados

668.04 tCO₂e capturadas por medio del proyecto de Reforestación de la Barranca de Tarango.

- **Proyecto restauración y regeneración de chinampas en Xochimilco.** El objetivo de esta iniciativa fue regenerar y restaurar 7,429 m² de suelo con el uso de compostas vegetativas y de lombriz para lograr tener una producción agroecológica en los cultivos, con el propósito de incrementar la biodiversidad, mejorar las propiedades del suelo y el estado medio ambiental.

Las actividades que realizamos fueron las siguientes:

- Limpieza de canales y construcción de puentes y caminos alrededor de los apantles para evitar la contaminación con agroquímicos.
- Reforestación de ahuejotes e introducción de plantas y flores para la atracción de polinizadores para incrementar la producción de hortalizas.
- Instalación de infraestructura necesaria para asegurar el mantenimiento a largo plazo de cuatro chinampas.

2,700 EJEMPLARES DE ESPECIES REUBICADAS Y PROTEGIDAS EN 2023



Regeneración y restauración de 7,429 m² de suelo en la zona lacustre de Xochimilco.

ANEXOS

ACERCA DE NUESTRO INFORME

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-29, 3-1

IF-RE-130a.1, IF-RE-410a.2, IF-RE-000.C

Nos complace presentar nuestro Informe Anual Integrado 2023, el cual muestra los resultados alcanzados por FUNO® en materia financiera, económica, ambiental, social y de gobernanza, en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Este reporte fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI, cumpliendo con los fundamentos y los principios para determinar el contenido y la calidad del reporte establecidos por el Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, informamos sobre la manera en que abordamos los criterios establecidos por el GRESB Real Estate Assessment, la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) y los Principios para la Inversión Responsable (PRI) de la alianza entre la Iniciativa Financiera del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP FI) y el Pacto

Mundial de Naciones Unidas (UNGC), así como nuestra alineación a los 10 Principios de esta última iniciativa, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a las métricas del capitalismo de los grupos de interés del World Economic Forum (WEF).

Este reporte fue elaborado con base en los lineamientos establecidos por la International Financial Reporting Standards Foundation (IFRS Foundation), institución que integra a las anteriormente denominadas Climate Disclosure Standards Board (CDSB) y Value Reporting Foundation (VRF), y utilizamos los Estándares de Divulgación SASB para el sector infraestructura y los estándares específicos para Bienes Raíces. Con ello, buscamos compartir con el público inversionista información ASG financieramente material transparente, comparable, precisa, certera y útil para una toma de decisiones informada, basada en el mercado y en la industria.

Revelamos los resultados de la gestión de los temas materiales y comunicamos los procesos que afectan de manera considerable nuestras posibilidades de crear valor en el largo plazo y que atienden las necesidades de nuestros grupos de interés. Para mayor información respecto a nuestro estudio de materialidad, consulta la página 28 del presente informe, o bien, visita nuestro sitio web: <https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gestion/materialidad>.

Los temas materiales fueron validados por nuestros grupos de interés a través del siguiente proceso:

1. Definición de los grupos de interés a consultar durante el año:
 - **Permanentes:** colaboradores, autoridades, inversionistas, inquilinos.
 - **Rotativos:** proveedores, fundaciones, bancos, aseguradoras, comunidades.
2. Precisar los mecanismos de interacción. En 2023, nuestros medios fueron: correo electrónico, reuniones presenciales, encuestas en línea y llamadas virtuales.

3. Identificación de los temas recurrentes y las principales preocupaciones por parte del área responsable²¹ de la interacción con cada grupo de interés, con el fin de presentarlas ante el Comité de Sostenibilidad.

4. Implementación de iniciativas para atender cada tema y a cada grupo. Las áreas son responsables de generar el plan de ejecución y resolución.

5. Reinicio del ciclo y evaluación de los resultados de los planes ejecutados.

Contamos con 613 operaciones, las cuales son consideradas para el reporte de indicadores de la siguiente manera:

- Indicadores sociales y de seguridad y salud: 100%
- Indicadores ambientales: 52%

En 48% de las operaciones, los inquilinos tienen el control operacional, por lo que, para evitar la duplicidad de datos, en ellos recae la responsabilidad de publicar dicha información.

Los resultados del desempeño en gobernanza y capital humano consideran el 100% de nuestros inmuebles.

Los resultados ambientales se comparan con los obtenidos en 2018 debido a que se trata de la línea base para el cálculo de nuestra huella ambiental. El porcentaje de ABR cubierta en los indicadores ambientales es el siguiente:

- **Energía:** 52.5%, porcentaje que incluye el total de los inmuebles operados por FUNO®, mientras que el 47.49% restante está considerado en Alcance 3.
- **Agua:** 43%.
- **Residuos:** 30%.
- **Emisiones:** 100%.

Los costos energéticos de los inmuebles de FUNO® es un gasto significativo, por lo que se contempla y monitorea con el Ingreso Operativo Neto (NOI).

La verificación externa fue realizada por la firma EY. Los datos de capacitación verificados corresponden únicamente a colaboradores de FUNO®, es decir, no incluyen proveedores.



²¹ Para conocer las áreas responsables de la interacción con cada grupo de interés, consulta la página 34 de este informe.

INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE

GRI 2-5



Ciudad de México, 21 de junio de 2024

Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

A la Gerencia de Fibra Uno Administración, S.C.

1. Alcance

Hemos sido contratados por Fibra Uno Administración, S.C. (en lo sucesivo “Fibra Uno” o “la Compañía”), para desarrollar un compromiso de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales de Encargo de Aseguramiento (en lo sucesivo “el Compromiso”), sobre la información de sostenibilidad identificada (el “Asunto Objeto”) que se detalla en el **Anexo 1** y que se encuentra contenida en el Informe Anual Integrado de Fibra Uno para el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 (el “Reporte”).

2. Criterio Aplicado por Fibra Uno

En la preparación del Asunto Objeto detallado en el Anexo 1, Fibra Uno aplicó los criterios de los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI), *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) y *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) incluidos en el Anexo 2 de este informe (los Criterios).

3. Responsabilidades de Fibra Uno

La administración de Fibra Uno es responsable de seleccionar los Criterios y presentar el Asunto Objeto de acuerdo con los Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.

4. Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones contractuales para este compromiso acordado con Fibra Uno el 15 de febrero de 2024. Esas normas requieren que planifiquemos y llevemos a cabo nuestro compromiso para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier modificación material que deba realizarse en el Asunto Objeto para que esté de acuerdo con los Criterios, y para emitir un informe. La naturaleza, extensión y oportunidad de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida una evaluación del riesgo de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

Mancera, S.C.
11520 México, D.F.
Av. Ejército Nacional 843-B
Antara Polanco
Tercer y Sexto Piso
Tel. +55 5283 1300
Fax: +55 5283 1392
ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Consideramos que las evidencias obtenidas son suficientes y apropiadas para servir de base a nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

5. Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, y tenemos las competencias y experiencia requeridas para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

EY también aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

6. Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un compromiso de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un compromiso de aseguramiento razonable. Nuestros procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en los cuales fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable.

Aunque consideramos la efectividad de los controles internos de la gerencia al determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro compromiso de aseguramiento no fue diseñado para proporcionar aseguramiento sobre los controles internos. Nuestros procedimientos no incluyen pruebas de controles ni procedimientos relacionados con la comprobación, agregación o cálculo de datos dentro de los sistemas informáticos.

Un compromiso de aseguramiento limitado consiste en la realización de indagaciones, principalmente a las personas responsables de la preparación del Asunto Objeto que se detalla en el Anexo 1 e información relacionada y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Mancera, S.C.
11520 México, D.F.
Av. Ejército Nacional 843-B
Antara Polanco
Tercer y Sexto Piso
Tel. +55 5283 1300
Fax: +55 5283 1392
ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron:

1. Entrevistas con las personas responsables para obtener un entendimiento de los sistemas y procesos de administración de datos utilizados para generar, desglosar y reportar información relacionada con cada Criterio
2. Comprobar que los Criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
3. Procedimientos analíticos como validaciones de razones y proporciones o resultados y tendencias esperadas considerando la aplicación correcta de cálculos y fórmulas en la documentación presentada para el Criterio en cuestión.
4. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
5. Indagaciones a las personas responsables respecto a cada uno de los Criterios para explicar desviaciones de los resultados y tendencias esperadas y poder corregir o documentarlas.

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de aseguramiento se limitó al Asunto Objeto incluido en el Anexo 1 contenido en el Reporte para el periodo comprendido entre 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, no contempla información de años anteriores incluida en el Reporte, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Reporte son las más adecuadas y/o eficientes.

7. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a la información de sostenibilidad identificada, correspondiente por el periodo comprendido entre 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, para que esté de acuerdo con lo establecido en los Criterios.

8. Uso del Presente Informe de Aseguramiento

Este informe está destinado exclusivamente a la información y al uso de **Fibra Uno** y no está destinado a ser utilizado, ni debe serlo, por nadie más que esas partes especificadas.

Nuestra responsabilidad, al realizar las actividades de aseguramiento, es únicamente con la Administración de la Compañía, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna

Mancera, S.C.
11520 México, D.F.
Av. Ejército Nacional 843-B
Antara Polanco
Tercer y Sexto Piso
Tel. +55 5283 1300
Fax: +55 5283 1392
ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



responsabilidad respecto de cualquier otro propósito o frente a cualquier otra persona u organización.

Otra Información

La notificación al Global Reporting Initiative (GRI) sobre la publicación del Reporte, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de conformidad 9: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión.

Cordialmente,

C.P.C. Luis Francisco Ortega Sinencio
Socio de Auditoría
Mancera, S.C.
Integrante de Ernst & Young Global Limited
Ciudad de México, a 21 de junio de 2024

Mancera, S.C.
11520 México, D.F.
Av. Ejército Nacional 843-B
Antara Polanco
Tercer y Sexto Piso
Tel. +55 5283 1300
Fax: +55 5283 1392
ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ANEXO 1

Asunto Objeto

La información de sostenibilidad identificada en los indicadores incluidos en el Reporte impreso e incluido por Fibra Uno en su página web¹ se presenta en la siguiente tabla:

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	GRI 2-26	a. i. Mecanismos para que los individuos soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable.	Descripción narrativa	
		a. ii. Mecanismos para que los individuos planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	Descripción narrativa	
Consumo de energía dentro de la organización	GRI 302-1	a. El consumo total de combustible procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización	6,763.28	GJ
		b. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización	0	J
		c. i. Total de consumo de electricidad	554,094.95	GJ
		c. ii. Total de consumo de calefacción	N/A	J
		c. iii. Total de consumo de refrigeración	N/A	J
		c. iv. Total de consumo de vapor	N/A	J
		d. i. Total de electricidad vendida	N/A	J
		d. ii. Total de calefacción vendida	N/A	J
		d. iii. Total de refrigeración vendida	N/A	J
		d. iv. Total de vapor vendido	N/A	J
		e. El consumo total de energía dentro de la organización	560,858.23	GJ
		f. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados.	Descripción narrativa	
		g. La fuente de los factores de conversión utilizados.	Descripción narrativa	
		GRI 302-2	a. El consumo de energía fuera de la organización	14,599.95

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de La Compañía (<https://funo.mx/>) repositorio del Reporte, es responsabilidad de la Administración de Fibra Uno. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Asunto Objeto contenido en el Reporte sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión.

Aparte de lo descrito en la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre dicha información.

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad		
Consumo de energía fuera de la organización		b. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados.	Descripción narrativa			
		c. La fuente de los factores de conversión utilizados.	Descripción narrativa			
Intensidad energética	GRI 302-3	a. Intensidad energética de la organización	26.51	kWh / m ²		
		b. Denominador del ratio de intensidad	Descripción narrativa			
		c. Los tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad.	Descripción narrativa			
		d. Si el ratio abarca el consumo de energía dentro de la organización, fuera de ella o ambos.	Descripción narrativa			
Reducción del consumo energético	GRI 302-4	a. La reducción del consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia.	82,487.72	GJ		
		b. Los tipos de energía incluidos en dicha reducción	Descripción narrativa			
		c. Base del cálculo de las reducciones del consumo energético	Descripción narrativa			
		d. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados.	Descripción narrativa			
Vertido de agua	GRI 303-4	a. Vertido total de agua en todas las zonas	2,520.63	ML		
		a. i. Vertido total de agua en todas las zonas en agua superficial	2.42	ML		
		a. ii. Vertido total de agua en todas las zonas en agua subterránea	0	ML		
		a. iii. Vertido total de agua en todas las zonas en agua marina	0	ML		
		a. iv. Vertido total de agua en todas las zonas en agua de terceros	2,518.21	m ³		
		b. i. Vertido total de agua en todas las zonas hacia agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	0	ML		
		b. ii. Vertido total de agua en todas las zonas hacia otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	2,520.63	ML		
		c. i. Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico en agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	0	ML		
		c. ii. Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico en otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	1,871.42	ML		
		d. i. Método usado para definir las sustancias prioritarias que causan preocupación, así como los estándares internacionales, listas oficiales o criterios empleados	Descripción narrativa			
		d. ii. Método usado para establecer los límites de vertido de sustancias preocupantes prioritarias	Descripción narrativa			
		d. iii. Incidencias de incumplimiento de los límites de vertido	0	Número de incidencias		
		Consumo de agua	GRI 303-5	a. Consumo total de agua de todas las zonas.	5,090.53	ML

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx



Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad		
	b.	Consumo total de agua de todas las zonas con estrés hídrico.	2,067.45	ML		
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	GRI 305-1	a.	Valor bruto de emisiones directas de GEI (Alcance 1)	484.26	tCO ₂ eq	
		b.	Gases incluidos en el cálculo	Descripción narrativa		
		c.	Las emisiones biogénicas de CO ₂	No aplica	tCO ₂ eq	
		d.	Año base para el cálculo	Descripción narrativa		
		e.	Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas	Descripción narrativa		
		f.	Enfoque de consolidación para las emisiones	Descripción narrativa		
		g.	Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados.	Descripción narrativa		
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	GRI 305-2	a.	El valor bruto (en función de la ubicación) de emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	67,414.94	tCO ₂ eq	
		c.	Los gases incluidos en el cálculo	Descripción narrativa		
		d.	Año base para el cálculo	Descripción narrativa		
		e.	Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas	Descripción narrativa		
		f.	El enfoque de consolidación para las emisiones	Descripción narrativa		
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	GRI 305-3	a.	Valor bruto de otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	30,820.49	tCO ₂ eq	
		b.	Los gases incluidos en el cálculo	Descripción narrativa		
		c.	Las emisiones biogénicas de CO ₂	No aplica	tCO ₂ eq	
		d.	Categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) incluidas en el cálculo.	Descripción narrativa		
		e.	Año base para el cálculo	Descripción narrativa		
		f.	Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas	Descripción narrativa		
Residuos generados	GRI 306-3	a.	Peso total de residuos generados	15,897.20	Tons	
			Peso total de residuos peligrosos	0	Tons	
			Peso total de residuos no peligrosos	15,897.20	Tons	
			Inorgánicos no reciclables	11,664.50	Tons	
			Orgánicos	2,627.90	Tons	
			Sanitarios	181.10	Tons	
			Papel y cartón	1,242.90	Tons	

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad		
Residuos no destinados a eliminación		PET-Plástico	90.00	Tons		
		Vidrio	73.70	Tons		
		Latas-Aluminio	16.90	Tons		
		Otros	0.20	Tons		
	b.	Información contextual	Descripción narrativa			
	a.	GRI 306-4	Peso total de los residuos no destinados a eliminación	1,423.70	Tons	
			Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación	0	Tons	
			Peso total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación	1,423.70	Tons	
			b.	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación	0	Tons
			c.	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación	1,423.70	Tons
			c. i.	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a preparación para la reutilización	0	Tons
			c. ii.	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a reciclado	1,423.70	Tons
			d. i.	Peso total de los residuos peligrosos destinados a preparación para la reutilización en las instalaciones	0	Tons
				Peso total de los residuos peligrosos destinados a reciclado en las instalaciones	0	Tons
Peso total de los residuos no peligrosos destinados a preparación para la reutilización en las instalaciones				0	Tons	
Peso total de los residuos no peligrosos destinados a reciclado en las instalaciones	0	Tons				
d. ii.	Peso total de los residuos peligrosos destinados a preparación para la reutilización fuera de las instalaciones	0	Tons			
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a reciclado fuera de las instalaciones	0	Tons			
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a preparación para la reutilización fuera de las instalaciones	0	Tons			
		Peso total de los residuos no peligrosos destinados a reciclado fuera de las instalaciones	1,423.70	Tons		
e.	Información contextual	Descripción narrativa				
Residuos destinados a eliminación	GRI 306-5	a.	Peso total de los residuos destinados a eliminación	14,473.50	Tons	
			Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación	0	Tons	
			Peso total de residuos no peligrosos destinados a eliminación	14,473.50	Tons	
		b.	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación	0	Tons	
			c.	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación	14,473.50	Tons

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad			
		c. i.	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a incineración (con recuperación energética)	0	Tons		
		c. ii.	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a incineración (sin recuperación energética)	0	Tons		
		c. iii.	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a un vertedero	14,473.50	Tons		
		d. i.	Peso total de los residuos peligrosos destinados a incineración (con recuperación energética) en las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos peligrosos destinados a incineración (sin recuperación energética) en las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos peligrosos destinados a traslado a un vertedero en las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos no peligrosos destinados a incineración (con recuperación energética) en las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos no peligrosos destinados a incineración (sin recuperación energética) en las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos no peligrosos destinados a un vertedero en las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos no peligrosos destinados a un vertedero fuera de las instalaciones	0	Tons		
		d. ii.	Peso total de los residuos peligrosos destinados a incineración (con recuperación energética) fuera de las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos peligrosos destinados a incineración (sin recuperación energética) fuera de las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos peligrosos destinados a traslado a un vertedero fuera de las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos no peligrosos destinados a incineración (con recuperación energética) fuera de las instalaciones	0	Tons		
			Peso total de los residuos no peligrosos destinados a incineración (sin recuperación energética) fuera de las instalaciones	0	Tons		
		e.	Información contextual	Descripción narrativa			
		Lesiones por accidente laboral	GRI 403-9	a. i	Para empleados de FUNO, total de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	Número de fallecimientos
				a. i	Para empleados de FUNO, tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	Fallecimientos por cada 1,000,000 horas trabajadas

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad	
		a. ii	Para empleados de FUNO, total de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	Número de lesiones
		a. ii	Para empleados de FUNO, tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	Lesiones por cada 1,000,000 horas trabajadas
		a. iii	Para empleados de FUNO, total de lesiones por accidente laboral registrables.	0	Número de lesiones
		a. iii	Para empleados de FUNO, tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	0	Lesiones por cada 1,000,000 horas trabajadas
		a. iv	Para empleados de FUNO, principales tipos de lesiones por accidente laboral.	Descripción narrativa	
		a. v	Para empleados de FUNO, total de horas trabajadas.	815,240.00	Horas
		b. i	Para todos los trabajadores que no sean empleados, total de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	Omisión	Número de fallecimientos
		b. i	Para todos los trabajadores que no sean empleados, tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	Omisión	Fallecimientos por cada 1,000,000 horas trabajadas
		b. ii	Para todos los trabajadores que no sean empleados, total de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	Omisión	Número de lesiones
		b. ii	Para todos los trabajadores que no sean empleados, tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	Omisión	Lesiones por cada 1,000,000 horas trabajadas
		b. iii	Para todos los trabajadores que no sean empleados, total de lesiones por accidente laboral registrables.	Omisión	Número de lesiones
		b. iii	Para todos los trabajadores que no sean empleados, tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	Omisión	Lesiones por cada 1,000,000 horas trabajadas
		b. iv	Para todos los trabajadores que no sean empleados, principales tipos de lesiones por accidente laboral.	Omisión	
		b. v	Para todos los trabajadores que no sean empleados, total de horas trabajadas.	Omisión	Horas
		c.	i. Cómo se determinan dichos peligros.	Omisión	
			ii. Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe.	Omisión	

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad	
		iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	Omisión		
		d. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	Omisión		
		e. Si las tasas se han calculado por cada 200 000 o por cada 1 000 000 horas trabajadas.	1,000,000.00	Horas	
		f. Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluído el tipo trabajador y el motivo para la exclusión.	Se reportan únicamente datos sobre los cuales Fibra Uno tiene control y certeza. No se incluyen datos de proveedores que no les permiten acceso a su información.		
Promedio de horas de formación al año por empleado	GRI 404-1	a. i. Media de horas de formación al año por empleado	28.30	Horas	
		Media de horas de formación al año por hombre	26.10	Horas	
		Media de horas de formación al año por mujer	30.70	Horas	
	a. ii.	Media de horas de formación al año por Ejecutivo	12.40	Horas	
		Media de horas de formación al año por Gerente	23.70	Horas	
		Media de horas de formación al año por Operativo	35.60	Horas	
Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	GRI 405-2	a. Ratio del salario básico de Directores de mujeres frente a hombres	74.00	%	
		Ratio del salario básico de Gerentes de mujeres frente a hombres	84.00	%	
		Ratio del salario básico de Operarios de mujeres frente a hombres	99.00	%	
		Ratio de la remuneración de Directores de mujeres frente a hombres	78.30	%	
		Ratio de la remuneración de Gerentes de mujeres frente a hombres	84.50	%	
		Ratio de la remuneración de Operarios de mujeres frente a hombres	97.70	%	
	b.	Definición de "ubicaciones de operación significativas"	Descripción narrativa		
Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	GRI 413-1	a.	Operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	100	%
Consumo de energía	SASB IF-RE 130a.2	(1)	Energía total consumida por área de cartera con cobertura de datos	554,094.95	GJ
		(2)	Electricidad consumida de la red	99.87	%
		(3)	Electricidad consumida renovable, por comercial	0	%
			Electricidad consumida renovable, por oficinas	0	%
			Electricidad consumida renovable, por industrial	0	%

Mancera, S.C.
11520 México, D.F.
Av. Ejército Nacional 843-B
Antara Polanco
Tercer y Sexto Piso

Tel. +55 5283 1300
Fax: +55 5283 1392
ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad		
Agua extraída	SASB IF-RE 130a.3		Electricidad consumida renovable, por otros	0.13	%	
			Variación en el consumo de energía para el área del portafolio con cobertura de datos, por subsector inmobiliario	-1.84	%	
	SASB IF-RE 140a.1	(1)	Agua extraída de la superficie útil total	43%	%	
		(2)	Agua extraída de la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	37.30	%	
			Agua extraída de la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto para el subsector comercial	15.60	%	
			Agua extraída de la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto para el subsector industrial	11.20	%	
			Agua extraída de la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto para el subsector mixto	3.60	%	
			Agua extraída de la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto para el subsector oficinas	6.90	%	
	SASB IF-RE 140a.2	(1)	Total de agua extraída por área de la cartera que disponga de cobertura de datos	5,090,531.80	m ³	
		(2)	Porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	40.60	%	
			Porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, para el subsector comercial	26.70	%	
			Porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, para el subsector industrial	3.80	%	
			Porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, para el subsector mixto	5.10	%	
			Porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, para el subsector oficinas	4.90	%	
				Variación en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos	18	%
				Variación en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos para el subsector comercial	11	%
	Variación en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos para el subsector industrial	2	%			
SASB IF-RE 140a.3	(1)	Variación en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos para el subsector mixto	26	%		
		Variación en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos para el subsector oficinas	12	%		
M ² certificados	GRESB	(1)	Total de superficie certificada	1,965,531.14	m ²	

Mancera, S.C.
11520 México, D.F.
Av. Ejército Nacional 843-B
Antara Polanco
Tercer y Sexto Piso

Tel. +55 5283 1300
Fax: +55 5283 1392
ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Asunto Material	Criterio	Indicador	Valor Asegurado	Unidad
		Superficie certificada de Oficinas	549,929.30	m ²
		Superficie certificada de Industrial	1,173,501.70	m ²
		Superficie certificada de Comercial	242,100.10	m ²
	(2)	Porcentaje total de superficie certificada	17.80	%
		Porcentaje total de superficie certificada de Oficinas	48.30	%
		Porcentaje total de superficie certificada de Industrial	19.50	%
		Porcentaje total de superficie certificada de Comercial	8	%

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited



ANEXO 2

Criterios de los Contenidos GRI y SASB

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al **Asunto Objeto** y a la declaración de presentación de conformidad, están definidos con base en lo establecido en el documento:

GRI 1 Fundamentos 2021, sus contenidos temáticos en la página:
<https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/>

Para los contenidos de SASB, ver página:
<https://sasb.ifrs.org/standards/download/>

Criterios de los indicadores propios

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento que son aplicables a los indicadores en referencia de GRESB, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos del **Reporte** de Fibra Uno y este Informe con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
GRESB (1) - La superficie certificada (m ²)	El cálculo del indicador está basado en los lineamientos de GRESB, que considera los siguientes elementos: Área Certificada (m ²) $\Sigma = \text{total de m}^2 \text{ certificados bajo Certificación LEED} + \text{total de m}^2 \text{ bajo Certificación EDGE.}$
GRESB (2) - el porcentaje de superficie certificada del total de m ² de FUNO.	El cálculo del indicador está basado en los lineamientos de GRESB, que considera los siguientes elementos: % de piso certificado (por tipo de propiedad) $\text{Total de área certificada LEED o EDGE} / \text{Total de área de FUNO}$

Mancera, S.C.
 11520 México, D.F.
 Av. Ejército Nacional 843-B
 Antara Polanco
 Tercer y Sexto Piso
 Tel. +55 5283 1300
 Fax: +55 5283 1392
 ey.com/mx

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Fibra UNO (FUNO®) ha reportado de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar(es) sectorial(es) GRI aplicable(s)	Construcción y Bienes Raíces (CRE)

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
Contenidos Generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	18, 22, 173, 210			
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	173			
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	173, 210			
	2-4	Reexpresiones de información	99, 104			
	2-5	Verificación externa	89			
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	18, 136			
	2-7	Empleados	89			
	2-8	Trabajadores que no son empleados	89			
	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	40, 42. Para conocer más sobre la independencia de los miembros del Comité Técnico, consulta la página: https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/comites/CT/miembros-independientes			Calidad del órgano de gobierno

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	42. https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobierno-corporativo/comites/CN En nuestro Comité Técnico no existe restricción en términos de mandatos para miembros no ejecutivos o independientes. Los miembros del Comité Técnico ocupan el cargo por 12.5 años, en promedio.			
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	40			
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	40, 62			Propósito rector Supervisión de riesgos y oportunidades
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	40, 56, 62			Propósito rector Supervisión de riesgos y oportunidades
	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	40. Todas las áreas que conforman FUNO® proporcionan información para el Reporte, mientras que la Dirección de Sostenibilidad es responsable de su elaboración y presentación ante el Comité Técnico para su aprobación.			Propósito rector
	2-15	Conflictos de interés	La Política de conflictos de interés de FUNO® es el instrumento mediante el cual aseguramos la integridad de nuestros procesos y mitigamos la materialización de este tipo de riesgos, en beneficio de los Tenedores de CBFIs. Esta política establece que, para la toma de decisiones y previo a la formalización de cualquier contrato, transacción o relación con una persona relacionada, se requiere el voto aprobatorio de la mayoría de los miembros del Comité Técnico, así como el voto afirmativo de la mayoría de los miembros independientes. Aunado a lo anterior, las adquisiciones o coinversiones con partes relacionadas, incluidos los contribuyentes y los miembros de las familias relevantes también requieren el voto afirmativo de la mayoría de los miembros independientes de nuestro Comité Técnico y el voto afirmativo de la mayoría de los miembros. https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/gobiernocorporativo/admon-riesgos/resolucion-de-conflictos			

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)	
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	44, 46			Participación de los grupos de interés	
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	56				
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No se han realizado procesos de evaluación al desempeño de los miembros del Comité Técnico, sin embargo, la Asamblea de Tenedores solicita información a este Comité cuando lo considera oportuno, con la finalidad de valorar los resultados del Fideicomiso.				
	2-19	Políticas de remuneración	La compensación ejecutiva (variable) del Director General está basada en los siguientes parámetros: • Fee de adquisiciones • Fee de administración • Incentivos de largo plazo alineados con el plan de compensaciones de la organización				Calidad del órgano de gobierno
			El Director General y otros miembros del Comité Técnico son propietarios del 25.8% de los CBFIs en circulación y FUNO® no cuenta con requerimientos específicos para ello. Para las decisiones referentes a las compensaciones, únicamente los miembros independientes del Comité tienen derecho a voto. Este mecanismo garantiza que los intereses de los miembros potenciales se encuentren alineados a los objetivos del negocio.				
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	El plan de compensaciones es presentado por la administración al Comité de Nominaciones y Compensaciones, el cual realiza cambios y recomendaciones para posteriormente enviarlo al Comité Técnico para su aprobación final.				
	2-21	Ratio de compensación total anual	20.9x vs la mediana de todos los colaboradores.			Dignidad y equidad	
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	8, 10, 26, 56, 164			Supervisión de riesgos y oportunidades	
	2-23	Compromisos de políticas	26, 50, 56, 164				
	2-24	Incorporación de los compromisos de políticas	26, 50, 56, 164. https://funo.mx/site_media/uploads/otros/codigo_etica.pdf				
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	56, 61, 62			Supervisión de riesgos y oportunidades		

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	46			Comportamiento ético
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	48, 59, 128. La oportuna gestión de riesgos ASG y la cultura de compliance que nos caracterizan, permitieron que en 2023 cumpliéramos con la normatividad vigente y aplicable en materia económica, social, ambiental y de gobernanza.			
	2-28	Pertenencia a asociaciones	114			
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	34, 173			Participación de los grupos de interés
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	100% de nuestros colaboradores se encuentran sindicalizados y cuentan con la libertad de asociación.			
	Temas materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	28, 173			Participación de los grupos de interés
	3-2	Lista de temas materiales	28			
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	68			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	68			Empleo y generación de riqueza Innovación para mejorar los productos y servicios Vitalidad comunitaria y social
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	61			
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	104. Contamos con un plan de beneficios adicionales, el cual cubre los planes de jubilación, por medio de recursos ordinarios de FUNO®.			
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	FUNO® no recibe asistencia financiera por parte del gobierno.			Empleo y generación de riqueza

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
Impactos económicos indirectos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	114, 130, 170			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	114, 130, 170			Empleo y generación de riqueza
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	114, 130, 170			Empleo y generación de riqueza
Prácticas de adquisición						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	136			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	136			
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	48			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	48			Comportamiento ético
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	48			Comportamiento ético
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el periodo de reporte no existieron casos de corrupción confirmados.			
Competencia desleal						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	136. Promovemos la libre competencia, siempre con base en las mejores prácticas, asegurando el cumplimiento de las leyes o regulaciones antimonopolio y en contra de la competencia desleal. Ofrecemos y exigimos a los proveedores en toda negociación y en cada transacción, un trato igualitario, equitativo e íntegro, con base en procesos homogéneos, promoviendo la competitividad y la transparencia.			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	Derivado de nuestras acciones en favor de la competencia justa, FUNO® no ha sido objeto de acción legal alguna por comportamiento monopolístico ni anticompetitivo, ni hemos recibido multas o sanciones significativas por el incumplimiento de leyes o regulaciones de competencia desleal.			

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
Fiscalidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	49			
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal	El enfoque de nuestra estrategia fiscal es cumplir cabalmente con las disposiciones fiscales de la Ley del Impuesto sobre la Renta (ISR), particularmente, los artículos 187 y 188, los cuales establecen las obligaciones propias de los FIBRA.			Vitalidad comunitaria y social
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Para garantizar el cumplimiento, contamos con la Subdirección de Fiscal, la cual depende de la Vicepresidencia de Finanzas y se encarga de dar seguimiento puntual en tiempo y forma a los asuntos fiscales que competen a FUNO® a fin de generar valor sostenible para nuestros Tenedores.			
	207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	La gestión de los temas fiscales se realiza siempre en apego a las leyes y reglamentos fiscales vigentes; el grupo de interés prioritario en este proceso son los tenedores, quienes reciben sus resultados y distribuciones de acuerdo con lo establecido por los artículos 187 y 188 de la Ley del Impuesto sobre la Renta vigente.			Participación de los grupos de interés
	207-4	Presentación de informes país por país	Por tener el status de FIBRA, FUNO® no es causante de ISR, en este caso, los Tenedores de CBFIs son los causantes de ISR, por lo cual para FUNO® no existe un diferencial entre la tasa de impuestos estimada y la tasa efectiva a pagar. El único impuesto directo pagado por FUNO® corresponde a las propiedades, que en 2023 ascendió a MXN\$730 mdp.			Vitalidad comunitaria y social
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	146			
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	146. El consumo de combustibles fósiles en 2023 en las propiedades cuyo control operacional es realizado por FUNO® fue el siguiente: 6,114.8 litros de diésel, 23,977.0 litros de gas LP, 174,358.2 m³ de gas natural y 379.4 de gasolina. Los factores de conversión utilizados son los establecidos por la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE), de la Secretaría de Energía (SENER), en el documento: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/809207/lista_combustibles_y_sus_poderes_calorificos_2023.pdf . El consumo total de energía derivado de combustibles fósiles fue de 6,763.3 GJ. El consumo total de energía derivado del consumo de electricidad fue de 554,094.95 GJ. 554,094.95 + 6,763.30 = 560,858.25 GJ			

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)																																																																																								
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación																																																																																									
GRI 302: Energía 2016	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	146. 14,599.95 GJ																																																																																											
	302-3	Intensidad energética	146																																																																																											
	302-4	Reducción del consumo energético	146. 82,48771 GJ																																																																																											
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	146. Para conocer el desempeño de FUNO® respecto a este indicador, desde 2018 (año base) consideramos la reducción en la intensidad energética por consumo de energía eléctrica.																																																																																											
Agua y efluentes																																																																																														
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	150																																																																																											
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción del agua como recurso compartido	https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional/agua			Disponibilidad de agua potable																																																																																								
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional/agua			Disponibilidad de agua potable																																																																																								
	303-3	Extracción de agua	No existen fuentes de agua afectadas significativamente por el consumo de agua de FUNO®.																																																																																											
	303-4	Vertidos de agua	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Desglose de vertidos</th> <th>FUNO (m³)</th> <th>Inmuebles gestionados por terceros (m³)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Agua superficial</td> <td></td> <td>2,424.8</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Agua subterránea</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Agua marina</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Agua de terceros (Red Municipal drenaje)</td> <td></td> <td>2,518,208.1</td> <td>6,201.40</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td></td> <td>2,520,633.0</td> <td>6,201.40</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Portafolio / Nivel de estrés hídrico</th> </tr> <tr> <th></th> <th>m³ en agua dulce (Sólidos disueltos <1,000 mg/l)</th> <th>m³ en otras aguas (Sólidos disueltos >1,000 mg/l)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>COMERCIAL</td> <td>-</td> <td>1,267,015.7</td> </tr> <tr> <td>Alto (40-80%)</td> <td>-</td> <td>256,358.7</td> </tr> <tr> <td>Muy alto (>80%)</td> <td>-</td> <td>1,010,656.9</td> </tr> <tr> <td>INDUSTRIAL</td> <td>-</td> <td>192,737.8</td> </tr> <tr> <td>Alto (40-80%)</td> <td>-</td> <td>24,154.5</td> </tr> <tr> <td>Muy alto (>80%)</td> <td>-</td> <td>168,583.3</td> </tr> <tr> <td>OTROS</td> <td>-</td> <td>206,688.5</td> </tr> <tr> <td>Muy alto (>80%)</td> <td>-</td> <td>206,688.5</td> </tr> <tr> <td>OFICINAS</td> <td>-</td> <td>204,978.2</td> </tr> <tr> <td>Alto (40-80%)</td> <td>-</td> <td>5,216.0</td> </tr> <tr> <td>Muy alto (>80%)</td> <td>-</td> <td>199,662.2</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>-</td> <td>1,871,420.3</td> </tr> <tr> <td>Alto (40-80%)</td> <td>-</td> <td>492,517.8</td> </tr> <tr> <td>Muy alto (>80%)</td> <td>-</td> <td>1,583,880.7</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Vertidos operados por FUNO® (m³)</th> <th colspan="2">Vertidos operados por otros (m³)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Agua dulce (sólidos disueltos <1,000 mg/l)</td> <td>0</td> <td>Agua dulce (sólidos disueltos <1,000 mg/l)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Otras aguas (sólidos disueltos >1,000 mg/l)</td> <td>2,520,633</td> <td>Otras aguas (sólidos disueltos >1,000 mg/l)</td> <td>6,201.4</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>2,520,633</td> <td>Total</td> <td>6,201.4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Las descargas de agua de FUNO® cumplen con la NOM-002 y NOM-003 y su destino es el alcantarillado municipal.</p>	Desglose de vertidos		FUNO (m³)	Inmuebles gestionados por terceros (m³)	Agua superficial		2,424.8	-	Agua subterránea		-	-	Agua marina		-	-	Agua de terceros (Red Municipal drenaje)		2,518,208.1	6,201.40	Total		2,520,633.0	6,201.40	Portafolio / Nivel de estrés hídrico				m³ en agua dulce (Sólidos disueltos <1,000 mg/l)	m³ en otras aguas (Sólidos disueltos >1,000 mg/l)	COMERCIAL	-	1,267,015.7	Alto (40-80%)	-	256,358.7	Muy alto (>80%)	-	1,010,656.9	INDUSTRIAL	-	192,737.8	Alto (40-80%)	-	24,154.5	Muy alto (>80%)	-	168,583.3	OTROS	-	206,688.5	Muy alto (>80%)	-	206,688.5	OFICINAS	-	204,978.2	Alto (40-80%)	-	5,216.0	Muy alto (>80%)	-	199,662.2	TOTAL	-	1,871,420.3	Alto (40-80%)	-	492,517.8	Muy alto (>80%)	-	1,583,880.7	Vertidos operados por FUNO® (m³)		Vertidos operados por otros (m³)		Agua dulce (sólidos disueltos <1,000 mg/l)	0	Agua dulce (sólidos disueltos <1,000 mg/l)	0	Otras aguas (sólidos disueltos >1,000 mg/l)	2,520,633	Otras aguas (sólidos disueltos >1,000 mg/l)	6,201.4	Total	2,520,633	Total	6,201.4			Contaminación del agua
	Desglose de vertidos		FUNO (m³)	Inmuebles gestionados por terceros (m³)																																																																																										
	Agua superficial		2,424.8	-																																																																																										
	Agua subterránea		-	-																																																																																										
	Agua marina		-	-																																																																																										
	Agua de terceros (Red Municipal drenaje)		2,518,208.1	6,201.40																																																																																										
	Total		2,520,633.0	6,201.40																																																																																										
Portafolio / Nivel de estrés hídrico																																																																																														
	m³ en agua dulce (Sólidos disueltos <1,000 mg/l)	m³ en otras aguas (Sólidos disueltos >1,000 mg/l)																																																																																												
COMERCIAL	-	1,267,015.7																																																																																												
Alto (40-80%)	-	256,358.7																																																																																												
Muy alto (>80%)	-	1,010,656.9																																																																																												
INDUSTRIAL	-	192,737.8																																																																																												
Alto (40-80%)	-	24,154.5																																																																																												
Muy alto (>80%)	-	168,583.3																																																																																												
OTROS	-	206,688.5																																																																																												
Muy alto (>80%)	-	206,688.5																																																																																												
OFICINAS	-	204,978.2																																																																																												
Alto (40-80%)	-	5,216.0																																																																																												
Muy alto (>80%)	-	199,662.2																																																																																												
TOTAL	-	1,871,420.3																																																																																												
Alto (40-80%)	-	492,517.8																																																																																												
Muy alto (>80%)	-	1,583,880.7																																																																																												
Vertidos operados por FUNO® (m³)		Vertidos operados por otros (m³)																																																																																												
Agua dulce (sólidos disueltos <1,000 mg/l)	0	Agua dulce (sólidos disueltos <1,000 mg/l)	0																																																																																											
Otras aguas (sólidos disueltos >1,000 mg/l)	2,520,633	Otras aguas (sólidos disueltos >1,000 mg/l)	6,201.4																																																																																											
Total	2,520,633	Total	6,201.4																																																																																											
303-5	Consumo de agua	150 a. Consumo total de agua de todas las zonas: 5,090,531.8 m³ b. Consumo total de agua de todas las zonas con estrés hídrico: 2,067,447.9 m³ c. Cambio en el almacenamiento: N/A																																																																																												

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
Biodiversidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	170			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-a3AO0-1656604341.pdf , p. 152.			Pérdida de la naturaleza
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	https://funo.mx/site_media/uploads/documentos/documento-a3AO0-1656604341.pdf , p. 152.			
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	170			
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	<ul style="list-style-type: none"> - Huizache 69 - Torronjil 144 - Lechuguilla 70 - Agave pulquero 54 - Algodoncillo tropical / Hiervamaría 250 - Azoyate 22 - Tepozan 86 - Tejocote 87 - Chapulixtle 12 - Duranta 300 - Oreja de burro 82 - Palo azul 46 - Pitahaya 60 - Cazahuate / Palo bobo 29 - Espinillo 67 - Garambullo 62 - Nopal chamacuero 54 - Nopal cardón 60 - Mezquite 58 - Hierva del burro 250 - Salvia 246 - Salvia mocinoi 242 - Lágrima de maría 81 - Cordoncillo / Chisme 77 - Oregano dulce 192 			
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	156, 159, 164, 167			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	159. 484.3 tCO ₂ e			Cambio climático
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	159. 67,414.9 tCO ₂ e. El factor de emisión del Sistema Eléctrico Nacional 2023 definido en la siguiente liga: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896217/aviso_fesen_2023.pdf			Cambio climático

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
GRI 305: Emisiones 2016	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	159. 30,820.5 tCO ₂ e.			Cambio climático
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	159			
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	159			
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	159			
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	159			Contaminación del aire
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	154			
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/ecoeficiencia-operacional/residuos			
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/ecoeficiencia-operacional/residuos			Residuos sólidos Disponibilidad de los recursos
	306-3	Residuos generados	154. Residuos no peligrosos: 15,897.2 t			
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	154. Residuos no peligrosos: 1,423.7 t			
	306-5	Residuos destinados a eliminación	154. Residuos no peligrosos: 14,473.5 t			
Evaluación ambiental de los proveedores						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	136			
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	136			
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	136			

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
Empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	82, 94			
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	94			Habilidades para el futuro Empleo y generación de riqueza
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	104			
	401-3	Permiso parental	En 2023, 5 colaboradoras tuvieron derecho a baja temporal por maternidad; 4 colaboradoras FUNO® y 1 de proveedores. 100% de ellas hizo efectiva su incapacidad y se reincorporó una vez finalizado el periodo; 80% permaneció en su cargo un año después de su reincorporación. 7 colaboradores tuvieron derecho a baja temporal por paternidad; 2 colaboradores FUNO® y 5 de proveedores. 100% de ellos hizo efectivo su derecho a baja temporal y se reincorporó una vez finalizado el periodo; 86% permaneció en su cargo un año después de su reincorporación.			
Relaciones trabajador-empresa						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	82			
GRI 402 Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En FUNO®, el tiempo de anticipación para informar a los colaboradores sobre cambios en las operaciones del Fideicomiso o en las áreas a los que se encuentran adscritos es de entre 10 y 15 días, de conformidad con la situación de cada inmueble.			
Salud y seguridad ocupacional						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	124			
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	126			
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	126			Salud y bienestar

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)	
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación		
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-3	Servicios de salud en el trabajo	124				
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	124				
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	99, 124				
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	124			Salud y bienestar	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	124				
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	126. 100% de colaboradores FUNO® y proveedores.				
	403-9	Lesiones por accidente laboral	126. Se reportan únicamente datos sobre los cuales tenemos control y certeza, no se incluyen datos de proveedores que no nos permiten acceso a su información			Salud y bienestar	
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	126. No existen cargos con riesgo de accidente de trabajo o enfermedades profesionales.			Salud y bienestar	
	Formación y enseñanza						
	GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	98, 103			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	99			Habilidades para el futuro	
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	99				
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	103				

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)											
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación												
Diversidad e igualdad de oportunidades																	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	84, 104														
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	89, 91, 92			Calidad del órgano de gobierno Dignidad y equidad											
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	104 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría laboral</th> <th>Salario base</th> <th>Salario base + prestaciones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejecutivos</td> <td>73.6%</td> <td>78.3%</td> </tr> <tr> <td>Gerentes</td> <td>83.9%</td> <td>84.5%</td> </tr> <tr> <td>Operativos</td> <td>98.5%</td> <td>97.7%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría laboral	Salario base	Salario base + prestaciones	Ejecutivos	73.6%	78.3%	Gerentes	83.9%	84.5%	Operativos	98.5%	97.7%		
Categoría laboral	Salario base	Salario base + prestaciones															
Ejecutivos	73.6%	78.3%															
Gerentes	83.9%	84.5%															
Operativos	98.5%	97.7%															
No discriminación																	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	84														
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el periodo de reporte no existieron casos de discriminación confirmados.			Dignidad y equidad											
Libertad de asociación y negociación colectiva																	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	50, 84, 138														
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	50, 138			Dignidad y equidad											
Trabajo infantil																	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	50														
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	50			Dignidad y equidad											
Trabajo forzoso u obligatorio																	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	50														
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	50			Dignidad y equidad											

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
Prácticas en materia de seguridad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	50			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	50			
Derechos de los pueblos indígenas						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	50			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Nuestro proceso de debida diligencia nos ha permitido garantizar que durante el periodo de reporte no existieran casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas.			
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	62, 114, 130, 132, 170			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	120, 170			
	413-2	Operaciones con impactos negativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	62. Consulta nuestra página: https://funo.mx/ASGSostenibilidad/comunidades-sostenibles/ impacto			
Evaluación social de los proveedores						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	136			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	136			
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	136			
Política pública						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	48			Comportamiento ético

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta directa	Omisión			Métricas del capitalismo de los grupos de interés (WEF)
			Requerimiento (s) omitido (s)	Razón	Explicación	
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	48. FUNO® no realiza contribuciones a partidos políticos, ni servidores públicos. Está prohibido utilizar las herramientas de comunicación, difusión, económicas, cibernéticas o de cualquier otro tipo en beneficio de algún partido político, candidato o servidor público.			
Salud y seguridad de los clientes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	62, 167			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	62, 167			Innovación para mejorar los productos y servicios
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	La oportuna gestión de riesgos ASG y la cultura de compliance que nos caracterizan permitieron que en 2023 no se presentara incumplimiento alguno en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.			
Privacidad del cliente						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	54			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Durante el periodo de reporte no existieron reclamaciones relativas a violación de la privacidad del cliente o fuga de datos personales.			

Estándar Sectorial para Construcción y Bienes Raíces		
CRE1	Intensidad energética del edificio	146
CRE2	Intensidad de agua del edificio	150
CRE3	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero proveniente de los edificios	159
CRE4	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero proveniente de actividades de nueva construcción y reurbanización	Reportamos la intensidad global por m ² ocupado, es decir de todos los inmuebles en operación y donde tenemos el control operacional.
CRE5	Terrenos remediados y que necesitan remediación para el uso del suelo existente o previsto, de conformidad con designaciones legales aplicables	El 100% de nuestros desarrollos son reurbanizaciones, en las cuales no es necesaria la modificación de hábitats, por lo que el cambio de suelo que éstos han generado ha sido nulo
CRE6	Porcentaje de la organización que funciona en cumplimiento verificado con un sistema de gestión de la salud y la seguridad reconocido internacionalmente	El 100% de los colaboradores FUNO® y de proveedores.
CRE7	Número de personas desplazadas y/o reasentadas voluntaria e involuntariamente por el desarrollo, desglosado por proyecto	FUNO® no realiza actividades que requieran el desplazamiento ni reubicación de comunidades; a la fecha tampoco hemos adquirido propiedades que estuvieran ocupadas por grupos indígenas.
CRE8	Tipo y número de sistemas de certificación, calificación y etiquetado de la sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reurbanización	167

ÍNDICE SASB

SECTOR INFRAESTRUCTURA: BIENES RAÍCES DIVULGACIÓN DE TEMAS DE SOSTENIBILIDAD Y MÉTRICAS DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Tema	Métrica de rendición de cuentas	Unidad de medida	Código	Página / Ubicación de respuesta																					
Gestión de energía	Cobertura de los datos de consumo de energía como porcentaje de la superficie total, por portafolio	Porcentaje (%) de la superficie	IF-RE-130a.1	<p>Consulta la sección Acerca de nuestro informe, p. 173</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Portafolio</th> <th>Intensidad eléctrica (kWh/m²)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comercial</td> <td>31.4</td> </tr> <tr> <td>Industrial</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>Oficinas</td> <td>31.9</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>213.3</td> </tr> </tbody> </table>	Portafolio	Intensidad eléctrica (kWh/m²)	Comercial	31.4	Industrial	3.5	Oficinas	31.9	Otros	213.3											
	Portafolio	Intensidad eléctrica (kWh/m²)																							
	Comercial	31.4																							
	Industrial	3.5																							
	Oficinas	31.9																							
Otros	213.3																								
(1) Energía total consumida por área del portafolio con cobertura de datos, (2) porcentaje de electricidad de la red, y (3) porcentaje de energía renovable, por portafolio	Gigajoules (GJ), porcentaje (%)	IF-RE-130a.2	Consulta la sección Gestión y eficiencia energética, p. 146.																						
Variación porcentual en el consumo de energía para el área del portafolio con cobertura de datos, por portafolio	Porcentaje (%)	IF-RE-130a.3	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Portafolio</th> <th colspan="2">Intensidad (kWh/m² ocupado)</th> <th rowspan="2">Variación</th> </tr> <tr> <th>2023</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comercial</td> <td>35.1</td> <td>36.3</td> <td>-3%</td> </tr> <tr> <td>Industrial</td> <td>2.9</td> <td>3.1</td> <td>-5%</td> </tr> <tr> <td>Oficinas</td> <td>50.9</td> <td>48</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>48.2</td> <td>47.6</td> <td>1%</td> </tr> </tbody> </table>	Portafolio	Intensidad (kWh/m² ocupado)		Variación	2023	2022	Comercial	35.1	36.3	-3%	Industrial	2.9	3.1	-5%	Oficinas	50.9	48	6%	Otros	48.2	47.6	1%
Portafolio	Intensidad (kWh/m² ocupado)		Variación																						
	2023	2022																							
Comercial	35.1	36.3	-3%																						
Industrial	2.9	3.1	-5%																						
Oficinas	50.9	48	6%																						
Otros	48.2	47.6	1%																						
Porcentaje del portafolio elegible que (1) cuenta con una calificación energética y (2) cuenta con una certificación de ENERGY STAR, por portafolio	Porcentaje (%) de la superficie	IF-RE-130a.4	ENERGY STAR no es una certificación válida en México; sin embargo, se señalan las certificaciones LEED y EDGE existentes en nuestro portafolio.																						
Descripción de cómo se integran las consideraciones sobre la gestión energética de las propiedades en el análisis de la inversión inmobiliaria y en la estrategia operativa	n/a	IF-RE-130a.5	<p>Consulta las secciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis de vulnerabilidad ante riesgos de cambio climático, p. 61. - Inversión Responsable, p. 62. - Gestión y eficiencia energética, p. 146. - Capital Industrial: la grandeza de nuestro portafolio, p. 167. <p>Visita la página: https://funo.mx/ASG-sostenibilidad/eco-eficiencia-operacional</p>																						

Tema	Métrica de rendición de cuentas	Unidad de medida	Código	Página / Ubicación de respuesta																																																																																																																								
Gestión de agua	Cobertura de los datos de extracción de agua como porcentaje de (1) la superficie total y (2) la superficie en regiones con un estrés hídrico alto o extremadamente alto, por portafolio	Porcentaje (%) de la superficie	IF-RE-140a.1	<p>Consulta la sección Análisis de vulnerabilidad ante riesgos de cambio climático, p. 61.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Consumo de agua por ABR</th> </tr> <tr> <th>Portafolio</th> <th>m³</th> <th>% de superficie de propiedades con extracción de agua</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comercial</td> <td>1,978,062.7</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>Industrial</td> <td>194,427.8</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>Oficinas</td> <td>252,693.8</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>2,665,347.5</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>5,090,531.8</td> <td>43%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Intensidad hídrica por portafolio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comercial</td> <td>0.9</td> </tr> <tr> <td>Industrial</td> <td>0.2</td> </tr> <tr> <td>Oficinas</td> <td>0.4</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Consumo de agua por ABR			Portafolio	m³	% de superficie de propiedades con extracción de agua	Comercial	1,978,062.7	21%	Industrial	194,427.8	11%	Oficinas	252,693.8	7%	Otros	2,665,347.5	4%	Total	5,090,531.8	43%	Intensidad hídrica por portafolio		Comercial	0.9	Industrial	0.2	Oficinas	0.4	Otros	6																																																																																									
	Consumo de agua por ABR																																																																																																																											
	Portafolio	m³	% de superficie de propiedades con extracción de agua																																																																																																																									
	Comercial	1,978,062.7	21%																																																																																																																									
Industrial	194,427.8	11%																																																																																																																										
Oficinas	252,693.8	7%																																																																																																																										
Otros	2,665,347.5	4%																																																																																																																										
Total	5,090,531.8	43%																																																																																																																										
Intensidad hídrica por portafolio																																																																																																																												
Comercial	0.9																																																																																																																											
Industrial	0.2																																																																																																																											
Oficinas	0.4																																																																																																																											
Otros	6																																																																																																																											
(1) Total de agua extraída por área del portafolio con cobertura de datos y (2) porcentaje en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto, por portafolio	Miles de metros cúbicos (m³), porcentaje (%)	IF-RE-140a.2	Consulta la sección Gestión de recursos hídricos, p. 150.																																																																																																																									
Variación porcentual del agua extraída para el área del portafolio con cobertura de datos, por portafolio	Porcentaje (%)	IF-RE-140a.3	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Zonas de estrés hídrico</th> <th colspan="2">Extracción con estrés hídrico</th> <th colspan="2">Superficie de propiedades con extracción</th> </tr> <tr> <th>m³</th> <th>%</th> <th>m²</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">TOTAL</td> </tr> <tr> <td>Alto</td> <td>295,727.3</td> <td></td> <td>501,544.3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Muy alto</td> <td>1,771,720.6</td> <td></td> <td>3,625,559.8</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>2,067,447.9</td> <td>40.6%</td> <td>4,127,104.1</td> <td>37.3%</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">COMERCIAL</td> </tr> <tr> <td>Alto</td> <td>266,039.7</td> <td></td> <td>392,083.6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Muy alto</td> <td>1,092,269.8</td> <td></td> <td>1,333,451.9</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>1,358,309.5</td> <td>26.7%</td> <td>1,725,535.5</td> <td>15.6%</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">OFICINA</td> </tr> <tr> <td>Alto</td> <td>5,533.0</td> <td></td> <td>27,957</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Muy alto</td> <td>247,326.1</td> <td></td> <td>736,493.7</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>252,859.1</td> <td>4.9%</td> <td>763,689.3</td> <td>6.9%</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">INDUSTRIAL</td> </tr> <tr> <td>Alto</td> <td>24,154.5</td> <td></td> <td>82,265.1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Muy alto</td> <td>170,273.3</td> <td></td> <td>1,157,702.7</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>194,427.8</td> <td>3.8%</td> <td>1,239,967.8</td> <td>11.2%</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">OTROS</td> </tr> <tr> <td>Alto</td> <td>-</td> <td></td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Muy alto</td> <td>261,851.5</td> <td></td> <td>397,911.5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>261,851.5</td> <td>5.1%</td> <td>397,911.5</td> <td>3.6%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Diferencia % 2023 vs 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comercial</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>Industrial</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>Oficinas</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>26%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>18%</td> </tr> </tbody> </table>	Zonas de estrés hídrico	Extracción con estrés hídrico		Superficie de propiedades con extracción		m³	%	m²	%	TOTAL					Alto	295,727.3		501,544.3		Muy alto	1,771,720.6		3,625,559.8		Total	2,067,447.9	40.6%	4,127,104.1	37.3%	COMERCIAL					Alto	266,039.7		392,083.6		Muy alto	1,092,269.8		1,333,451.9		Total	1,358,309.5	26.7%	1,725,535.5	15.6%	OFICINA					Alto	5,533.0		27,957		Muy alto	247,326.1		736,493.7		Total	252,859.1	4.9%	763,689.3	6.9%	INDUSTRIAL					Alto	24,154.5		82,265.1		Muy alto	170,273.3		1,157,702.7		Total	194,427.8	3.8%	1,239,967.8	11.2%	OTROS					Alto	-		-		Muy alto	261,851.5		397,911.5		Total	261,851.5	5.1%	397,911.5	3.6%	Diferencia % 2023 vs 2022		Comercial	11%	Industrial	2%	Oficinas	12%	Otros	26%	Total	18%
Zonas de estrés hídrico	Extracción con estrés hídrico		Superficie de propiedades con extracción																																																																																																																									
	m³	%	m²	%																																																																																																																								
TOTAL																																																																																																																												
Alto	295,727.3		501,544.3																																																																																																																									
Muy alto	1,771,720.6		3,625,559.8																																																																																																																									
Total	2,067,447.9	40.6%	4,127,104.1	37.3%																																																																																																																								
COMERCIAL																																																																																																																												
Alto	266,039.7		392,083.6																																																																																																																									
Muy alto	1,092,269.8		1,333,451.9																																																																																																																									
Total	1,358,309.5	26.7%	1,725,535.5	15.6%																																																																																																																								
OFICINA																																																																																																																												
Alto	5,533.0		27,957																																																																																																																									
Muy alto	247,326.1		736,493.7																																																																																																																									
Total	252,859.1	4.9%	763,689.3	6.9%																																																																																																																								
INDUSTRIAL																																																																																																																												
Alto	24,154.5		82,265.1																																																																																																																									
Muy alto	170,273.3		1,157,702.7																																																																																																																									
Total	194,427.8	3.8%	1,239,967.8	11.2%																																																																																																																								
OTROS																																																																																																																												
Alto	-		-																																																																																																																									
Muy alto	261,851.5		397,911.5																																																																																																																									
Total	261,851.5	5.1%	397,911.5	3.6%																																																																																																																								
Diferencia % 2023 vs 2022																																																																																																																												
Comercial	11%																																																																																																																											
Industrial	2%																																																																																																																											
Oficinas	12%																																																																																																																											
Otros	26%																																																																																																																											
Total	18%																																																																																																																											
Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	n/a	IF-RE-140a.4																																																																																																																										
Gestión de los impactos de la sostenibilidad de los inquilinos	(1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contienen una cláusula de recuperación de costes para las mejoras de capital relacionadas con la eficiencia de los recursos y (2) superficie arrendada asociada, por portafolio	Porcentaje (%) de la superficie, pies cuadrados (ft²)	IF-RE-410a.1	Consulta la sección Inversión Responsable, p. 62.																																																																																																																								
Porcentaje de inquilinos que tienen contadores o subcontadores separados para (1) el consumo de electricidad de la red y (2) la extracción de agua, por portafolio	Porcentaje (%) de la superficie	IF-RE-410a.2	<p>Consulta las secciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión y eficiencia energética, p. 146. - Gestión de recursos hídricos, p. 150. - Acerca de nuestro informe, p. 173. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Portafolio</th> <th>Porcentaje de inquilinos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comercial</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <td>Industrial</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Oficinas</td> <td>90%</td> </tr> </tbody> </table>	Portafolio	Porcentaje de inquilinos	Comercial	95%	Industrial	100%	Oficinas	90%																																																																																																																	
Portafolio	Porcentaje de inquilinos																																																																																																																											
Comercial	95%																																																																																																																											
Industrial	100%																																																																																																																											
Oficinas	90%																																																																																																																											

Tema	Métrica de rendición de cuentas	Unidad de medida	Código	Página / Ubicación de respuesta
Gestión de los impactos de la sostenibilidad de los inquilinos	Debate sobre el enfoque para medir, incentivar y mejorar los impactos de sostenibilidad de los inquilinos	n/a	IF-RE-410a.3	Consulta las secciones: - Estrategia de vinculación con inquilinos, p. 134. - Gestión y eficiencia energética, p. 146.
Adaptación al cambio climático	Superficie de las propiedades situadas en zonas que se inundarán en 100 años, por portafolio	Pies cuadrados (ft ²)	IF-RE-450a.1	550,741.9 m ² de ABR
	Descripción del análisis de la exposición al riesgo del cambio climático, grado de exposición sistemática del portafolio y estrategias para mitigar los riesgos	n/a	IF-RE-450a.2	Consulta las secciones: - Análisis de vulnerabilidad ante riesgos de cambio climático, p. 61. - Estrategia de cambio climático, p. 156.

Métrica de actividad	Unidad de medida	Código	Página / Ubicación de respuesta										
Número de activos, por portafolio	Número	IF-RE-000.A	Consulta la sección Operaciones, p. 18.										
Superficie rentable, por portafolio	Pies cuadrados (ft ²)	IF-RE-000.B	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Portafolio</th> <th>ABR (miles de m²)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comercial</td> <td>1,144.6</td> </tr> <tr> <td>Industrial</td> <td>6,045.3</td> </tr> <tr> <td>Oficinas</td> <td>3,019.4</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>854.4</td> </tr> </tbody> </table>	Portafolio	ABR (miles de m ²)	Comercial	1,144.6	Industrial	6,045.3	Oficinas	3,019.4	Otros	854.4
			Portafolio	ABR (miles de m ²)									
Comercial	1,144.6												
Industrial	6,045.3												
Oficinas	3,019.4												
Otros	854.4												
Porcentaje de activos gestionados de manera indirecta, por portafolio	"Porcentaje (%) de la superficie"	IF-RE-000.C	Consulta la sección Acerca de nuestro informe, p. 173.										
Ocupación promedio, por portafolio	Porcentaje (%)	IF-RE-000.D	Consulta la sección Operaciones, p. 18.										



RECOMENDACIONES

TCFD

Recomendaciones	Página
Gobernanza de la organización en torno a riesgos y oportunidades relacionadas con el clima	
Supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	La Dirección General es responsable de aprobar toda cuestión relacionada con la gestión de la sostenibilidad, incluyendo la estrategia de riesgos y oportunidades vinculados con el cambio climático.
Función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima	Consulta la sección Recomendaciones del TCFD, p. 158.
Estrategia	
Impactos actuales y potenciales de los riesgos, las oportunidades relacionadas con el clima sobre el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización	
Riesgos y oportunidades relacionadas con el clima que ha identificado a corto, mediano y largo plazo	
Impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y a la planificación financiera de la organización	Consulta las secciones: - Análisis de vulnerabilidad ante riesgos relacionados con el cambio climático, p. 61. - Recomendaciones del TCFD, p. 158.
Resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios, incluyendo un escenario a 2°C o menos (IPCC)	
Gestión de riesgos	
Forma en la que la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima	
Procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	Consulta las secciones: - Análisis de vulnerabilidad ante riesgos relacionados con el cambio climático, p. 61. - Recomendaciones del TCFD, p. 158.
Procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	A través de nuestro Comité de Sostenibilidad definimos las estrategias de gestión de riesgos físicos y de transición relacionados con el clima. Esto incluye iniciativas de adaptación y resiliencia para nuestras propiedades y el involucramiento de los departamentos de Operaciones y Finanzas. Consulta la sección Recomendaciones del TCFD, p. 158.
Forma de integración de los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización	Actualmente, el Comité de Sostenibilidad, a través de la Dirección de Sostenibilidad integra los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima. Consulta la sección Recomendaciones del TCFD, p. 158.

Recomendaciones	Página
Métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima	
Métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgo	- Escenarios de cambio climático dados por el IPCC - Número de propiedades con alta vulnerabilidad a riesgos físicos - Implicaciones financieras y operacionales derivadas de los riesgos físicos y de transición - Toneladas de CO ₂ equivalente de la organización
Alcances 1 y 2, y si es necesario, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), y sus riesgos relacionados	Consulta las secciones Análisis de vulnerabilidad ante riesgos relacionados con el cambio climático (p. 61) y Gestión de nuestra huella de carbono (p. 159).
Objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos	Consulta las secciones Análisis de vulnerabilidad ante riesgos relacionados con el cambio climático (p. 61), Objetivos (p. 144) y Gestión de nuestra huella de carbono (p. 159).

INFORMACIÓN PARA INVERSIONISTAS

Jorge Pigeon y Sofía Peña

Relación con Inversionistas y Mercados de Capital

investor@fibrauno.mx

INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-3

Ana Karen Mora

Sostenibilidad y Fundación FUNO®

sostenibilidad@fibrauno.mx

FUNO®

GRI 2-1

Antonio Dovalí Jaime 70,

SAMARA Torre B, piso 11

Santa Fe, México, CP. 01210,

Ciudad de México

+52 (55) 4170 7070

El presente Informe puede incluir proyecciones o declaraciones a futuro que implican riesgos e incertidumbre. Palabras como “estima”, “proyecta”, “planea”, “cree”, “espera”, “anticipa”, “intenta”, “prevé”, y otras expresiones similares deben identificarse exclusivamente como previsiones o estimaciones. FUNO® advierte a los lectores que las declaraciones o estimaciones en este documento, o las realizadas por la administración de FUNO®, están sujetas en su integridad a riesgos e incertidumbre que pueden provocar cambios en función de diversos factores que no están bajo control de FUNO®. Las estimaciones a futuro reflejan el juicio de FUNO® a la fecha del presente documento, y el FIBRA se reserva el derecho de actualizar las declaraciones contenidas en este documento o que de él emanen cuando lo estime oportuno. El desempeño pasado o presente de FUNO® no es un indicador que garantiza su desempeño futuro.

F U N O